



Dr. Hery Sawiji, M.Pd. lahir di Klaten, 18 Mei 1961. Pria yang memiliki NIP 196105181989031001 adalah staf Pengajar pada Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan UNS. Riwayat pendidikan tinggi adalah tahun 1986 lulus sarjana (S-1) di FKIP Universitas Sebelas Maret untuk bidang ilmu: Pendidikan Administrasi Perkantoran (PAP), lulus Magister (S-2) pada tahun 1999 Program Pascasarjana di IKIP Jakarta untuk bidang ilmu: Administrasi/Manajemen Pendidikan, gelar Doktor (S-3) bidang ilmu: Manajemen Pendidikan berhasil diperolehnya dari Universitas Negeri Jakarta pada tahun 2011. Judul dan ringkasan Disertasi disajikan dalam bahasa Indonesia sebagai berikut.

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN ATASAN, BUDAYA ORGANISASI SEKOLAH, DAN IKLIM SEKOLAH TERHADAP KINERJA KEPALA SEKOLAH DASAR NEGERI DI PEMERINTAH KOTA SURAKARTA TAHUN 2010

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: (a) pengaruh langsung gaya kepemimpinan atasan terhadap kinerja kepala sekolah, (b) pengaruh langsung budaya organisasi sekolah terhadap kinerja kepala sekolah, (c) pengaruh langsung iklim sekolah terhadap kinerja kepala sekolah, (d) pengaruh tidak langsung gaya kepemimpinan atasan terhadap kinerja kepala sekolah melalui iklim sekolah, dan (e) pengaruh tidak langsung budaya organisasi sekolah terhadap kinerja kepala sekolah melalui iklim sekolah.

Penelitian ini dilaksanakan di Pemerintah Kota Surakarta dengan metode survey. Bentuk penelitian yang dipilih yaitu korelasional dan dianalisis dengan menggunakan analisis jalur (*path analysis*). Populasi sejumlah 195 kepala sekolah dan sampling ditetapkan sebanyak 60 secara *proportional cluster random sampling*.

Hasil penelitian ini menunjukkan: (a) tidak terdapat pengaruh langsung gaya kepemimpinan atasan terhadap kinerja kepala sekolah, (b) terdapat pengaruh langsung budaya organisasi sekolah terhadap kinerja kepala sekolah, (c) terdapat pengaruh langsung iklim sekolah terhadap kinerja kepala sekolah, (d) terdapat pengaruh tidak langsung gaya kepemimpinan atasan terhadap kinerja kepala sekolah melalui iklim sekolah, dan (e) terdapat pengaruh tidak langsung budaya organisasi sekolah terhadap kinerja kepala sekolah melalui iklim sekolah.

Kata kunci: kinerja, gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan iklim sekolah.