

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA IKLIM INOVASI,EFIKASI DIRI KREATIF, KREATIVITAS, DAN KEPUASAN KARYAWAN (Studi pada Perawat RSUD Dr.Moewardi Surakarta)

Oleh :

GAYOH PASCA DERRIDA
NIM: F0215055

Penelitian ini termasuk kedalam penelitian pengujian hipotesis guna menguji: 1) pengaruh gaya kepemimpinan transformasional pada iklim inovasi 2) pengaruh gaya kepemimpinan transformasional pada efikasi diri kreatif 3) pengaruh gaya kepemimpinan transformasional pada kreativitas 4) pengaruh gaya kepemimpinan transformasional pada kepuasan kerja. Penelitian ini dilakukan pada perawat dan kepala ruang di RSUD dr Moewardi Surakarta, diambil dengan metode *non probability sampling* dan *convenience sampling* dan maupun *stratified sampling*. Kriteria responden ini adalah para perawat tetap di RSUD dr. Moewardi dengan berbagai macam tingkat pendidikan dan usia. Penelitian ini mengambil sejumlah responden sebanyak 200 orang dengan menggunakan teknik yang mengkalikan antara jumlah item X 5.

Penelitian ini menggunakan model persamaan structural (*structural equation model*). Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa: 1) gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan pada iklim inovasi 2) gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan pada efikasi diri kreatif 3) gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan pada kreativitas 4) gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan pada kepuasan kerja.

Studi ini memiliki keterbatasan yang meliputi metode yang hanya mengandalkan kuesioner serta obyek penelitian yang hanya meliputi ruangan-ruangan yang boleh diteliti saja. Sehingga penelitian selanjutnya diharapkan dapat melengkapi keterbatasan dalam penelitian ini.

Kata kunci: gaya kepemimpinan transformasional, iklim inovasi, efikasi diri kreatif, kreativitas dan kepuasan kerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF STYLE TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AT INNOVATION CLIMATE, SELF CREATIVE, CREATIVITY, AND EMPLOYEE SATISFACTION (Study in Nurses at Dr.Moewardi Hospital Surakarta)

By:

GAYOH PASCA DERRIDA

NIM: F0215055

This research is included in the study of testing hypotheses to test: 1) the influence of transformational leadership style on innovation climate 2) the influence of transformational leadership style on creative self-efficacy 3) the influence of transformational leadership style on creativity 4) the effect of transformational leadership style on job satisfaction. to nurses and head of the room at the Dr Moewardi Hospital in Surakarta, taken by methods in Dr. Moewardi *non-probability sampling* and *convenience sampling*. These respondents are permanent nurses Hospital with various levels of education and age. This study took a number of respondents as many as 200 people using a technique that multiplies between the number of items X 5.

This study uses as *structural equation model*. The results of this study can be concluded that: 1) transformational leadership style has a positive and significant effect on the climate. ovation 2) transformational leadership style has a positive and significant effect on creative self-efficacy 3) transformational leadership style has a positive and significant effect on creativity 4) transformational leadership style has a positive and significant effect on job satisfaction.

This study has limitations which include methods that only rely on questionnaires and research objects that only cover rooms that can be examined only. So that further research is expected to complete the limitations of this study.

Keywords: transformational leadership style, climate of innovation, creative self-efficacy, creativity and job satisfaction.