

ABSTRAK

Fajar Avani. K1514031, **ANALISIS SUPPLY AND DEMAND TENAGA KERJA BIDANG BANGUNAN KABUPATEN KARANGANYAR**. Skripsi, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Sebelas Maret, Februari 2019.

Tujuan penelitian ini adalah : (1) Mengetahui kondisi ketersediaan tenaga kerja bidang bangunan di Kabupaten Karanganyar, (2) Mengetahui kondisi kebutuhan tenaga kerja bidang bangunan di Kabupaten Karanganyar, (3) Mengetahui kesesuaian kualifikasi dan kompetensi antara ketersediaan dan kebutuhan tenaga kerja bidang bangunan di Kabupaten Karanganyar.

Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif dengan pendekatan studi kasus. Pengumpulan data dengan dokumen dan wawancara, analisis data menggunakan model analisis data interaktif dengan melalui 3 tahap, (1) reduksi data, (2) penyajian data, (3) kesimpulan/ verifikasi. Data diperoleh dari Dinas Tenaga Kerja dan Asosiasi Kontraktor di Karanganyar.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) ketersediaan tenaga kerja bidang bangunan kabupaten Karanganyar pada tahun 2018 dari SMK dan Dinas Tenaga Kerja sebanyak 111 orang, keterampilan yang tersedia adalah pertukangan dan Teknik Gambar Bangunan. (2) Kebutuhan tenaga kerja bidang bangunan kabupaten Karanganyar pada tahun 2018 untuk satu proyek sebanyak 106 orang. Kompetensi kerja yang dibutuhkan adalah tenaga ahli, tenaga terampil, dan tenaga kasar. (3) Kesesuaian antara skill dengan bidang pekerjaan bangunan sudah sesuai, namun ada ketidaksesuaian dengan pendidikannya, hal tersebut dapat diminimalisir dengan sertifikasi tenaga kerja. Keterserapan untuk lulusan SMK Teknik Bangunan belum optimal, dari segi ketersediaan yang ada, jumlah permintaan masih minim, namun dari segi kebutuhan di lapangan mengalami kesulitan menemukan lulusan SMK Teknik Bangunan.

Kata Kunci : *Supply, Demand, Tenaga Kerja, Bidang Bangunan.*

ABSTRACT

Fajar Avani. K1514031, ANALYSIS OF SUPPLY AND DEMAND OF LABOR OF BUILDING IN KARANGANYAR DISTRICT. Thesis, Faculty of Teacher Training and Education Sebelas Maret University, February 2019.

The objectives of this study are : (1) To find out the conditions of availability labor in the building area in Karanganyar regency, (2) Know the conditions of labor requirements in the building sector in Karanganyar regency, (3) Know the suitability of qualifications and competencies between the availability and needs of the building sector in Karanganyar regency.

This research is a qualitative study with a case study approach. Data collection with documents and interviews, data analysis using interactive data analysis model through 3 stages, (1) data reduction, (2) data presentation, (3) conclusions/ verification. Data was obtained from the Manpower Office and the Contractors' Association in Karanganyar.

The results showed that (1) The availability of labor in the building area of Karanganyar district in 2018 from the Vocational School and the Manpower Office as many as 111 peoples, the available skills were carpentry and building drawing techniques. (2) The workforce needs of the Karanganyar district building in 2018 for one project are 106 peoples. The work competencies needed are experts, skilled workers, and brute labor. (3) Suitability between skills and building work is appropriate, but there is a mismatch with education, this can be minimized by labor certification. Absorption for Building Engineering Vocational School graduates is not optimal, in terms of availability, the number of requests is still minimal, but in terms of needs in the field it is difficult to find graduates of Building Engineering Vocational Schools.

Keywords : *Supply, Demand, Labor, Building.*

