

## ABSTRAK

**Hapsari Anjani. D1116013. Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Sipil Negara Melalui Pendidikan dan Pelatihan di Kabupaten Boyolali. Skripsi. Jurusan Ilmu Administrasi Negara. Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, Universitas Sebelas Maret. Surakarta. 2018. 122 Halaman.**

Pendidikan dan pelatihan merupakan pengembangan sumber daya aparatur yang dilakukan dalam rangka meningkatkan kompetensi pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pelaksanaan program pengembangan sdm aparatur melalui diklat dalam jabatan di Kabupaten Boyolali dan mengetahui hasil evaluasi pelaksanaan pengembangan pendidikan dan pelatihan dalam jabatan di BKP2D Kabupaten Boyolali.

Jenis penelitian ini adalah deskriptif kualitatif dengan teknik pengumpulan data berupa wawancara, observasi dan studi dokumentasi. Sumber data yang digunakan adalah narasumber dan dokumen yang berhubungan dengan penelitian. Uji validitas data menggunakan teknik triangulasi sumber. Analisa data menggunakan teknik analisis interaktif.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa pelaksanaan diklat sudah dilaksanakan dengan baik meskipun pelaksanaannya belum terlaksana secara maksimal, karena anggaran dana diklat yang belum meng-*cover* semua jenis diklat yang seharusnya dilaksanakan dengan maksimal. Sedangkan, pada penilaian evaluasi *reaction* dan *result* menunjukkan belum maksimal. Hal ini berkaitan dengan kendala-kendala yang dihadapi dalam proses pembelajaran dengan metode pembelajaran yang monoton dan sarana prasarana yang masih menggunakan pihak ketiga. Penilaian pada *result* dilakukan pada dimensi peningkatan produktivitas kerja yang masih kurang optimal.

Kata Kunci: Pengembangan Sumber Daya Manusia, Pendidikan Dan Pelatihan

## **ABSTRACT**

***Hapsari Anjani. D1116013. Human resources development of the civil State Apparatus through education and training in Boyolali Regency. Thesis. Department of Public Adminidtration. Faculty of Social dan Political Science. Sebelas Maret University. 2018. 122 Pages.***

*Education and training is the establishment of resource development is done in order to improve the competence of employees. This research aims to analyze the implementation of the program of development of human resources through the reform of education and training in the post in Boyolali district and find out the results of the evaluation of the implementation of education and training in the Development Office at BKP2D Boyolali Regency.*

*This research is a descriptive qualitative employing interviews, observation, and documentation. The data source used is the interviewees and documents related to research. Test the validity of using the technique of triangulation of data sources. Data analysis using interactive analysis techniques.*

*The results of this study conclude that the implementation of education and training has been carried out well even though the implementation has not been carried out optimally, because the budget of the education and training funds has not covered all types of training that should be carried out optimally. Meanwhile, the evaluation of reaction and result shows that it is not optimal. This relates to the constraints faced in the learning process with monotonous learning methods and infrastructure that still use third parties. Assessment of the results is done on the dimensions of increasing work productivity that are still less than optimal.*

***Keyword : Human Resource Development, Education And Training***