

LAPORAN TUGAS AKHIR
SISTEM PENGAJIAN PADA UNIT PELAKSANA TEKNIS DAERAH
BALAI PENGAWAS SERTIFIKASI BENIH
DINAS PERTANIAN PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA



TUGAS AKHIR

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Ahli
Madya (A.Md.) Dalam Bidang Manajemen Administrasi

Disusun Oleh :
Sholehah Fajar Kusumaningrum
D151402

PROGRAM STUDI DIPLOMA III MANAJEMEN ADMINITRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA
2017

PERSETUJUAN

**SISTEM PENGAJIAN PADA UNIT PELAKSANA TEKNIS DAERAH
BALAI PENGAWAS SERTIFIKASI BENIH DINAS PERTANIAN
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Disusun Oleh :

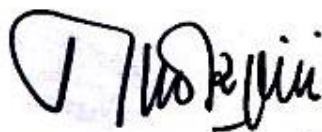
SHOLEHAH FAJAR KUSUMANINGRUM

D1514102

Disetujui untuk dipertahankan dihadapan Panitia Ujian Tugas Akhir
Program Studi Diploma III Manajemen Administrasi
Fakultas Ilmu Sosial dan Politik
Universitas Sebelas Maret Surakarta

Surakarta, 3 Mei 2017

Pembimbing,



Dra. Sudaryanti, M.Si

NIP. 19570426 198601 2 002

PENGESAHAN

Tugas Akhir ini telah diuji dan disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir
Program Studi Diploma III Manajemen Administrasi
Fakultas Ilmu Sosial dan Politik
Universitas Sebelas Maret Surakarta

Pada Hari : Rabu
Tanggal : 10 Mei 2017

Disusun Oleh :
SHOLEHAH FAJAR KUSUMANINGRUM
D1514102

Panitia Ujian Tugas Akhir

1. Penguji 1

2. Penguji 2

Nama

Drs. Priyanto Susiloadi, M.Si

Dra. Sudaryanti, M.Si

Tanda tangan



Prof. Dr. Ismi Dwi Astuti Nurhaeni, M.Si

NIP. 196108231986012001

PERNYATAAN

Nama : SHOLEHAH FAJAR KUSUMANINGRUM

NIM : D1514102

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tugas akhir berjudul "Sistem Penggajian Pada Unit Pelaksana Teknis Daerah Balai Pengawas Sertifikasi Benih Dinas Pertanian Daerah Istimewa Yogyakarta" adalah betul-betul karya sendiri. hal-hal yang bukan karya saya, dalam tugas akhir tersebut diberi tanda citasi dan ditunjukkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan tugas akhir dan gelar yang saya peroleh dari tugas akhir tersebut.

Surakarta, 3 Mei 2017

Yang Membuat Pernyataan,



Sholehah Fajar Kusumaningrum

MOTTO

“Jangan pernah merasa iri dengan apa yang dimiliki orang lain, sesungguhnya rasa iri hanya akan menghilangkan kebahagiaan dalam hidupmu”

(Sholehah Fajar Kusumaningrum)

“Bunga yang tidak akan layu sepanjang jaman adalah kebajikan.”

(William Cowper)

“Pendidikan merupakan perlengkapan paling baik untuk hari tua.”

(Aristoteles)

PERSEMBAHAN

Tugas akhir ini penulis persembahkan untuk :

- a. Keluarga :
 1. Bapak Haryono
 2. Ibu Ernawati
 3. Mas Pendi Kaharudin
 4. Mbak Oka Miranti
 5. Dek Adam Azka Saputra
 6. Yulius Alfian Iva Perdana
 7. Semua keluarga besar
- b. Teman dan Sahabat
- c. Keluarga besar Dinas Pertanian Daerah Istimewa Yogyakarta

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul **“Sistem Penggajian pada Unit Pelaksana Teknis Daerah Balai Pengawas Serifikasi Benih Dinas Pertanian Daerah Istimewa Yogyakarta”** sebagai salah satu syarat kelulusan dengan gelar Ahli Madya.

Tugas Akhir ini dapat terselesaikan karena beberapa pihak yang telah mendukung, memberi semangat dan memberikan bimbingan kepada penulis. Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan baik.
2. Ibu Sudaryanti selaku dosen pembimbing, terimakasih atas bimbingan dan ilmu tambahan yang diberikan kepada penulis.
3. Keluarga besar Dinas Pertanian atas izin melaksanakan kegiatan magang, dan atas ilmu tentang kegiatan perkantoran yang begitu bermanfaat.
4. Bapak, Ibu, dan keluarga besar atas dukungan, do'a dan kasih sayangnya.
5. Keluarga besar Manajemen Administrasi kelas B 2014, terimakasih atas support satu sama lain, tetap menjadi keluarga besar MA yang baik, dan sukses kedepannya.

Dalam penulisan Tugas Akhir ini, penulis merasa masih ada beberapa kekurangan, untuk itu penulis mengharapkan adanya masukan yang membangun untuk penyempurnaan penulisan lain waktu. Akhir kata penulis berharap Tugas Akhir ini dapat bermanfaat untuk semua pembaca.

Surakarta, 3 Mei 2017

Penulis,

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Pengamatan	3
D. Metode Pengamatan	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN METODE PENGAMATAN	4
A. Tinjauan Pustaka	4
1. Pengertian Kompensasi	4
2. Pengertian Gaji	5
3. Pengertian Sistem Penggajian	5
4. Tujuan dan Pentingnya Kompensasi	6
5. Efektivitas Kompensasi	7
6. Aspek-aspek Behavioral Dari Kompensasi	8
7. Dokumen Yang Digunakan	10
8. Unit Terkait	11
9. Jaringan Prosedur Yang Membentuk Sistem Penggajian	13

B. Metode Pengamatan	15
1. Lokasi Pengamatan	15
2. Jenis Pengamatan	16
3. Teknik Pengumpulan Data	16
BAB III DESKRIPSI INSTANSI	18
A. Dasar Hukum	18
B. Sejarah Instansi	18
C. Visi dan Misi	19
D. Brand Name dan Brand Image	20
E. Struktur Organisasi	21
F. Kepegawaian	27
G. Kegiatan Rutin Perkantoran	29
BAB IV HASIL PENGAMATAN DAN PEMAHASAN	31
A. Komponen Besar Gaji Pegawai	31
B. Dokumen Yang Digunakan	34
C. Bagian Terkait	36
D. Sistem Yang Digunakan	37
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	41
A. Kesimpulan	41
B. Saran	42
Daftar Pustaka	43
Lampiran-lampiran	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Keadaan Pegawai di UPTD BPSBP Yogyakarta berdasarkan Tingkat Pendidikan	28
Tabel 3.2 Keadaan Pegawai di UPTD BPSBP Yogyakarta berdasarkan Golongan Kepangkatan	29
Tabel 4.1 Gaji Pokok	31

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Bagan Organisasi Dinas Pertanian DIY	22
Gambar 3.2 Bagan Organisasi UPTD BPSB Dinas Pertanian DIY	24

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lembar Gaji Pokok
2. Peraturan Presiden Republik Indonesia No 16 Tahun 2013
Tentang Tunjangan Jabatan Fungsional
3. Dokumen Peremajaan Gaji Pegawai
4. Dokumen Daftar Gaji Pegawai
5. Dokumen Slip Gaji
6. Surat Tugas Pengamatan
7. Form Monitoring Magang Mingguan
8. Surat Keterangan Selesai Magang

ABSTRAK

Sholehah Fajar Kusumaningrum (D1514102). **SISTEM PENGGAJIAN PADA UNIT PELAKSANA TEKNIS DAERAH BALAI PENGAWAS SERTIFIKASI BENIH DINAS PERTANIAN DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**. Program Studi Manajemen Administrasi. Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Sebelas Maret Surakarta. 2017. 43 Halaman

Setiap instansi baik swasta maupun pemerintah, pasti membutuhkan adanya Sumber Daya Manusia (SDM), untuk menjaga hubungan baik maka perlu adanya balas jasa berupa balas jasa. Kompensasi sendiri merupakan segala bentuk balas jasa kepada pegawai yang berupa financial (gaji, upah, tunjangan, bonus, dan lainnya) maupun berupa non financial (penghargaan, pemberian cuti, dan lainnya). Demi kelancaran proses pemberian kompensasi maka dibutuhkan pula sistem pendukung berupa aplikasi.

Tujuan pengamatan pada UPTD BPSB Dinas Pertanian DIY yaitu untuk mengetahui sistem penggajian yang telah diterapkan, baik kelebihan maupun kelemahan dari semua aspek yang terkandung dalam sistem penggajian tersebut.

Pengamatan yang dilakukan pada UPTD BPSB Dinas Pertanian DIY menggunakan jenis deskriptif kualitatif yang berarti penulis menggambarkan secara rinci tentang kegiatan yang terjadi sesungguhnya pada organisasi tersebut. Dalam mengumpulkan data untuk memperkuat penulisan ini, maka penulis menggunakan metode wawancara, observasi berperan aktif, mengkaji dokumen atau arsip, dan perekaman.

Unit Pelaksana Teknis Daerah Balai Pengawas Sertifikasi Benih Dinas Pertanian Daerah Istimewa Yogyakarta bergerak dalam bidang sertifikasi benih tanaman pangan dan hortikultura. UPTD BPSB Dinas Pertanian DIY memiliki kurang lebih 50 pegawai yang harus diperhatikan tingkat kesejahteraannya. Kesejahteraan dalam hal sistem kompensasi atau yang lebih dikenal dengan nama Sistem Penggajian yang diterima oleh masing-masing pegawai tidak lepas dari sistem yang telah ada di dalam organisasi tersebut. Aplikasi yang digunakan untuk mengolah data gaji pegawai ada dua, yaitu Microsoft Excel dan Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah, kedua aplikasi tersebut dipakai dalam satu kegiatan yang sama dikarenakan meskipun SIPKD merupakan aplikasi terbaru yang dibuat oleh Pemerintah Daerah Istimewa Yogyakarta, pada kenyataannya aplikasi tersebut belum dapat digunakan secara maksimal karena masih terdapat beberapa kelemahan dibandingkan dengan aplikasi Microsoft Excel yang telah dipakai lebih dahulu.

Berdasarkan kelemahan yang ada, maka penulis menyarankan agar UPTD BPSB Dinas Pertanian DIY meningkatkan koordinasi dengan Pemerintah Daerah dalam hal penerapan aplikasi Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah yang masih memerlukan perbaikan.

Kata kunci : Sistem Penggajian, Sistem Kompensasi, Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah

ABSTRACT

Sholehah Fajar Kusumaningrum (D1514102). **PAYROLL SYSTEM IN LOCAL TECHNICAL EXECUTIVE UNIT OF SEED CERTIFICATION SUPERVISION HOUSE OF AGRICULTURAL SERVICE OF DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA.** Administration Management Study Program. Social and Political Sciences Faculty of Surakarta Sebelas Maret University. 2017. 43 pages.

Every institution, either private or public, must need Human Resource (HR); to maintain good relation, there should be compensation. Compensation is any form of both financial (salary, wage, benefit, bonus, and etc) and non-financial (reward, furlough giving, and etc) compensations to the employees. To make the compensation giving process run smoothly, there should be supporting system in the form of application.

This research conducted in UPTD BPSB of Agricultural Service of DIY (Local Technical Executive Unit of Seed Certification Supervision House of Agricultural Service of Daerah Istimewa Yogyakarta) aimed to find out the payroll system applied, the strength and the weaknesses of all aspects contained in payroll system.

This study employed a descriptive qualitative type of research meaning that the author described the activity actually occurring in the organization in detail. The data was collected using interview, participatory observation, document or archive study, and recording.

Local Technical Executive Unit of Seed Certification Supervision House of Agricultural Service of Daerah Istimewa Yogyakarta operated in food and horticultural seed certification area. UPTD BPSB of Agricultural Service of DIY has more than 50 employees whose welfare should be taken into account. The welfare in the term of compensation system or called Payroll System received by individual employees is inseparable from the system preexisting in the organization. There are two applications used to process the data of employees' salary: Microsoft Excel and Information System of Local Financial Management Information, both of which are used in the same activities because although SIPKD is the best application released by Daerah Istimewa Yogyakarta Government, in act it has not been used maximally yet due to some weaknesses compared with Microsoft Excel application used previously.

Considering the weakness existing, the author recommended UPTD BPSB of Agricultural Service of DIY to improve coordination with Local Government in implementing the Local Financial Management Information System application still required improvement.

Keywords: Payroll System, Compensation System, Local Financial Management Information System.