

**EVALUASI SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN PADA PERUSAHAAN  
DAERAH AIR MINUM TIRTA LAWU KARANGANYAR**



**TUGAS AKHIR**

**Disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan  
mencapai derajat Ahli madya (A.Md) Program studi Diploma III Akuntansi**

**Oleh:**

**MAHANANI ISWORO SIWI**

**NIM F3314068**

**PROGRAM STUDI DIPLOMA III AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SEBELAS MARET SURAKARTA**

**2017**

## **ABSTRAK**

### **EVALUASI SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM TIRTA LAWU KARANGANYAR**

Mahanani Isworo Siwi

F3314068

Sistem penggajian merupakan salah satu sistem yang penting yang dibutuhkan oleh perusahaan. Sistem penggajian merupakan gambaran dari proses bagaimana gaji dapat tersalurkan ke pegawai di suatu Instansi atau Perusahaan. Tujuan dari penulisan tugas akhir ini adalah untuk mengetahui bagaimana sistem penggajian yang ada di Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Lawu Karanganyar apakah sudah sesuai dengan teori tentang penggajian ataukah belum.

Selain itu penelitian yang dilakukan bertujuan untuk mengetahui kelebihan dan kelemahan sistem penggajian di Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Lawu Karanganyar serta untuk mengevaluasi sistem yang ada di Perusahaan. Pengumpulan data dalam penulisan tugas akhir ini dilakukan dengan cara yang pertama yaitu dengan melakukan observasi secara langsung di Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Lawu Karanganyar dan yang kedua yaitu dengan melakukan wawancara dengan staff yang berkaitan dengan masalah penggajian.

Hasil dari penelitian yang dilakukan di lapangan, penulis menemukan beberapa kelemahan dan kelebihan yang ada pada sistem penggajian di PDAM Tirta Lawu Karanganyar. Kelemahan yang ditemukan diantaranya yaitu tidak adanya SOP tentang penggajian, tidak adanya kesinkronan antara slip gaji dengan transfer gaji, tidak adanya penyertaan perhitunga PPh 21 dalam daftar gaji serta penanganan pembuatan daftar gaji belum ditangani oleh bagian yang seharusnya menangani pembuatan daftar gaji. Sedangkan kelebihan adalah dokumen yang digunakan serta unsur-unsur yang mempengaruhi penggajian sudah sesuai dengan kebutuhan perusahaan, pembayaran gaji melalui ATM merupakan cara yang aman dan efektif serta dokumen-dokumen yang dikeluarkan sudah dilengkapi dengan nomor surat.

**Kata Kunci : Sistem Akuntansi Penggajian**

## **ABSTRACT**

EVALUASI SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DI PERUSAHAAN

DAERAH AIR MINUM TIRTA LAWU

KARANGANYAR

Mahanani Isworo Siwi

F3314068

*Payroll system is one of the important systems needed by the company. Payroll system is a description of how the process can be channeled to employees in an agency or company. The purpose of this task is to find out how the payroll system in Tirta Lawu Karanganyar Regional Water Company is in accordance with the theory of payroll or not.*

*In addition, research conducted to find out the advantages and disadvantages of payroll system in Tirta Lawu Regional Water Company Karanganyar and for existing systems in the Company. Data collection in this series of final task is done by the first way is by doing direct observation in Tirta Lawu Regional Water Company Karanganyar and the second is by conducting interviews with staff related to the problem of payroll.*

*From the research conducted in the PDAM, the researchers find some weaknesses and advantages that exist in the payroll system in PDAM Tirta Lawu Karanganyar. The weaknesses is not found in the absence of SOP on payroll, absence of synchronization between salary slips with salary transfers, absence of inclass*

**Keywords : Payroll System**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan bahwa Tuga Akhir yang saya susun ini merupakan hasil karya saya sendiri dan terbatas dari segala bentuk *plagiarisme*.

**Nama** : Mahanani Isworo Siwi

**NIM** : F3314068

**Judul Tugas Akhir** : Evaluasi Sistem Akuntansi Penggajian Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Lawu Karanganyar

**Tanda Tangan** :



**Tanggal**

: 28 April 2017

## **HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Tugas Akhir dengan judul Evaluasi Sistem Akuntansi Penggajian pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Lawu Karanganyar telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk diujikan guna mencapai derajat Ahli Madya (A.Md.) Program Studi DIII Akuntansi FEB UNS.

Surakarta, 28 April 2017

Disetujui dan diterima oleh

Pembimbing



Lulus Kurniasih, SE, M.Si, Ak.

NIP. 198005312005012015

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas  
Sebelas Maret :

Nama : Mahanani Isworo Siwi

NIM : F3314068

Program Studi : D3 Akuntansi

Judul Tugas Akhir (TA) :EVALUASI SISTEM AKUNTANSI  
PENGGAJIAN PADA PERUSAHAAN DAERAH  
AIR MINUM TIRTA LAWU KARANGANYAR.

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa Tugas Akhir yang saya buat ini adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan jiplakan / saduran dari karya orang lain.

Apabila ternyata dikemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa penarikan ijazah dan pencabutan gelar sarjananya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Surakarta, 28 April 2017



siswa

anani Isworo Siwi  
NIM. F3314068

## HALAMAN PENGESAHAN

Telah disetujui dan diterima baik oleh tim penguji Tugas Akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret guna melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Ahli Madya (A.Md.) Akuntansi

Nama : Mahanani Isworo Siwi


Nim : F3314068

Judul Tugas Akhir : Evaluasi Sistem Akuntansi Penggajian Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Lawu Karanganyar.

Surakarta, 18 Mei 2017

Tim Penguji Tugas Akhir

1. Sri Suranta, SE, M.Si,Ak.  
NIP.197203051997021001  
Penguji
2. Lulus Kurniasih, SE, M.Si,Ak.  
NIP. 198005302005012015  
Dosen Pembimbing



(.....)

(.....)

## **MOTO DAN PERSEMBAHAN**

Tidak ada masalah yang tidak bisa diselesaikan

Selama ada komitmen bersama untuk menyelesaikannya.

Berangkat dengan penuh keyakinan

Berjalan dengan penuh keikhlasan

Istiqomah dalam menghadapi cobaan.

Penulis mempersembahkan tugas akhir ini kepada :

1. Papa, Mama, adik-adikku, dan keluarga besarku, terimakasih atas doa dan semangatnya.
2. Almamaterku tersayang
3. Sahabat-sahabatku yang setia mendengarkan keluh kesah selama mengerjakan Tugas Akhir. Tanpa semangat kalian dan bantuan kalian mungkin aku tidak sampai ke tahap ini
4. Semua orang yang menyayangiku
5. Semua pihak yang memberi dukungan dan membantu.



## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang karena Rahmat dan Karunia-NYA sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul “Evaluasi Sistem Akuntansi Penggajian pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Lawu Karanganyar” dengan lancar.

Tugas akhir ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Ahli Madya Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Sebelas Maret Surakarta. Dalam penulisan tugas akhir ini tidak terlepas dari pihak yang membantu dalam penyelesaian tugas akhir ini, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Allah SWT atas Rahmat dan Karunia-NYA.
2. Mama, Papa dan Keluarga yang selalu memberikan semangat dan doa.
3. Ibu Lulus Kurniasih, SE, M.Si,Ak selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir.
4. Ibu Dr. Hunik Sri Runing Sawitri M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.
5. Ibu Dr. Djuminah M.Si., Ak selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Sebelas Maret.
6. Ibu Putri Nugrahaningsih, SE., M.Ak selaku Dosen Pembimbing Akademik.
7. Bapak Prihanto, SE, M.M. selaku Direktur Utama PDAM Tirta Lawu Karanganyar yang telah memberikan izin magang kerja.

8. Bapak Suwarno, SE., M.Si. selaku Direktur Umum PDAM Tirta Lawu Karanganyar yang juga telah memberikan izin magang kerja.
9. Bapak Isnawan Hadi, SE. selaku Ka.Bag. Umum dan Bapak Budi Hartono, SH. selaku Plt. Sekretaris serta karyawan bagian kesekretariatan yang telah memberikan arahan dan bimbingan selama proses magang kerja.
10. Staf dan karyawan PDAM Tirta Lawu Karanganyar yang memberikan bimbingan selama kegiatan magang.
11. Teman-teman kelompok selama magang.
12. Sahabat-sahabatku yang selalu bersedia mendengarkan keluh kesah selama mengerjakan Tugas Akhir.
13. Teman-teman D III Akuntansi angkatan 2014. Terkhusus untuk Anjar, Alfi, Dinar, Ayuk, Mita, Lisa terima kasih atas dukungan selama mengerjakan Tugas Akhir.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan tugas akhir ini. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca demi penyempurnaan di penulisan tugas akhir mendatang. Atas perhatannya penulis mengucapkan terima kasih.

Surakarta, 28 April 2017

Penulis.

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN.....	v
HALAMAN PENGESAHAN.....	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
 BAB	
I.    PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4

II.	TINJAUAN PUSTAKA	
	A. Sistem Akuntansi	
	1. Pengertian Sistem.....	6
	2. Sistem Akuntansi .....	6
	B. Sistem Informasi Penggajian	
	1. Pengertian Gaji.....	7
	2. Informasi yang Diperlukan Manajemen.....	8
	3. Dokumen yang Digunakan.....	8
	4. Catatan Akuntansi yang Digunakan.....	11
	5. Fungsi yang Terkait.....	12
	6. Jaringan Prosedur yang Membentuk Sistem .....	13
	7. Sistem Pengendalian Intern.....	15
III.	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
	A. Gambaran Umum Perusahaan	
	1. Sejarah Singkat .....	21
	2. Tujuan PDAM Tirta Lawu Karanganyar .....	22
	3. Visi dan Misi.....	22
	4. Usaha PDAM Tirta Lawu Karanganyar.....	22
	5. Klasifikasi Pelanggan.....	23
	6. Kantor Pelayanan .....	28
	7. Parsih.....	30
	8. Struktur Organisasi.....	32
	9. Deskripsi Jabatan .....	33

## B. Analisis dan Pembahasan

1. Gambaran Umum Sistem Penggajian PDAM Tirta Lawu Karanganyar .....	38
2. Komponen Gaji.....	39
3. Dokumen yang Digunakan .....	41
4. Catatan Akuntansi yang Digunakan .....	42
5. Fungsi yang Terkait .....	43
6. Jaringan Prosedur yang Membentuk Sistem.....	44
7. Bagan Alir.....	46
8. Evaluasi Dokumen yang Digunakan, Catatan Akuntansi yang Digunakan, Fungsi yang Terkait, Prosedur Penggajian	51

## C. Temuan

1. Kelebihan.....	53
2. Kelemahan.....	54

## IV. PENUTUP

A. Kesimpulan .....	56
B. Saran.....	58

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
3.1 Struktur Organisasi.....	32
3.2 Bagan Alir Prosedur Penggajian .....	46
3.3 Bagan Alir Prosedur Penggajian ( lanjutan).....	47
3.4 Bagan Alir Prosedur Penggajian ( lanjutan).....	48
3.5 Bagan Alir Prosedur Penggajian ( lanjutan).....	49

## DAFTAR LAMPIRAN

1. Daftar Gaji
2. Slip Gaji
3. Voucher
4. Daftar Hadir