

**ANALISIS KINERJA PENYULUH PERTANIAN LAPANGAN (PPL)  
DI KABUPATEN BOYOLALI PROPINSI JAWA TENGAH**

**TESIS**

**Disusun Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan Mencapai Derajat Magister  
Program Studi Penyuluhan Pembangunan**



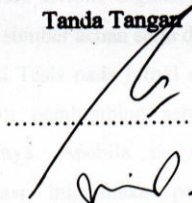
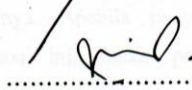

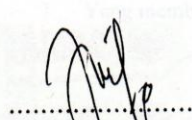
**Musa F. Banunaek  
NIM. S 621508003**

**PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS SEBELAS MARET  
SURAKARTA  
2017**

**ANALISIS KINERJA PENYULUH PERTANIAN LAPANGAN (PPL)  
DI KABUPATEN BOYOLALI PROPINSI JAWA TENGAH**

TESIS

Oleh  
**Musa F. Banunaek**  
**NIM. S 621508003**

| Jabatan                      | Nama  | Tanda Tangan  | Tanggal          |
|------------------------------|---|---|------------------|
| Ketua Merangkap Anggota      | Dr.Ir. Eny Lestari., M.Si<br>NIP 196012261986012001     |   | 17 Pebruari 2017 |
| Sekretaris Merangkap Anggota | Dr. Zaini Rochmad., M.Pd<br>1958111719860110001         |   | 17 Pebruari 2017 |
| Anggota Penguji              | Prof. Dr. Ravik Karsidi., M.S<br>NIP 195707071981031006 |   | 17 Pebruari 2017 |
| Anggota Penguji              | Dr. Suminah., M.Si<br>NIP 196610012000032001            |  | 17 Pebruari 2017 |

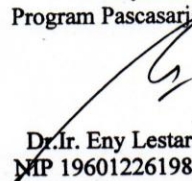
**Telah dipertahankan di depan penguji  
Dinyatakan telah memenuhi syarat  
Pada tanggal 2017**

Direktur Program Pascasarjana UNS



**Prof. Dr. M. Furqon Hidayatullah., M.Pd**  
**NIP 196007271987021001**

Kepala Program Studi  
Penyuluhan Per: bangunan/Pemberdayaan  
Masyarakat  
Program Pascasarjana UNS

  
**Dr.Ir. Eny Lestari., M.Si**  
**NIP 196012261986012001**

## PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Penyusun menyatakan dengan sebenarnya bahwa :

1. Tesis yang berjudul : “**Analisis Kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan (PPL) di Kabupaten Boyolali Propinsi Jawa Tengah**” ini adalah karya penelitian penyusun sendiri dan bebas plagiat, serta tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik serta tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diberikan oleh orang lain kecuali secara tertulis digunakan sebagai acuan dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber acuan serta daftar pustaka.
2. Publikasi sebagian atau keseluruhan isi Tesis pada jurnal atau forum ilmiah lain harus seijin dan penyertaan tim pembimbing sebagai *author* dan Pascasarjana UNS sebagai institusinya. Apabila penyusun melakukan pelanggaran dari ketentuan publikasi ini, maka penyusun bersedia mendapatkan sanksi akademik yang berlaku.

Surakarta, 17 Februari 2017

Yang membuat pernyataan



Musa F. Banunaek  
NIM. S621508003

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat dan rahmad-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul “**Analisis Kinerja Penyuluh Pertanian Di Kabupaten Boyolali Propinsi Jawa Tengah**” telah dapat penulis susun dengan baik. Tesis ini sebagai syarat untuk mencapai gelar magister pada Program Studi Penyuluhan Pembangunan/Pemberdayaan Masyarakat, Program Pascasarjana, Universitas Sebelas Maret, Surakarta.

Penulisan Tesis ini sebagai acuan untuk melakukan penelitian di Kabupaten Boyolali Propinsi Jawa Tengah sekaligus memberikan informasi mengenai Kinerja Penyuluh Pertanian yang didukung oleh beberapa literatur yang ada hubungannya dengan judul dan dukungan ilmu pengetahuan penulis selama mengikuti kuliah serta tidak terlepas dari segala bantuan, masukan, pengarahan yang berharga dan pengorbanan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya secara tulus dari lubuk hati yang sangat dalam, atas segala bantuannya kepada yang terhormat :

1. Rektor Universitas Sebelas Maret, Wakil Rektor dan beserta seluruh jajarannya yang telah berkenan menerima dan memberikan kesempatan kepada penulis untuk belajar di Universitas Sebelas Maret, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.
2. Kepada Direktur Pascasarjana dan jajarannya yang telah memberikan pelayanan akademik kepada penulis, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya
3. Kepala Program Studi Penyuluh Pembangunan/Pemberdayaan Masyarakat beserta jajarannya yang telah berkenan menerima dan memberikan kesempatan untuk belajar dan memberikan pelayanan akademik kepada penulis, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

4. Prof. Dr. Ravik Karsidi, MS selaku pembimbing utama yang telah banyak memberikan semangat/memotivasi, mencurahkan waktu dan pikiran untuk mengarahkan dan membimbing kepada penulis dengan penuh kesabaran, ketulusan dan keiklasan mulai dari penulisan Tesis hingga saat ini.
5. Dr. Suminah., M.Si selaku pembimbing kedua atas arahan dan bimbingan kepada penulis mulai dari penulisan Tesis hingga saat ini dengan penuh kesabaran, ketelitian, ketulusan, keiklasan dan penuh perhatian memberikan arahan, bimbingan kepada penulis.
6. Dr.Ir. Eny Lestari., M.Si selaku ketua tim penguji yang telah banyak memberikan masukan dan arahan demi tercapainya penulisan Tesis ini, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya
7. Dr. Zaini Rochmad., M.Pd selaku sekretaris tim penguji yang telah banyak memberikan masukan dan arahan demi tercapainya penulisan Tesis ini, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.
8. Bapak/Ibu Dosen di Program Studi Penyuluh Pembangunan/Pemberdayaan Masyarakat yang telah mendidik penulis dengan baik, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.
9. Kepada Badan Ketahanan Pangan dan Pelaksanaan Penyuluhan Pertanian, Perikanan dan Kehutanan Kabupaten Boyolali.
10. Kepada semua Penyuluh Pertanian yang ada di Kabupaten Boyolali yang telah bersedia menjadi sumber penelitian ini.
11. Teman-teman seperjuangan S2 dan S3 Program Studi Penyuluhan Pembangunan/Pemberdayaan Masyarakat, Program Pascasarjana, Universitas Sebelas Maret, yang selama menempuh studi telah bersedia berdiskusi, memberikan motivasi, serta arahan kepada penulis.
12. Bapak Otnial Banunaek, Adik Efi, K Jon Naat dan Pak Oris Puai yang selalu mendukung saya dan member motivasi demi menyelesaikan studi magister.
13. Adik Ela Danguwole yang selalu memberi dukungan dan kasih sayang kepada saya guna menyelesaikan studi magister saya.

14. Seluru pihak yang telah membantu dan tidak dapat disebutkan satu persatu, pada kesempatan ini saya mengucapkan terima kasih yang tak terhingga untuk semua.

Semoga semua bantuan dan kebaikan yang telah diberikan kepada penulis, dapat diterima sebagai amal ibadah dan mendapat balasan yang berlipat ganda dari Tuhan Yang Maha Esa, amin. Penulis juga menyadari bahwa Tesis ini masih jauh dari sempurna baik isi maupun redaksinya sehingga saran dan masukan dari semua pihak sangat diperlukan.

Surakarta, 17 Februari 2017

Penulis

## **ANALISIS KINERJA PENYULUH PERTANIAN LAPANGAN (PPL) DI KABUPATEN BOYOLALI PROPINSI JAWA TENGAH**

### **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk: Mengetahui tingkat kinerja (*performance*) penyuluh pertanian, menganalisis pengaruh faktor individu penyuluh, faktor psikologi penyuluh, faktor organisasi penyuluh dan faktor lingkungan kerja penyuluh terhadap kinerja penyuluh pertanian dalam melaksanakan tugas pokoknya dan menemukan model pemberdayaan untuk meningkatkan kinerja penyuluh pertanian. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja penyuluh pertanian termasuk dalam kriteria tinggi yaitu sebesar 77,73 persen. Secara bersama-sama faktor individu penyuluh, faktor psikologi penyuluh, faktor organisasi penyuluh dan faktor lingkungan kerja penyuluh berpengaruh terhadap kinerja penyuluh pertanian dengan nilai  $f_{hitung}$  sebesar 1355. Faktor-faktor yang berpengaruh positif signifikan terhadap tingkat kinerja penyuluh yaitu: Faktor individu berupa pengalaman penyuluh, faktor psikologi terdiri dari persepsi penyuluh pertanian terhadap profesi penyuluh pertanian, sikap dan motivasi penyuluh pertanian, faktor organisasi berupa imbalan penyuluh pertanian dan faktor lingkungan kerja terdiri dari jumlah petani binaan dan interaksi penyuluh dengan petani binaan sedangkan yang berpengaruh negatif signifikan yaitu luas wilayah penyuluh pertanian. Dalam penelitian ini menemukan bahwa kinerja penyuluh tidak hanya di pengaruhi oleh faktor individu penyuluh, faktor psikologi dan faktor organisasi penyuluh saja tetapi juga di pengaruhi oleh faktor lingkungan kerja.

**Kata Kunci:** Kinerja Penyuluh Pertanian, Faktor Individu, Faktor Psikologi, Faktor Organisasi, Faktor Lingkungan Kerja.

## **AN ANALYSIS ON THE PERFORMANCE OF AGRICULTURAL EXTENSION AGENT IN BOYOLALI REGENCY OF CENTRAL JAVA PROVINCE**

### **Abstract**

This research aimed to find out the performance of agricultural extension agent, to analyze the effect of the agent's individual, psychological, organization and work environment factors on its performance in undertaking its main duty. The data analysis in this research was conducted using a multiple regression analysis. The result of research showed that the performance of agricultural extension agent belonged to high category (77.73%). Individual, psychological, organization and work environment factors of the agent simultaneously affected the performance of it with f statistic value of 1355. The factors affecting positively and significantly the agent's performance level were: individual factor in the form of experience; psychological factor consisting of the agent's perception on the agricultural extension profession, attitude and motivation; organizational factor in the form of reward for the agent; and work environment factor consisting of assisted farmers and interaction between the agent and assisted farmers, while the ones affecting significantly was the area width of agricultural extension agent. This research found that the performance of agricultural extension agent was affected not only by individual, psychological and organizational factors of the agents but also by work environment factor.

**Key words:** Agricultural Extension Agent's Performance, Individual Factor, Psychological, Organizational, Work Environment Factor.



## DAFTAR ISI

|  | Halaman  |
|--|----------|
| HALAMAN JUDUL .....  | i        |
| KATA PENGANTAR .....   | ii       |
| BIODATA .....  | iv       |
| ABSTRAK .....  | v        |
| ABSTRACT .....   | vi       |
| DAFTAR ISI .....   | vii      |
| DAFTAR TABEL .....   | xii      |
| DAFTAR GAMBAR .....  | xiv      |
| <b>BAB I. PENDAHULUAN</b> .....                                  | <b>1</b> |
| 1.1 Latar Belakang .....   | 1        |
| 1.2 Rumusan Masalah .....  | 5        |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....                                      | 6        |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....                                     | 7        |
| 1. Manfaat Teoritis .....  | 7        |
| 2. Manfaat Praktis .....   | 7        |
| <b>BAB II. LANDASAN TEORI</b> .....                              | <b>8</b> |
| 2.1 Pengertian Kinerja.....                                      | 8        |
| 2.2 Tujuan Penilaian Kinerja.....                                | 9        |
| a. Tujuan Evaluasi.....  | 9        |
| b. Tujuan Pengembangan.....                                      | 10       |
| 2.3 Manfaat Penilaian Kinerja.....                               | 10       |
| 2.4 Kinerja Penyuluh Pertanian.....                              | 10       |
| 2.5 Penilaian Kinerja.....                                       | 14       |
| a. Penilaian sendiri ( <i>Self Assessment</i> ).....             | 15       |
| b. Penilaian 360 derajat ( <i>360 Degree Assessment</i> ). ..... | 16       |
| 2.6 Faktor-faktor Yang Memengaruhi Kinerja. ....                 | 18       |
| A. Variabel Individu . ....                                      | 22       |
| 1. Konsep Kemampuan dan Ketrampilan Kerja. ....                  | 22       |
| 2. Dukungan Keluarga .....                                       | 25       |
| 3. Pengalaman Kerja .....  | 26       |

|   |           |
|---|-----------|
| B. Variabel Psikologi.....                                      | 29        |
| 1. Persepsi Penyuluh Terhadap Profesinya .....                  | 29        |
| 2. Sikap.....   | 36        |
| 3. Motivasi .....   | 40        |
| C. Variabel Organisasi.....                                     | 47        |
| a. Sumber Daya.....   | 48        |
| b. Kepemimpinan .....   | 49        |
| c. Struktur Organisasi .....                                    | 50        |
| d. Imbalan.....   | 51        |
| D. Faktor Lingkungan Kerja .....                                | 52        |
| 1. Lokasi Tugas .....   | 53        |
| 2. Luas Wilayah Kerja Penyuluh Pertanian.....                   | 54        |
| 3. Jumlah Petani Binaan.....                                    | 55        |
| 4. Frekwensi Interaksi dengan Petani .....                      | 55        |
| 2.7 Hubungan Antar Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja..... | 56        |
| a. Hubungan Variabel Individu dengan Kinerja .....              | 56        |
| b. Hubungan Variable Psikologi dengan Kinerja.....              | 56        |
| c. Hubungan Variabel Organisasi dengan Kinerja.....             | 57        |
| d. Faktor Lingkungan kerja .....                                | 57        |
| 2.8 <i>Review</i> Hasil – Hasil Penelitian .....                | 58        |
| 2.9 Kerangka Pemikiran .....                                    | 60        |
| 2.10 Hipotesis Penelitian .....                                 | 63        |
| <b>BAB III. METODE PENELITIAN .....</b>                         | <b>64</b> |
| 3.1 Jenis Penelitian .....                                      | 64        |
| 3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian .....                           | 64        |
| 3.3. Populasi dan Sampel.....                                   | 65        |
| 3.4. Data dan Sumber Data .....                                 | 65        |
| 3.5 Variabel dan Definisi Operasional.....                      | 67        |
| 3.6 Metode Analisis Data .....                                  | 73        |
| 3.6.1 Uji Validitas dan Reliabilitas .....                      | 74        |

|   |           |
|---|-----------|
| 3.6.2 Analisis Statistik .....  | 79        |
| A. Uji Asumsi Klasik.....   | 79        |
| B. Analisis Data .....  | 83        |
| <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>  | <b>87</b> |
| 4.1 Gambaran Umum Daerah Penelitian.....  | 87        |
| 4.1.1 Letak Geografi .....  | 87        |
| 4.1.2 Luas Wilayah .....  | 88        |
| 4.1.3 Keadaan Iklim .....   | 91        |
| 4.1.4 Keadaan Penduduk Menurut Jenis Kelamin dan Umur   | 92        |
| 4.1.5 Potensi Pertanian. ....   | 94        |
| 4.1.6 Profil Badan Ketahanan Pangan dan Pelaksanaan<br>Penyuluhan Kabupaten Boyolali.....                             | 98        |
| 4.2 Hasil Penelitian.....   | 109       |
| 4.2.1 Kinerja Penyuluh Pertanian.....   | 109       |
| 4.2.2 Variabel Individu Penyuluh Pertanian .....  | 111       |
| 4.2.3 Variabel Psikologi Penyuluh Pertanian.....  | 113       |
| 4.2.4 Variabel Organisasi Penyuluh Pertanian.....   | 115       |
| 4.2.5 Variabel Lingkungan Kerja Penyuluh Pertanian.....   | 117       |
| 4.3 Pembahasan Penelitian .....   | 120       |
| 4.3.1 Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Yang Berpengaruh<br>Secara Parsial Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian .....    | 120       |
| A. Variabel Independen Yang Berpengaruh<br>Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian .....                                  | 124       |
| 1. Pengaruh Pengalaman Kerja Penyuluh Pertanian<br>Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian di<br>Kabupaten Boyolali. .... | 124       |
| 2. Pengaruh Persepsi Penyuluh Pertanian Terhadap<br>Kinerja Penyuluh Pertanian di Kabupaten<br>Boyolali. ....         | 126       |
| 3. Pengaruh Sikap Penyuluh Pertanian Terhadap<br>Kinerja Penyuluh Pertanian di Kabupaten<br>Boyolali. ....            | 127       |

|  |     |
|--|-----|
| 4. Pengaruh Motivasi Penyuluh Pertanian Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian di Kabupaten Boyolali. ....                              | 130 |
| 5. Pengaruh Imbalan Penyuluh Pertanian Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian di Kabupaten Boyolali. ....                               | 131 |
| 6. Pengaruh Luas Wilayah Binaan Penyuluh Pertanian Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian di Kabupaten Boyolali. ....                   | 133 |
| 7. Pengaruh Jumlah Petani Binaan Penyuluh Pertanian Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian di Kabupaten Boyolali. ....                  | 134 |
| 8. Pengaruh Jumlah Interaksi Penyuluh Pertanian Dengan Petani Binaan Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian di Kabupaten Boyolali. .... | 135 |
| B. Variabel Independen Yang Tidak Berpengaruh Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian .....  | 136 |
| 1. Pengaruh Kemampuan Dan Ketrampilan Penyuluh Pertanian Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian di Kabupaten Boyolali. ....             | 136 |
| 2. Pengaruh Dukungan Keluarga Penyuluh Pertanian Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian di Kabupaten Boyolali.....                      | 138 |
| 3. Pengaruh Sumber Daya Penyuluh Pertanian Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian di Kabupaten Boyolali. ....                           | 140 |
| 4. Pengaruh Kepemimpinan Penyuluh Pertanian Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian di Kabupaten Boyolali. ....                          | 141 |
| 5. Pengaruh Struktur Organisasi Penyuluh Pertanian Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian di Kabupaten Boyolali. ....                   | 144 |
| 6. Pengaruh Lokasi Tugas Penyuluh Pertanian Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian di Kabupaten Boyolali. ....                          | 145 |

|  |     |
|--|-----|
| 4.3.2 Uji F atau Uji Koefisien Regresi Pengaruh Secara Simultan Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Penyuluh Pertanian di Kabupaten Boyolali. .... | 147 |
| 4.3.3 Analisis Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R Square</i> ) .....  | 149 |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>  | 150 |
| A. Kesimpulan .....  | 150 |
| B. Implikasi .....   | 151 |
| C. Saran .....   | 152 |
| <b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....  | 153 |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....   | 162 |

## DAFTAR TABEL

|  |     |
|--|-----|
| Tabel 1. Rata-rata tugas pokok penyuluh pertanian PNS di Kabupaten Boyolali yang belum maksimal dilaksanakan ..... | 3   |
| Tabel 2. Indikator Penilaian Kinerja Penyuluh Pertanian.....   | 11  |
| Tabel 3. Standar NPK Penyuluh Pertanian .....  | 17  |
| Tabel 4. Ringkasan Penelitian Terdahulu .....  | 58  |
| Tabel 5. Variabel, Definisi Operasional Penelitian .....   | 68  |
| Tabel 6. Definisi Operasional Variabel Terikat.....  | 71  |
| Tabel 7. Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian .....  | 75  |
| Tabel 8. Hasil Uji Reliabel Instrumen Penelitian .....   | 77  |
| Tabel 9. Hasil Uji <i>Kolmogrov Smirnov</i> .....  | 79  |
| Tabel 10. Hasil Uji Multikolinearitas .....  | 80  |
| Tabel 11. Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Menggunakan Uji Glejser.....  | 81  |
| Tabel 12. Jumlah Desa, Dusun, RW, dan RT Menurut Kecamatan di Kabupaten Boyolali Tahun 2014 .....                  | 88  |
| Tabel 13. Luas Wilayah dan Penggunaan Lahan Menurut Kecamatan di Kabupaten Boyolali Tahun 2014.....                | 89  |
| Tabel 14. Data Kependudukan Kabupaten Boyolali 2010 dan 2014.....  | 91  |
| Tabel 15. Jumlah Penduduk Berdasarkan Kelompok Umur di Kabupaten Boyolali Tahun 2010-2014.....                     | 92  |
| Tabel 16. Luas panen, hasil perhektar, dan produksi tanaman bahan makanan tahun 2011-2015.....                     | 93  |
| Tabel 17. Produksi Tanaman Buah-buahan Menurut Jenisnya di Kabupaten Boyolali .....                                | 96  |
| Tabel 18. Produksi Tanaman Sayur-sayuran Menurut Jenisnya di Kabupaten Boyolali .....                              | 97  |
| Tabel 19. Sebaran BP3K di Kabupaten Boyolali Tahun 2016 .....  | 102 |
| Tabel 20. Sebaran Jumlah Penyuluh Pertanian di Kabupaten Boyolali Tahun 2016 .....                                 | 103 |

|   |     |
|---|-----|
| Tabel 21. Klasifikasi Jumlah Penyuluh Pertanian (PNS) Berdasarkan Pendidikan .....  | 104 |
| Tabel 22. Jumlah Penyuluh Berdasarkan Kepangkatan dan Golongan Tahun 2016. ....   | 104 |
| Tabel 23. Umur penyuluh pertanian lapang (PPL) PNS di Kabupaten Boyolali Tahun 2016. ....   | 105 |
| Tabel 24. Distribusi Responden berdasarkan kinerja penyuluh pertanian. ....   | 108 |
| Tabel 25. Distribusi Responden Berdasarkan Skor Sub Variabel Kinerja Penyuluh Pertanian. ....                                       | 109 |
| Tabel 26. Distribusi Responden berdasarkan kinerja penyuluh pertanian. ....   | 110 |
| Tabel 27. Distribusi Responden Berdasarkan Skor Sub Variabel Individu Penyuluh Pertanian. ....                                      | 110 |
| Tabel 28. Distribusi Responden Berdasarkan Psikologi Penyuluh Pertanian. ....   | 112 |
| Tabel 29. Distribusi Responden Berdasarkan Skor Sub Variabel Psikologi Penyuluh Pertanian. ....                                     | 112 |
| Tabel 30. Distribusi Responden Berdasarkan Organisasi Penyuluh Pertanian. ....  | 114 |
| Tabel 31. Distribusi Responden Berdasarkan Skor Sub Variabel Psikologi Penyuluh Pertanian. ....                                     | 115 |
| Tabel 32. Distribusi Responden Berdasarkan Lingkungan Kerja Penyuluh Pertanian. ....  | 116 |
| Tabel 33. Distribusi Responden Berdasarkan Skor Sub Variabel lingkungan kerja Penyuluh Pertanian. ....                              | 117 |
| Tabel 34. Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja penyuluh pertanian di Kabupaten Boyolali .....                           | 120 |
| Tabel 35. Hasil Uji Pengaruh Secara Simultan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Penyuluh Pertanian Di Kabupaten Boyolali. .... | 146 |
| Tabel 36. Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....   | 148 |

## DAFTAR GAMBAR

|  |     |
|--|-----|
| Gambar 1. Diagram skematis teori perilaku dan kinerja dari Gibson (2012). .....  | 19  |
| Gambar 2. Dimensi Kinerja Individu .....   | 21  |
| Gambar 3. Bagan Proses Terjadinya Persepsi. ....   | 32  |
| Gambar 4 Kaitan Hierarki Kebutuhan Maslow Dengan Teori ERG. ....   | 44  |
| Gambar 5. Hubungan Antar Bagian Dalam ERG.....   | 46  |
| Gambar 6. Kerangka Pemikiran Penelitian Analisis Kinerja Penyuluhan Pertanian (PPL) di Kabupaten Boyolali. ....              | 62  |
| Gambar 7. Peta Kabupaten Boyolali .....  | 87  |
| Gambar 8. Banyaknya Hari Hujan Dan Curah Hujan Menurut Bulan Di Kabupaten Boyolali Tahun 2014 .....                          | 90  |
| Gambar 9. Jumlah produksi bahan pangan pokok dari Tahun 2010 – 2015. ....  | 96  |
| Gambar 10. Tingkat produktivitas bahan pangan pokok dari Tahun 2010 – 2015. ....   | 96  |
| Gambar 11. Bagan Struktur Organisasi Badan Ketahanan Pangan dan Pelaksanaan Penyuluhan (BKP3) (Perda No 16 Tahun 2011) ..... | 102 |
| Gambar 12. Model Hasil Regresi Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Penyuluh Pertanian. ....                              | 145 |