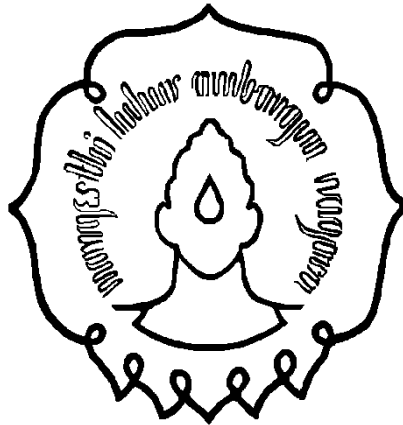


**PENGARUH IKLIM KERJASAMA PADA *KNOWLEDGE SHARING*:
PERAN MODERASI OLEH MOTIVASI INTRINSIK DAN OTONOMI
PEKERJAAN**

(Studi pada guru SMA Negeri di Surakarta)



SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Syarat-syarat untuk

Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta

Disusunoleh :

DIPA ADIPRAIPTA

F0213032

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA**

2017

ABSTRAK

**PENGARUH IKLIM KERJASAMA PADA *KNOWLEDGE SHARING* :
PERAN MODERASI OLEH MOTIVASI INTRINSIK DAN OTONOMI
PEKERJAAN
(Studi pada guru SMA Negeri di Surakarta)**

DIPA ADIPRADIPTA
F0213032

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh iklim kerjasama pada perilaku *knowledge sharing*, serta peran moderasi dari motivasi intrinsik dan otonomi pekerjaan dengan obyek penelitian guru SMA negeri di kota Surakarta. Variabel penelitian ini meliputi variable independen yaitu iklim kerjasama, variable dependen yaitu *knowledge sharing* dan variable moderasi yaitu motivasi intrinsik dan otonomi pekerjaan.

Penelitian ini menggunakan data kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah guru SMA Negeri di kota Surakarta yang berjumlah 544 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 114 orang. Data diambil dengan menggunakan metode *proportional random sampling*. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan *multiple linear regression analysis* dengan bantuan *software SPSS 21 for windows*. Dan untuk menguji moderasi dalam penelitian ini menggunakan regresi hirarkis (*hierarchichal regryression analysis*).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa iklim kerjasama berpengaruh positif dan signifikan pada *knowledge sharing*. Serta terdapat pengaruh yang signifikan antara iklim kerjasama pada *knowledge sharing* dimoderasi oleh motivasi intrinsik dan otonomi pekerjaan menunjukkan hasil yang positif.

Kata Kunci: Iklim Kerjasama, *Knowledge Sharing*, Motivasi Intrinsik, Otonomi Pekerjaan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF THE CLIMATE OF COOPERATION IN KNOWLEDGE SHARING BEHAVIOR, THE MODERATING ROLE OF INTRINSIC MOTIVATION AND JOB AUTONOMY (Teacher of SMA Negeri in the city of Surakarta)

DIPA ADIPRAZIPTA
F0213032

This study aimed to analyze the influence of the climate of cooperation in knowledge sharing behavior, as well as the moderating role of intrinsic motivation and job autonomy with research object by teacher of SMA Negeri in the city of Surakarta. The variables of the research include the independent variable is cooperative climate The dependent variable is knowledge sharing, and moderating variables is intrinsic motivation and job autonomy.

This study uses quantitative data. The populations of this research are all of teacher of SMA Negeri in the city of Surakarta which amount to 544 persons. The sample used in this research were 114 persons. The data retrieved by using proportional random sampling method. Hypotesis in this research are tested by using multiple linear regression analysis. And to test the moderation in this research using hierarchical regression (Hierarchical regression analysis).

The results of this research shows that the climate of cooperation gives positive impact and significant on knowledge sharing. As well as a significant impact on the climate of cooperation in knowledge sharing moderated by intrinsic motivation and job autonomy shows positive results.

Key word: cooperative climate, knowledge sharing, job autonomy, intrinsic motivation

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul:

**PENGARUH IKLIM KERJASAMA PADA *KNOWLEDGE SHARING* :
PERAN MODERASI OLEH MOTIVASI INTRINSIK DAN OTONOMI
PEKERJAAN**

(Studi pada Guru SMA Negeri di Kota Surakarta)

Disusunoleh:
DIPA ADIPRADIPTA
NIM. F0213032

Telah disetujui pembimbing
Pada tanggal 23-01-2017

Prof. Dr. SALAMAH WAHYUNI, SU.
NIP. 195001181978032001

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH IKLIM KERJASAMA PADA *KNOWLEDGE SHARING* :
PERAN MODERASI OLEH MOTIVASI INTRINSIK DAN OTONOMI
PEKERJAAN

(Studi pada guru SMA negeri di Surakarta)

Disusun oleh:
Dipa Adipradipta
NIM. F0213032

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh tim penguji skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta untuk melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Surakarta, 2017

Tim Penguji Skripsi

1. **Dr. Mugi Harsono, S.E., M.Si** Sebagai Ketua (.....)
NIP. 19680702 199512 1 001
2. **Prof. Dr. Salamah Wahyuni, SU** Sebagai Pembimbing (.....)
NIP. 19500118 197803 2 001
3. **Yeni Fajariyanti, S.E., M.Si** Sebagai Anggota (.....)
NIP. 19740112 200012 2 004

Disahkan oleh
Ketua Jurusan Manajemen



Reza Rahardian, S.E., M.Si
NIP. 19740609 200012 1 00

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawahini, mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Nama : Dipa Adipradipta

NIM : F0213032

Program Studi : Manajemen

JudulSkripsi : Pengaruh Iklim Kerjasama Pada Knowledge Sharing :Peran
Moderasi Oleh Motivasi Intrinsik dan Otonomi Pekerjaan (Studi
pada guru SMA Negeri di Surakarta)

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi yang saya buat ini adalah benar-
benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan hasil jiplakan /
salinan / saduran dari karya orang lain.

Apabila ternyata dikemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya
bersedia menerima sanksi akademik berupa penarikan ijazah dan pencabutan
gelar sarjana.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Surakarta,
Mahasiswa



Dipa Adipradipta

HALAMAN MOTTO

Permulaan hikmat adalah takut akan TUHAN, dan mengenal Yang Maha kudus
adalah pengertian.

(Amsal 9:10)

“Karena Hidup untuk melayani”

Diberkatilah orang yang mengandalkan TUHAN, yang menaruh harapannya pada

TUHAN

(Yeremia 17:70)

“Keep Going, I got you”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

Tuhan Yesus yang aku cinta

Keluarga tercinta yang selalu mendukung dan mendoakan.

Sahabat dan teman yang selalu ada di saat suka maupun duka.

Prof. Dr. Salamah Wahyuni, SU selaku dosen pembimbingku

Almamaterku, Universitas Sebelas Maret.

KATA PENGANTAR

Puja dan puji syukur penulis panjatkan kehadirat TUHAN Yang Maha Esa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Iklim Kerjasama pada Knowledge Sharing: Peran Moderasi oleh Motivasi Intrinsik dan Otonomi Pekerjaan (Studi pada guru SMA Negeri di Surakarta)”**. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen.

Penulis menyadari bahwa di dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak oleh sebab itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat penulis menghaturkan terimakasih bagi semua pihak yang telah memberikan bantuan moril maupun materiil secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai. Secara khusus rasa terima kasih penulis haturkan kepada yang terhormat:

1. Tuhan Yesus Kristus yang memberikan Anugrah dan Karunia-Nya.
2. Ibu Dr. Hunik Sri Runing Sawitri, M.si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
3. Bapak Reza Rahardian, S.E, M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas SebelasMaret Surakarta.
4. Ibu Prof. Dr. Salamah Wahyuni, SU. Selaku dosen pembimbing Skripsi, terima kasih atas waktu, bimbingan dan pengarahannya.
5. Ibu Desy Mayasari S.E, M. Sc. Selaku dosen yang telah memberikan bimbingan dan nasehat.
6. Bapak dan Ibu dosen Manajemen serta segenap karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.

7. Bapak dan Ibu guru SMA Negeri di Kota Surakarta yang telah memberikan bantuan dan izin penelitian.
8. Kedua orang tua penulis, bapak Ir. Djoko Legowo dan ibu Sri Maklumi Hastuti yang memberikan perhatian kasih sayang dan selalu mendoakan, memberikan dukungan dari segi moril maupun materi kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Kakak penulis Sri Panindya Padmasari, Dyah Ruthyka P serta kakak ipar penulis Hananto Karsito Putro yang selalu memberi dukungan dan membantu penulis ketika mendapat kesulitan.
10. Keluarga besar Atmoprayetno yang selalu memberi semangat.
11. Sahabat-sahabat terkeren Irvan Jullian, Kasma Panji, Kharisma, Mas Devian, Gracia Theodora, Antonius Krishna, dan Kiko yang selalu memberi semangat untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
12. Keluarga besar PMS Dragon Academy, Master Tanu, sbm Hari, sbm Desi, Sbm Adit, Sbm Hendra, Sbm Mufron, dan Sbm Kevyn yang selalu mendukung dalam menyelesaikan skripsi ini.
13. Teman-teman PMK FEB UNS Rahel, Mega, Vanja, Yelitha, Reyner, Eliana, Jati, Apri dan yang lainnya.
14. Teman-teman Sos 2 Stevanus, Dida, Nimas, Opil, Ardiansyah dan yang lainnya.
15. Teman-teman pejuang Ibu Salamah mbak Viki, mas Dede, mas Linggar, Ivan de Gani, Asa, Susan, mas Ogy yang sama-sama melalui suka duka dan saling mendukung selama penyusunan skripsi ini. Terima kasih karena bisa berjuang bersama.

16. Teman belajar mas Ryan, mbak Senda, dan mas Arif Rachmawan yang telah banyak membantu dan memberikan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
17. Teman kuliah Afif, Tama, Rahmat, Angger, Novia Jati, Ecik, Anis, Tri, Rosyid, Edo, Haidar, Mustika, Cynthia, Karlinda terimakasih telah memberikan keceriaan selama berada di Universitas Sebelas Maret Surakarta.
18. Teman-teman Manajemen 2013 terutama keluarga besar kelas A dan teman-teman seperjuangan konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia.
19. Kelompok KKN Lempong Karanganyar Juli-Agustus 2016 atas pengalaman terbaik yang tak akan pernah bisa penulis lupakan.
20. Keluarga besar Putra Putri Solo atas semua pengalaman yang berharga dan kebersamaannya selama ini.
21. Kemudian semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu kelancaran pelaksanaan studi dan penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, kritik dan saran terhadap segala kekurangan yang ada, sangat penulis harapkan. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan semua pihak di kemudian hari.

Penulis,
Dipa Adipradipta

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK.....	ii
ABSTRACT	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN PERNYATAAN SKRIPSI	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1. Latar Belakang.....	1
2. Rumusan Masalah	5
3. Tujuan Penelitian	5
4. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	7
A. TINJAUAN PUSTAKA	7
1. Knowledge Sharing	7
2. Iklim Kerjasama	8
3. Motivasi Intrinsik.....	9
4. Otonomi pekerjaan	10
B. PERUMUSAN HIPOTESIS.....	11
C. KERANGKA PENELITIAN.....	16
BAB III METODE PENELITIAN	18
A. Desain Penelitian.....	18
B. Jenis dan Sumber Data	18

C. Populasi, sampel dan Teknik Sampling	19
D. Definisi Operasional.....	21
1. Variabel Kontrol	21
2. Variabel Independen	23
3. Variabel Dependen.....	24
4. Variabel Pemoderasi	24
E. Prosedur dan Analisis Data	25
1. Analisis deskriptif.....	25
2. Uji Instrumen	25
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	28
A. Gambaran Umum SMA Negeri di Kota Surakarta.....	28
1. Profil SMA Negeri	28
2. Tujuan SMA Negeri	28
3. Lokasi SMA Negeri di Kota Surakarta.....	29
4. Struktur Organisasi.....	30
5. Visi dan Misi	31
B. Analisis Deskriptif	31
1. Profil Responden	32
2. Tanggapan Responden pada Variabel Penelitian	34
a. Knowledge sharing	35
b. Iklim Kerjasama	36
c. Motivasi Intrinsik	38
d. Otonomi Pekerjaan	39
C. Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	41
1. Hasil Uji Validitas.....	41
2. Hasil Uji Reliabilitas	43
3. Hasil Uji Hipotesis.....	44
D. Pembahasan Hasil Uji Hipotesis.....	54
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	60
A. Simpulan	60
B. Saran.....	62

C. Keterbatasan	62
D. Rekomendasi	63
DAFTAR PUSTAKA.....	64
LAMPIRAN	69

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Identitas Respon	21
Tabel 4.2. Tanggapan Responden mengenai <i>knowledge sharing</i>	25
Tabel 4.3. Tanggapan Responden mengenai iklim kerjasama	25
Tabel 4.4. Tanggapan Responden mengenai motivasi intrinsik	27
Tabel 4.5. Tanggapan Responden mengenai otonomi pekerjaan	30
Tabel 4.6. Uji KMO	35
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas	35
Tabel 4.8. Hasil Uji Reliabilitas.....	38
Tabel 4.9. Hasil Uji Regresi variabel kontrol pada <i>Knowledge sharing</i>	39
Tabel 4.10. Hasil Uji Regresi Pengaruh Iklim kerjasama pada <i>Knowledge sharing</i>	42
Tabel 4.11. Hasil Uji Regresi Pengaruh Iklim kerjasama, motivasi intrinsik pada <i>Knowledge sharing</i>	44
Tabel 4.12. Hasil Uji Regresi Pengaruh Iklim kerjasama, otonomi pekerjaan pada <i>Knowledge sharing</i>	45
Tabel 4.13. Hasil Uji Regresi Peran Moderasi Motivasi Intrinsik pada Hubungan Iklim Kerjasama dan <i>Knowledge Sharing</i>	45
Tabel 4.14. Hasil Uji Regresi Peran Moderasi Otonomi Pekerjaan pada Hubungan Iklim Kerjasama dan <i>Knowledge Sharing</i>	48
Tabel 4.15. Hasil Hasil Uji Hierarchical Regression	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Penelitian	17
Gambar VI.1 Struktur Organisasi	30

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.Kuesioner Penelitian	83
Lampiran 2.Hasil Uji Validitas	96
Lampiran 3.Hasil Uji Reliabilitas.....	103
Lampiran 4.Hasil Uji Regresi	109