

**DIMENSI ADAPTABILITAS KARIR SEBAGAI PEMEDIASI PENGARUH
HUBUNGAN KEPRIBADIAN PADA KETERIKATAN KARIR**

(Studi Pada Mahasiswa Universitas Sebelas Maret)



SKRIPSI

Disusun untuk Melengkapi Tugas – Tugas dan Memenuhi Persyaratan
Guna Meraih Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi S1 Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta

Disusun Oleh:

IVAN DE GANI

NIM. F0213054

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA

2017

ABSTRAK

Dimensi Adaptabilitas Karir Sebagai Pemediasi Pengaruh Hubungan Kepribadian pada Keterikatan Karir (Studi Pada Mahasiswa Universitas Sebelas Maret Surakarta)

Oleh:

Ivan De Gani
NIM. F0213054

Penelitian ini bertujuan untuk menguji peran adaptabilitas karir sebagai pemediasi pengaruh hubungan kepribadian pada keterikatan karir. Objek penelitian ini dilaksanakan pada Universitas Sebelas Maret Surakarta. Responden dalam penelitian ini merupakan mahasiswa angkatan 2013 dengan jumlah sampel sebanyak 225 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *multistage random sample*. Metode pengambilan data responden pada penelitian ini menggunakan kuesioner.

Hipotesis pada penelitian ini diuji menggunakan analisis regresi linear sederhana dengan metode *causal steps*. Variabel dalam penelitian ini terdiri dari kepribadian sebagai variabel independen dan keterikatan karir sebagai variabel dependen. Selanjutnya variabel kepribadian dimediasi dengan variabel adaptabilitas karir pada keterikatan karir.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepribadian berpengaruh positif dan signifikan pada keterikatan karir. Hasil mediasi menunjukkan bahwa dimensi adaptabilitas karir memediasi secara penuh maupun parsial terhadap pengaruh hubungan kepribadian pada keterikatan karir.

Kata Kunci: adaptabilitas karir, kepribadian, keterikatan karir

ABSTRACT

THE DIMENSION OF CAREER ADAPTABILITY AS MEDIATOR BETWEEN PERSONALITY AND CAREER ENGAGEMENT (A STUDY ON SEBELAS MARET UNIVERSITY SURAKARTA STUDENTS)

By:

Ivan De Gani
F0213054

The current study examined the role of career adaptability as a mediator between personality and career engagement. The object of this research conducted in Sebelas Maret University. Respondent in this study are university students class of 2013 with a number of 225 sample size. The sampling method in this study using multistage random sampling. The data collection method of respondents in this research using questionnaires.

The hypothesis in this study were tested using simple linear regression analysis with causal steps method. The variable in this study consists of personality as an independent variable and career engagement as a dependent variable. Further variables of personality variable mediated by career adaptability on career engagement.

The result of this study indicate that personality has positive and significant impact on career engagement. Mediation results showed that the career adaptability dimensions fully nor partially mediated the relationship between personality and career engagement.

Keywords: career adaptability, personality, career engagement

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul:

**DIMENSI ADAPTABILITAS KARIR SEBAGAI PEMEDIASI PENGARUH
HUBUNGAN KEPERIBADIAN PADA KETERIKATAN KARIR**
(Studi Pada Mahasiswa Universitas Sebelas Maret)

Disusun oleh mahasiswa:

IVAN DE GANI (NIM. F0213054)

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh Dosen Pembimbing Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Surakarta, 23 Januari 2017

Disetujui dan diterima oleh
Dosen Pembimbing,



Prof. Dr. Salamah Wahyuni, SU.

NIP. 19500118 197803 200 1

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul:

DIMENSI ADAPTABILITAS KARIR SEBAGAI PEMEDIASI PENGARUH HUBUNGAN KEPERIBADIAN PADA KETERIKATAN KARIR

(Studi Pada Mahasiswa Universitas Sebelas Maret)

Atas nama mahasiswa: Ivan De Gani (NIM. F0213054)

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret guna melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi S1 Manajemen

Surakarta, 10 Februari 2017

Tim Penguji Skripsi

1. Dr. Muqi Harsono, M.Si.
NIP. 19680702 199512 1 001

Sebagai Ketua



2. Yeni Fajariyanti, S.E., M.Si
NIP. 19740112 200012 2 004

Sebagai Sekretaris



3. Prof. Dr. Salamah Wahyuni, SU.
NIP. 19500118 197803 2 001

Sebagai Anggota



Disahkan Oleh
Ketua Program Studi S1 Manajemen,

Reza Rahardian, S.E., M.Si.
NIP. 19740609 200012 1 001

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi dengan judul “**DIMENSI ADAPTABILITAS KARIR SEBAGAI PEMEDIASI PENGARUH HUBUNGAN KEPERIBADIAN PADA KETERIKATAN KARIR (Studi Pada Mahasiswa Universitas Sebelas Maret)**” ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Surakarta, 23 Januari 2017



IVAN DE GANI

NIM. F0213054

HALAMAN MOTTO

إِنَّ صَلَاتِي وَنُسُكِي وَمَحْيَايَ مَاتِي وَمَمَاتِي وَمَا اللَّهُ رَبُّ الْعَالَمِينَ

"Sesungguhnya sholatku, ibadahku, dan matiku hanyalah karena Allah Tuhan Seluruh Alam"

"Siapa yang bersungguh-sungguh pasti akan berhasil"

"... dan bahwasanya seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang diusahakannya... dan bahwasanya usahanya itu kelak akan diperlihatkan (kepadanya)... kemudian akan diberi balasan kepadanya dengan balasan yang paling sempurna"

(Q.S Al Najm: 39-41)

"Normality is a paved road: It's comfortable to walk, but no flower grow"

(Vincent van Gogh)

"No masterpiece was ever created by a lazy artist"

(Anonymous)

"One day you're going to call me and get a reply from my assistant"

(Anonymous)

"If you're reading this, i made it"

(Penulis)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

- ◆ *Penulis, demi mencapai gelar Sarjana Ekonomi*
- ◆ *Kedua Orangtuaku Tercinta*
Ayahanda Ir. Mandegani dan Ibunda Tri Cahyo W. SH.
yang telah memberikan kasih sayang, dukungan moril
dan materil serta doa.
- ◆ *Segenap Keluarga Besarku.*

Serta :

- ◆ *Program Studi Manajemen 2013*
- ◆ *Manajemen B 2013*
- ◆ *Keluarga Besar FEB UNS 2013*
- ◆ *Keluarga Besar HMJM FEB UNS*
- ◆ *Almamater*
- ◆ *Para Sahabat dan rekan-rekan penulis*

KATA PENGANTAR



Segala puji dan syukur penulis ucapkan kepada kehadiran Allah S.W.T atas rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“DIMENSI ADAPTABILITAS KARIR SEBAGAI PEMEDIASI PENGARUH HUBUNGAN KEPRIBADIAN PADA KETERIKATAN KARIR (Studi Pada Mahasiswa Universitas Sebelas Maret)** .Skripsi ini disusun guna melengkapi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Proses penulisan penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan dengan bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih kepada:

1. Dr. Hunik Sri Runing Sawitri, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.
2. Reza Rahardian, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.
3. Budhi Haryanto, M.M., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing, memberikan saran dan nasehat kepada penulis selama masa studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Sebelas Maret.
4. Prof. Dr. Salamah Wahyuni, SU., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing, memberikan saran dan nasehat bagi penulis dalam proses penyusunan Tugas Akhir Skripsi ini.
5. Seluruh tenaga pengajar dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.
6. Orangtuaku, babe Ir. Mandegani dan mami Tri Cahyo W. SH. yang selalu memberikan doa, kasih sayang, tenaga, waktu, pikiran, dan pengorbanan

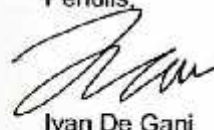
yang tanpa batas untuk penulis, semoga penulis dapat membuat bapak dan ibu bahagia.

7. Teman-teman seangkatan Manajemen 2013, khususnya teman-teman Manajemen B 2013 dan SDM 2013 yang selalu saling support dan membantu untuk kesuksesan kita bersama.
8. Teman-teman KKN UNS Lombok Joss, yaitu: Afiff, Anggra, Imas, Dessi, Hanan, Fara, Galuh, Hari, Iska, Ketut, Listina, Luthfan, Murni, Ricco, Samuel, Sani, Syarah, Viona, Wulan.
9. Faraissa Hasanah S.Ked yang telah menjadi acuan dalam penyelesaian skripsi.
10. Dipa Adi Pradipta teman perjuangan skripsi yang menemani masa-masa bimbingan skripsi.
11. Wawan Prayogi dan Arga Rizkiawan yang telah berjasa menyediakan kamar kos untuk penyelesaian skripsi ini.
12. Djorgy dan Asa atas segala saran dan masukannya.
13. Partisipan-partisipan penelitian yang membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, terutama teman-teman masing-masing fakultas yang sangat membantu untuk mencari responden (Viona & Anggra-FP, Galuh & Imas-FK, Audina-FMIPA, Royan-FT)
14. Terimakasih kepada anime ONE PIECE yang selalu menemani penulis dalam mengisi waktu senggang, menghilangkan stress dan untuk menghibur penulis selama menjalani proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis sangat berharap kritik dan saran demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini. Penulis mohon maaf atas semua kesalahan. Semoga karya sederhana ini dapat bermanfaat.

Surakarta, 23 Januari 2017

Penulis,



Ivan De Gani

DAFTAR ISI

| | |
|---------------------------------------|------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| ABSTRAK..... | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING | iv |
| HALAMAN PENGESAHAN | v |
| HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS | vi |
| HALAMAN MOTTO | vii |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | viii |
| KATA PENGANTAR | ix |
| DAFTAR ISI | xi |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | xv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xvi |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah..... | 3 |
| C. Tujuan Penelitian | 4 |
| D. Manfaat Penelitian | 4 |
| | |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | |
| A. LandasanTeori..... | 6 |
| 1. Keterikatan Karir..... | 6 |
| 2. Adaptabilitas Karir | 6 |
| 3. Kepribadian | 7 |
| B. Perumusan Hipotesis..... | 10 |
| C. Kerangka Pemikiran Teoritis | 11 |

| | | |
|---------|----------------------------------------------------------|----|
| BAB III | METODE PENELITIAN | |
| | A. Desain Penelitian | 13 |
| | B. Teknik Sampling..... | 13 |
| | C. Instrumen Penelitian | 15 |
| | D. Sumber Data | 15 |
| | E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel | 16 |
| | F. Metode Pengujian Kualitas Data | 17 |
| | G. Metode Analisis | 19 |
| | H. Prosedur Penelitian | 20 |
| BAB IV | ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN | |
| | A. Gambaran Umum Objek Penelitian..... | 22 |
| | B. Gambaran Umum Partisipan..... | 24 |
| | C. Distribusi Jawaban Terhadap Variabel Penelitian | 27 |
| | D. Uji Instrumen Penelitian | 34 |
| | E. Uji Hipotesis..... | 39 |
| | F. Pembahasan | 63 |
| BAB V | KESIMPULAN DAN SARAN | |
| | A. Kesimpulan | 68 |
| | B. Keterbatasan Penelitian | 71 |
| | C. Saran | 72 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

| | | |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel IV.1 | Distribusi Tenaga Pendidik UNS Berdasarkan Jenjang Pendidikan | 22 |
| Tabel IV.2 | Distribusi Program Studi Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... | 23 |
| Tabel IV.3 | Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 25 |
| Tabel IV.4 | Distribusi Responden Berdasarkan Usia..... | 26 |
| Tabel IV.5 | Distribusi Responden Berdasarkan Prodi..... | 26 |
| Tabel IV.6 | Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Item Pernyataan Keterikatan Karir | 28 |
| Tabel IV.7 | Tanggapan Responden Mengenai Dimensi <i>Concern</i> Adaptabilitas Karir | 30 |
| Tabel IV.8 | Tanggapan Responden Mengenai Dimensi <i>Control</i> Adaptabilitas Karir | 30 |
| Tabel IV.9 | Tanggapan Responden Mengenai Dimensi <i>Curiosity</i> Adaptabilitas Karir..... | 32 |
| Tabel IV.10 | Tanggapan Responden Mengenai Dimensi <i>Confidence</i> Adaptabilitas Karir | 32 |
| Tabel IV.11 | Tanggapan Responden Mengenai Kepribadian | 34 |
| Tabel IV.12 | Hasil Uji Validitas | 35 |
| Tabel IV.13 | Hasil Uji Ekstrasi..... | 36 |
| Tabel IV.14 | Hasil Uji Reliabilitas | 38 |
| Tabel IV.15 | Hasil Analisis Regresi Sederhana Pengaruh Kepribadian Pada Keterikatan Karir..... | 40 |
| Tabel IV.16 | Hasil Analisis Regresi Sederhana Pengaruh Dimensi Kepribadian Pada Keterikatan Karir | 41 |
| Tabel IV.17 | Hasil Analisis Regresi Sederhana Pengaruh Kepribadian Pada Keterikatan Karir yang Dimediasi Dimensi <i>Concern</i> Adaptabilitas Karir..... | 46 |
| Tabel IV.18 | Hasil Analisis Regresi Pengaruh Kepribadian Pada Keterikatan Karir yang Dimediasi Dimensi <i>Control</i> Adaptabilitas Karir | 50 |
| Tabel IV.19 | Hasil Analisis Regresi Sederhana Pengaruh Kepribadian Pada Keterikatan Karir yang Dimediasi Dimensi <i>Curiosity</i> Adaptabilitas Karir | 55 |

| | | |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel IV.20 | Hasil Analisis Regresi Sederhana Pengaruh Kepribadian Pada Keterikatan Karir yang Dimediasi Dimensi <i>Confidence</i> Adaptabilitas Karir..... | 60 |
| Tabel IV.21 | Rangkuman Hasil Hipotesis | 63 |

DAFTAR GAMBAR

| | | |
|-------------|--------------------------|----|
| Gambar II.1 | Kerangka Penelitian..... | 11 |
| Gambar II.2 | Model Mediasi | 13 |

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Penelitian
- Lampiran 3. Hasil Utama Penelitian