

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MUTASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA BADAN PENGAWASAN KEUANGAN DAN
PEMBANGUNAN**

Skripsi



Diajukan untuk Memenuhi Syarat
Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret

Disusun oleh:

Cahyo Radityo

NIM: F1314132

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA
2016
ABSTRAK**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MUTASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA BADAN PENGAWASAN KEUANGAN DAN
PEMBANGUNAN**

CAHYO RADITYO

F1314132

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan mutasi pegawai terhadap kinerja pegawai. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai dalam bagian Jabatan Fungsional Auditor (JFA) pada kantor pusat dan perwakilan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP). Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 350 sampel. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode Slovin. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer yang diperoleh melalui pendistribusian kuesioner *online* di kantor pusat dan kantor perwakilan BPKP. Pengujian hipotesis penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda dengan bantuan SPSS.

Hasil uji dari regresi berganda menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai dalam hal ini kinerja auditor. Adapun dimensi mutasi kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai dalam hal ini auditor.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Mutasi, dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

THE EFFECT OF JOB SATISFACTION AND ROTATION TO WORK PERFORM ON THE FINANCIAL AND DEVELOPMENT SUPERVISORY BOARD

CAHYO RADITYO

F1314134

This research aims to determine the effect of Job Satisfaction and Rotation toward Work Performance. The population in this research is the employee whom work as Auditor Functional Department assigned in Centre Office and Regional Office The Financial and Development Supervisory Board (BPKP). The sample of this research consists of 350 auditors. The method used in the sample selection is Slovin method. Data research using primary data by distributing online questionnaires to Centre Office and Regional Office of The Financial and Development Supervisory Board (BPKP). The test of this research hypothesis uses multiple linear regression analysis. SPSS used to help the research.

The test result of multiple linear regression analysis shows that Job Satisfaction positively affect the auditors' Work Performance. Meanwhile, Job Rotation are not significant on the auditors' Work Performance.

Keywords: *Job Satisfaction, Job Rotation, Work Performance.*

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MUTASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA BADAN PENGAWASAN KEUANGAN DAN
PEMBANGUNAN**

Skripsi

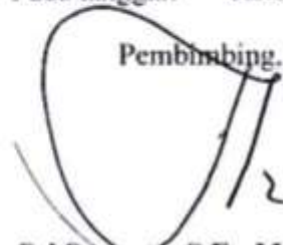
Disusun oleh:

Cahyo Radityo

NIM: F1314132

Telah disetujui oleh pembimbing

Pada tanggal: Januari 2017

Pembimbing.


Sri Suranta, S.E., M.Si., Ak.
NIP 19720305 199702 1 001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Akuntansi


Drs. Santoso Tri Hananto, M.Si., Ak.
NIP 19690924 199402 1 001

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MUTASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA BADAN PENGAWASAN KEUANGAN DAN
PEMBANGUNAN**

Disusun Oleh:

Cahyo Radityo

NIM: F1314132

Telah disetujui dan disahkan oleh Tim Penguji

Pada tanggal:

Penguji I : Sulardi, S.E., M.Si., Ak.

Penguji II : Halim Dedy Perdana, S.E., M.S.M., M.Rech., Ak.

Pembimbing : Sri Suranta, S.E., M.Si., Ak.



Mengetahui,

Ketua Program Studi Akuntansi



Drs. Santoso Tri Hananto, M.Si., Ak.

NIP 19690924-199402 1 001

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Sebelas Maret:

Nama : CAHYO RADITYO

NIM : F1314132

Jurusan : AKUNTANSI/S1 TRANSFER

Judul Skripsi : Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Mutasi Terhadap Kinerja
Pegawai Pada Badan Pengawasan Keuangan Dan
Pembangunan

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya buat ini adalah betul-
betul karya sendiri. Hal-hal yang bukan merupakan karya saya dalam skripsi ini
diberi tanda *citasi* dan ditunjukkan dalam Daftar Pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya ini tidak benar, maka saya
bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan skripsi dan gelar yang
saya peroleh atas skripsi tersebut.

Surakarta, Januari 2017

Yang menyatakan,

Cahyo Radityo

MOTTO

“All of us dead, all of us rotting in the ground. It’s the family name that lives on. It’s all that lives on. Not your honor, not your personal glory, but family”

(Tywin Lannister)

“What is better, to be born good, or to overcome your evil nature through great effort ?”

(Paarthurnax)

"Hope is what makes us strong. It is why we are here. It is what we fight with when all else is lost"

(Pandora)

“Did I ever tell you what the definition of insanity is ?, Insanity is doing the exact, same thing, over, and over again expecting, things to change. Everywhere we look, everywhere we see, doing the exact same thing, over and over and over and over again thinking 'this time is gonna be different', and 'next time will be different' ”

(Vaas Montenegro)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan kepada Tuhan Yang Mahabaik atas limpahan berkat dan kasihNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Mutasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengawasan Keuangan Dan Pembangunan”** ini dengan baik dan lancar.

Laporan ini disusun memenuhi persyaratan dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi S1 Jurusan Akuntansi Transfer, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Sebelas Maret. Dalam penyusunan skripsi ini penulis tidak terlepas dari bantuan, bimbingan dan pengarahan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan kali ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Hunik Sri Runing Sawitri, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
2. Bapak Drs. Santoso Tri Hananto, M.Si., Ak., selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.
3. Bapak Sri Suranta, S.E., M.Si., Ak., selaku pembimbing skripsi atas semua arahan, kritik, dan perhatiannya yang sangat membantu penulis mencapai hasil yang baik.
4. Istri tercinta Hapsari Tita Novi Wulandari, dan segenap keluarga besar penulis atas dukungan, cinta, dan doa dalam setiap usaha penulis.

5. Seluruh rekan-rekan tugas belajar program STAR-BPKP *batch* 2 Jurusan S1 Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.
6. Dosen dan staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta yang telah memberikan pengetahuan, bimbingan, dan bantuan yang diberikan selama perkuliahan.
7. Semua pihak yang telah membantu dalam proses penulisan skripsi, yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dan ketidaksempurnaan dalam penulisan skripsi ini. Untuk itu saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan dari pembaca skripsi ini.

Semoga amal baik dan bantuan ikhlas yang diberikan kepada penulis mendapatkan balasan yang setimpal dari Tuhan. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Surakarta, Januari 2017

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
<i>ABSTRACT</i>	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN PERNYATAAN	vi
MOTTO	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	6
BAB III METODE PENELITIAN	24
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	33
BAB V PENUTUP	42
DAFTAR PUSTAKA	43
LAMPIRAN	46

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1	Komposisi Auditor 33
Tabel 4.2	Demografi Responden 33
Tabel 4.3	Statistik Deskriptif 34
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas 34
Tabel 4.5	Hasil Uji Normalitas <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov</i> 35
Tabel 4.6	Hasil Uji Hasil Uji Multikolinearitas 36
Tabel 4.7	Hasil Uji Heteroskedastisitas <i>Glejser</i> 36
Tabel 4.8	Hasil Uji Hipotesis 37
Tabel 4.9	Hasil Uji Koefisien Determinasi..... 39

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran I Statistik Deskriptif	46
Lampiran II Uji Kualitas Data	47
Lampiran III Uji Asumsi Klasik	53
Lampiran IV Uji Regresi Berganda	55
Lampiran V Daftar Pertanyaan Kuesioner	56