

EVALUASI SISTEM PEREKRUTAN DAN SELEKSI KARYAWAN PADA PT. BENGAWAN INTI KHARISMA



TUGAS AKHIR

**Diajukan untuk Memenuhi Syarat-syarat Mencapai Sebutan
Ahli Madya Manajemen Bisnis**

Oleh :

ALFIAN RIFQI RAMDANI

NIM : F3513009

**PROGRAM STUDI DIPLOMA III MANAJEMEN BISNIS
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS SEBELAS MARET**

2016

ABSTRAK

EVALUASI SISTEM PEREKRUTAN DAN SELEKSI KARYAWAN PADA

PT BENGAWAN INTI KHARISMA

ALFIAN RIFOI RAMDANI

F3513009

Tugas akhir ini mengambil judul tentang Evaluasi Sistem Perekrutan dan Seleksi Karyawan pada PT Bengawan Inti Kharisma. Tujuan diadakannya penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan sistem perekrutan dan seleksi karyawan serta mengevaluasi proses perekrutan dan seleksi karyawan yang di terapkan oleh PT Bengawan Inti Kharisma.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif. Sumber data yang digunakan adalah wawancara dengan HRD (*Human Resource Development*) mengenai tentang sitem perekrutan dan seleksi karyawan yang terdapat pada PT Bengawan Inti Kharisma. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan cara wawancara dan observasi langsung mengenai system perekrutan dan seleksi karyawan pada PT Bengawan Inti Kharisma.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis dapat disimpulkan bahwa Proses rekrutmen pegawai yang dilaksanakan oleh departemen personalia telah memiliki tahapan-tahapan yang sistematis. Metode yang digunakan PT Bengawan Inti Kharisma dengan menggunakan metode eksternal. Selain itu dalam proses perekrutan masih terdapat beberapa kendala saat proses berlangsung hal tersebut dapat menjadi evaluasi perusahaan untuk kedepannya.

Saran yang diberikan adalah agar perusahaan memaksimalkan proses perekrutan dan seleksi karyawan yang dilakukan supaya lebih optimal dan meminimalisir kendala-kendala yang bisa menghambat proses perekrutan dan seleksi karyawan.

Kata Kunci : perekrutan dan seleksi

ABSTRACT

EVALUATION SYSTEM OF RECRUITMENT AND SELECTION OF EMPLOYEES IN PT INTI BENGAWAN KHARISMA

ALFIAN RIFQI RAMDANI

F3513009

This final project took the title on Recruitment and Selection Evaluation System Employees at PT Bengawan Inti Kharisma. Research The objective of this is to describe the recruitment and selection of employees as well as to evaluate the recruitment and selection of employees who applied by PT Bengawan Inti Kharisma.

The method used in this research is descriptive research method. Source of data used sources are interviews with the HRD (Human Resource Development) in respect of the system of recruitment and selection of employees on PT Bengawan Inti Kharisma. Data collection method used is by interview and direct observation of the system of recruitment and selection of employees at PT Bengawan Inti Kharisma.

According to the research conducted by the authors concluded that the recruitment process carried out by the personnel department has had a systematic stages. The method used by PT Bengawan Inti Kharisma using external methods. Besides the hiring process there are still some obstacles during the process it can be the evaluation of companies for the future.

The advice given is that companies maximize the recruitment and selection of employees whose transactions are carried out in order to more optimally and minimize obstacles that could hinder the process of recruitment and selection of employees.

Keywords: *recruitment and selection*

HALAMAN PERSETUJUAN

Tugas akhir dengan judul:

“EVALUASI PEREKRUTAN DAN SELEKSI KARYAWAN PADA PT BENGAWAN INTI KHARISMA” Telah di setujui dan di terima oleh dosen pembimbing untuk dijadikan syarat guna mencapai derajat ahli madya Program Studi Diploma III Manajemen Bisnis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta

Surakarta, 30 Juni 2016

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing



Yeni Fajariyanti, SE. M.Si

NIP 197401122000122004

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas akhir dengan judul:

“ EVALUASI SISTEM PEREKRUTAN DAN SELEKSI PT BENGAWAN INTI
KHARISMA”


Telah disetujui dan diterima oleh dosen penguji tugas akhir Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta guna melengkapi tugas-tugas dan
memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar ahli madya Program Studi Diploma
III Manajemen Bisnis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret
Surakarta.

Surakarta,

Tim Penguji Tugas Akhir

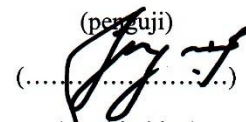
1. Adnan Effendi, SE

NIP. ADN001063101840


(.....)

2. Yeni Fajariyanti, SE. M.S

NIP. 197401122000122004


(.....)
(pembimbing)

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret :

Nama : Alfian Rifqi Ramdani
NIM. : F3513009
Program Studi : D3 Manajemen Bisnis
Judul Tugas Akhir (TA) : **“Evaluasi Perekrutan dan Seleksi Karyawan pada PT Bengawan Inti Kharisma”**

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa Tugas Akhir yang saya buat ini adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan hasil jiplakan/salinan/sanduran dari karya orang lain.

Apabila ternyata dikemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa penarikan Ijazah dan pencabutan gelar sarjananya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Surakarta, 07 Juni 2016



Alfian Rifqi Ramdani
NIM. F3513009

MOTTO

Jika Kita Mempunyai Keinginan Yang Kuat Dari Dalam Hati ,Maka Seluruh Alam Semesta
Akan Bahu Membahu Mewujudkannya.

(Ir Soekarno)

Kalau kamu ingin menjadi pribadi yang maju, kamu harus pandai mengenal apa yang terjadi,
pandai melihat, pandai mendengar, dan pandai menganalisis

(Soeharto)

Ketergesaan dalam setiap usaha membawa kegagalan

(Herodotus)

Siapa yang berdiam diri di masa lalu akan kehilangan masa depan.

(Raja Hussein dari Yordania)

PERSEMBAHAN

Karya ini dipersembahkan kepada:

1. Bapak dan ibuku tercinta
2. Adikku jihan salsabila tercinta
3. Keluarga dan kerabat
4. Teman-teman Tori-tory story
5. Teman-teman D3 Manajemen Bisnis 2013
6. Almamater kebanggaan

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Karunia-Nya sehingga Laporan Tugas Akhir dengan judul Analisis Sistem Perekrutan dan Seleksi Karyawan PT Bengawan Inti Kharisma ini dapat diselesaikan dengan baik.

Tugas akhir ini disusun untuk memenuhi Syarat-syarat Mencapai Gelar Ahli Madya pada Program Diploma 3 Program Studi Manajemen Bisnis Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Dalam kesempatan ini penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang membantu penyusunan laporan tugas akhir ini:

1. Ibu Dr. Hunik Sri Sawitri M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
2. Bapak Drs. Heru Purnomo, MM selaku Ketua Program Diploma III Manajemen Bisnis.Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
3. Ibu Yeni Fajarrianti, SE. M.Si selaku pembimbing tugas akhir yang telah memberikan pengarahan,bimbingan dan waktunya kepadda penulis sehingga penyusunan tugas akhir dapat diselesaikan dengan baik.
4. Bapak Ir. Bambang Sunarno selaku pimpinan perusahaan PT Bengawan Inti Kharisma yang telah berkenan memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan magang kerja dan penelitian.

5. Bapak dan Ibu serta Staff dan Karyawan PT Bengawan Inti Kharisma yang dengan senang hati membantu penulis dalam mengumpulkan data dan melakukan observasi.

6. Semua pihak yang telah membantu namun tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya atas kekurangan dalam penulisan tugasakhir ini.Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun.Namun demikian, karya sederhana ini diharapkan dapt bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Suakarta, 30 juni 2016

Alfian Rifqi Ramdani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
<i>ABTRACT</i>	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
SURAT PERNYATAAN	vi
HALAMAN MOTTO	vii
PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
E. Metode Penelitian	5
BAB IILANDASAN TEORI	8
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
B. Perekrutan	9
C. Seleksi	13
BAB III PEMBAHASAN	15
A. Gambaran Umum PT Bengawan Inti Kharisma.....	15
B. Laporan Magang	31
C. Pembahasan Masalah	35

BAB IV PENUTUP	44
A. Simpulan	44
B. Saran	45
DAFTAR PUSTAKA	47

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar III.1	Logo Perusahaan	16
Gambar III.2	Lokasi perusahaan	24
Gambar III.3	Struktur Organisasi PT Bengawan Inti Kharisma	25
Gambar III.4	Prosedur Perekrutan dan Seleksi Karyawan	36

PT Bengawan Inti Kharisma

DAFTAR TABEL

Tabel III.1	Rincian Kegiatan Magang Kerja	33
-------------	-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Lembar Penilaian Magang Kerja

Lampiran 2. Lembar Monitoring Magang

Lampiran 3. Dokumentasi Magang Kerja

Lampiran 4. Guideline wawancara

Lampiran 5. Media publikasi lowongan kerja