

Mr. Amir Hama, S251408017. **“Representasi Budaya Organisasi Mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand Di Daerah Istimewa Yogyakarta”**. TESIS. Pembimbing I. Prof. Dr. RB. Soemanto, MA. Pembimbing II Dr. Argyo Demartoto, M.Si. Program Studi Sosiologi, Program Pascasarjana Universitas Sebelas Maret Surakarta.

ABSTRAK

Keberadaan mahasiswa dari Thailand Selatan di Indonesia selanjutnya membentuk suatu ikatan mahasiswa dalam sebuah wadah Persatuan Mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand di Indonesia (PMIPTI). Latar belakang sejarah berdirinya PMIPTI serta harapan pendiri pada PMIPTI menimbulkan ciri-ciri kehidupan anggota PMIPTI yang berbeda dengan mahasiswa Thailand di Indonesia. Disisi lain tujuan mahasiswa Patani Selatan di Indonesia adalah untuk menuntut ilmu di Perguruan Tinggi dan meningkatkan taraf hidup mereka. Interaksi antara tujuan individu mahasiswa Patani Selatan dengan tujuan berdirinya PMIPTI berdampak terjadinya tarik ulur perilaku pada diri mahasiswa Patani Selatan yang menjadi anggota PMIPTI dan munculnya suatu kebiasaan-kebiasaan dalam PMIPTI dan menjadi budaya organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk merepresentasikan budaya organisasi PMIPTI, dampak pendukung dan penghambat budaya organisasi PMIPTI serta dampak budaya organisasi PMIPTI terhadap motivasi belajar mahasiswa Patani Selatan.

Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif dengan pendekatan studi kasus yang menggunakan sumber informasi sebagai nara sumber serta data dari PMIPTI sebagai data sekunder. Informan terdiri dari 7 mahasiswa Patani Selatan yang merupakan pengurus dan anggota PMIPTI serta dua orang warga negara Indonesia yang merupakan penasehat PMIPTI dan rekan sejawat dari PMIPTI yang ditentukan menggunakan teknik *maximum variation sampling*. Analisis data menggunakan teknik interaktif.

Hasil penelitian ditemukan bahwa representasi budaya organisasi PMIPTI meliputi penggunaan bahasa dan kebiasaan melayu, penggunaan budaya Islam Melayu sebagai dasar perilaku PMIPTI, rasa kesukuan sebagai warga Melayu Patani. Timbulnya budaya organisasi dalam PMIPTI didukung oleh program PMIPTI yang bertujuan menciptakan generasi pemimpin dan masyarakat patani yang religius, program PMIPTI mendorong rasa kebersamaan antara anggota, dan program PMIPTI mendorong anggota untuk aktif bertemu. Serta adanya rasa senasib dan sepenanggungan (*fellow sufferer*) antar sesama anggota PMIPTI. Faktor penghambat terlaksananya budaya organisasi dalam PMIPTI yaitu hambatan dalam bahasa dan internal organisasi yang disebabkan sulitnya koordinasi anggota PMIPTI karena mereka menempuh pendidikan di perguruan tinggi yang berbeda-beda. Budaya organisasi dalam PMIPTI berperan dalam peningkatan motivasi belajar anggotanya.

Kata kunci: representasi, budaya organisasi, Mahasiswa Patani Selatan, PMIPTI.

Mr. Amir Hama. S251408017. **Representation of Cultural Organization of Islamic Students Pattani in Southern Thailand in Yogyakarta.** THESIS. Supervisor Prof. I. Dr. RB, Soemanto, MA. Supervisor Dr. Argyo Demartoto, M.Sc, Sociology Program, Graduate School, University of Surakarta.

ABSTRACT

The existence of students from southern Thailand in Indonesia subsequently form a student union in a container Student Associations Islam Patani in Southern Thailand Indonesia (PMIPTI). The historical background to the establishment of PMIPTI and hopes founder on PMIPTI raises traits PMIPTI members of different life with Thai students in Indonesia. On the other hand South Patani student destination in Indonesia was to study at universities and improve their lives. Interactions between South Patani students individual goals with the aim of founding PMIPTI affect the behavior of the self tug South Patani students who are members PMIPTI and the emergence of a PMIPTI habits and a culture in the organization. This study aims to represent the culture of the organization PMIPTI, supporting and inhibiting impact PMIPTI organizational culture and the impact of organizational culture on the motivation of student learning PMIPTI South Patani.

This research was a qualitative with case approach using resources as a resource as well as data from PMIPTI as secondary data. Informants consisted of 7 South Patani students who are PMIPTI board and members and two citizens of Indonesia who was an adviser PMIPTI and colleagues from PMIPTI determined using *maximum variation sampling*. Analysis of data using interactive techniques.

The research found that the representation of organizational culture PMIPTI include the use of the language and customs of the Malay, the use of Islam as the basis of the behavior of PMIPTI, a sense of nationhood as the Malays of Patani. The emergence of organizational culture in PMIPTI affected by several factors, among others, the cultural roots Melayu Patani on PMIPTI, public sentiment Melayu Patani are historically and sociologically to the Government of Thailand, and as a symbol to bring up the difference with other organizations and. Organizational culture PMIPTI able increase student motivation to learn South Patani shown by South Patani students' achievement was good.

Keywords: representation, organizational culture, Student South Patani, PMIPTI.