

**Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dengan
Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi
(Studi pada Pegawai Dinas Kebersihan dan Pertamanan Kabupaten Madiun)**

TESIS

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat magister
Program Studi Magister manajemen**

**Minat Utama:
Manajemen Sumber Daya Manusia**



Diajukan Oleh:

CLYSNA WYDHIATMOKO

NIM: S411402037

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SEBELAS MARET

SURAKARTA

2016

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Pada Pegawai Honorer Dinas Kebersihan Dan Pertamanan Kabupaten Madiun)

Oleh:

**Clyсна Wydhiaत्मoko
S411402037**

Penelitian ini bertujuan 1) Menganalisis pengaruh kompensasi terhadap komitmen organisasi 2) Menganalisis pengaruh motivasi terhadap komitmen organisasi 3) Menganalisis pengaruh kompensasi terhadap prestasi kerja 4) Menganalisis pengaruh motivasi terhadap prestasi kerja 5) Menganalisis pengaruh komitmen organisasi terhadap prestasi kerja 6) Menganalisis pengaruh komitmen organisasi sebagai mediasi pengaruh kompensasi terhadap prestasi kerja 7) Menganalisis pengaruh komitmen organisasi sebagai mediasi pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah 87 pegawai honorer Dinas Kebersihan dan Pertamanan Kabupaten Madiun. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Uji hipotesis menggunakan analisis regresi dengan taraf signifikansi 0,05 dan uji variabel mediasi dengan metode Barron and kenny.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi (2) Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi (3) Komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja (4) Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja (5) Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja (6) Komitmen organisasi tidak memediasi kompensasi terhadap prestasi kerja (7) Komitmen organisasi memediasi secara langsung motivasi kerja terhadap prestasi kerja.

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Prestasi Kerja.

ABSTRACT

EFFECT OF COMPENSATION AND MOTIVATION ACHIEVEMENT OF WORK COMMITMENT WITH ORGANIZATIONS WORKING AS VARIABLE MEDIATION

By:

Clysna Wydhiatmoko

S411402037

This study aims to 1) analyze the effect of compensation to organizational commitment 2) to analyze the effect of motivation on organizational commitment 3) to analyze the influence of compensation on work performance 4) To analyze the effect of motivation on work performance 5) to analyze the influence of organizational commitment on job performance 6) to analyze the influence of organizational commitment as a mediating influence of compensation on performance 7) Analyzing the influence of organizational commitment as the mediating effect of work motivation on work performance

This research is a quantitative approach. The study population was 87 permanent employees and Sanitation Department Madiun County. The technique of collecting data using questionnaires. Test hypotheses using regression analysis with a significance level of 0.05 and mediating variables test method Barron and kenny.

The results showed that: (1) Compensation no significant effect on organizational commitment (2) work motivation significant effect on organizational commitment (3) Organizational commitment has no significant effect on job performance (4) Motivation significant effect on work performance (5) Commitments organizations significant effect on job performance (6) Commitments organization does not mediate compensation for job performance (7) organizational commitment mediates the direct motivation to work on work performance.

Keyword : Compensation , Work Motivation , Organizational Commitment and Job Performance

**Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja dengan
Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi**

(Studi pada Pegawai Honorer Dinas Kebersihan dan Pertamanan Kabupaten
Madiun)

Disusun oleh: -

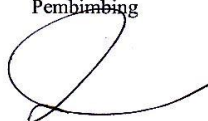
Clysna Wydhiatmoko

NIM: S411402037

Telah disetujui pembimbing

Pada tanggal: 29 - Desember - 2015

Pembimbing





Dr. Muhammad Cholil, MM

NIP. 19520508 198003 1 004

Mengetahui:

Ketua Program Studi Magister Manajemen

Prof. Dr. Asri Laksmi Riani, MS

NIP. 19590130 198601 2 001

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI**

**(Studi Pada Pegawai Honorer Dinas Kebersihan dan Pertamanan Kabupaten
Madiun)**

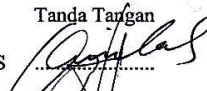
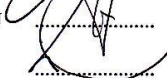

Disusun oleh:

Clysna Wydhiatmoko

NIM: S411402037

Telah disetujui dan disahkan oleh Tim Penguji:

Pada tanggal: 3 Februari 2016

Jabatan	Nama	Tanda Tangan
Ketua Tim Penguji	: Prof. Dr. Asri Laksmi Riani, MS	
Penguji	: Prof. Dr. Salamah Wahyuni, SU	
Pembimbing	: Dr. Muhammad Cholil, MM	

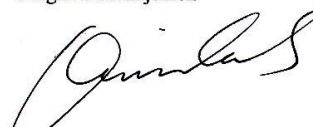
Mengetahui:

Direktur PPS UNS

Ketua Program Studi
Magister Manajemen



Prof. Dr. M. Firdon Hidayatullah, M. Pd.
NIP. 19600727 198702 1 001


Prof. Dr. Asri Laksmi Riani, MS
NIP. 19590130 198601 2 001

PERNYATAAN

Nama : Clysna Wydhiatmoko

NIM : S S411402037

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja dengan Komitmen Organisasi sebagai variable Mediasi” adalah betul-betul karya saya sendiri. hal-hal yang bukan karya saya, dalam tesis ini diberi tanda citasi dan ditunjukkan dalam daftar pusaka.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan tesis dan gelar yang saya peroleh atas tesis tersebut.

Surakarta, 12 Januari 2016

Yang menyatakan,



Clysna Wydhiatmoko
Clysna Wydhiatmoko

MOTTO

**“Berdoalah kepada-Ku, niscaya akan Kuperkenankan bagimu.
Sesungguhnya orang-orang yang menyombongkan diri dari menyembah-Ku
akan masuk neraka jahanam dalam keadaan hina dina”**

(QS. Al Mu'min: 60)

“Jer Basuki Mawa Bea”

(Pepatah Jawa)

“Waktu Tidak Bisa Di Ulang”

(Penulis, 2015)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan nikmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja dengan Komitmen Organisasi sebagai variable Mediasi” (Studi pada Pegawai Dinas Kebersihan dan Pertamanan Kabupaten Madiun) ini dengan baik. tesis ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan guna meraih gelar Magister Manajemen.

Penulisan tesis ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ravik Karsidi, M.S, selaku Rektor Universitas Sebelas Maret Surakarta.
2. Dr. Hunik Sri Runing S, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
3. Prof. Dr. Asri Laksmi Riani, MS., Ketua program Magister Manajemen Universitas Sebelas Maret Surakarta yang telah memberikan syarat-syarat administratif untuk menyelesaikan tesis ini.
4. Dr. Muhammad Cholil selaku dosen pembimbing yang dengan sabar mengarahkan, membimbing, memberikan motivasi, dan ilmunya sehingga tesis ini dapat terselesaikan.
5. Seluruh Dosen program Magister Manajemen UNS yang telah memberikan ilmunya selama kuliah.

6. Anang Sulistyono, S.Sos, M.Si selaku Kepala Dinas Kebersihan dan Pertanaman Kabupaten Madiun yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
7. Bapak/Ibu Karyawan Dinas Kebersihan dan Pertanaman Kabupaten Madiun yang berkenan meluangkan waktunya untuk membantu penyusunan tugas akhir ini.
8. Rekan-rekan saudara-saudariku Program Magister Manajemen angkatan 42 dan 43, terima kasih atas kebersamaan kalian.
9. Semua pihak yang telah membantu dan mendukung selama studi serta terselesaikannya skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan tesis ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun akan penulis terima dengan senang hati demi perbaikan penulisan di masa yang akan datang. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Surakarta, Januari 2016

Penulis

Clysna Wydhiatmoko
NIM. S411402037

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN PANITIA UJIAN	v
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	vi
MOTTO	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
LatarBelakang Masalah.....	1
Perumusan Masalah	5
Tujuan Penelitian	5
Manfaat Penelitian	6
Orisinalitas Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
Tinjauan Pustaka	8
Kompensasi	8
Pengertian Kompensasi.....	8
Tujuan Kompensasi.....	9
Hubungan Kompensasi pada Prestasi Kerja Karyawan.....	10
Motivasi Kerja.....	12
Teori Motivasi.....	14

Komitmen Organisasi.....	17
Pengertian Komitmen Organisasi	17
Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	20
Pilar Pembentuk Komitmen Organisasi	21
Prestasi Kerja.....	22
Pengertian Prestasi Kerja	22
Penilaian Prestasi Kerja.....	24
Manfaat Prestasi Kerja	27
Pengembangan Hipotesis dan Kerangka Pemikiran.....	28
Pengembangan Hipotesis	28
Hubungan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi	28
Hubungan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi.....	29
Hubungan Kompensasi terhadap Prestasi Kerja	29
Hubungan Motivasi kerja Terhadap Prestasi Kerja	30
Hubungan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja ...	31
Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Prestasi Kerja	31
Kerangka Berpikir	33

BAB III METODE PENELITIAN

Ruang Lingkup Penelitian.....	34
Jenis Data dan Sumber Data	34
Metode Pengambilan Sampel.....	35
Metode Pengambilan data	36
Devinisi Operasional	36
Metode Peneltian Kuesioner	37
Metode Instrumen Penelitian	38
Teknik Analisis Data.....	40
Pengujian Hipotesis.....	44

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Deskripsi Obyek Penelitian	45
Hasil Penyebaran Kuesioner	46

Analisis Deskriptif.....	47
Uji Instrumen Penelitian.....	54
Analisis Regresi.....	58
Pembahasan Hasil Analisis	66
BAB V KESIMPULAN	
Kesimpulan.....	72
Keterbatasan Penelitian	73
Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	103

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuisisioner.....	50
Tabel 4.2 Deskripsi Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4.3 Diskripsi Pendidikan.....	51
Tabel 4.4 Analisis Diskriptif.....	52
Tabel 4.5 Deskripsi Jawaban Responden Kompensasi.....	52
Tabel 4.6 Deskripsi Jawaban responden Motivasi Kerja.....	54
Tabel 4.7 Deskripsi Jawaban Responden Komitmen Organisasi.....	55
Tabel 4.8 Deskripsi Jwaban Responden prestasi Kerja.....	56
Tabel 4.9 Uji Validitas KMO.....	58
Tabel 4.10 Deskripsi Rotated Component.....	58
Tabel 4.11 Uji Relabilitas.....	60
Tabel 4.12 Total Item Statistik.....	60
Tabel 4.13 Uji Normalitas.....	61
Tabel 4.14 Uji Multikolinieritas.....	63
Tabel 4.15 Analisis Regresi X1 terhadap M.....	63
Tabel 4.16 Analisi Regresi X2 terhadap M.....	64
Tabel 4.17 Analisis Regresi M terhadap Y.....	65
Tabel 4.18 Analisis Regresi X2 Terhadap Y.....	66

Tabel 4.19 Analisis Regresi X1 terhadap Y.....	66
Tabel 4.20 Analisis Regresi Pemediasi X1.....	67
Tabel 4.21 Analisis Regresi Pemediasi X2.....	67
Tabel 4.22 Analisis Regresi Pemediasi X2.....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Gambar Prilaku Motivasi dasar.....	15
2. Kerangka Berpikir.....	32
3. Model Akhir Mediasi.....	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Output SPSS.....	81

