

**KETERKAITAN ANTARA *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP*,
MEANING IN WORK, *LEADER MEMBER EXCHANGE (LMX)*,
JOB PERFORMANCE DAN *WORK ENGAGEMENT*:
(Studi pada Karyawan PT. Kusumaputra Santosa di Karanganyar)**

TESIS

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Magister

Program Studi Magister Manajemen

Minat Utama:

Manajemen Sumber Daya Manusia



Oleh:

DIDIK JOKO PITOYO

S 411308010

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS SEBELAS MARET

SURAKARTA

2016

HALAMAN PERSETUJUAN

Tesis dengan judul :

**KETERKAITAN ANTARA *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP*,
MEANING IN WORK, *LEADER MEMBER EXCHANGE (LMX)*,
JOB PERFORMANCE DAN *WORK ENGAGEMENT*:
(Studi pada Karyawan PT. Kusumaputra Santosa di Karanganyar)**

Disusun oleh :

DIDIK JOKO PITOYO

S 411308010

Telah disetujui Pembimbing

Pada tanggal : Januari 2016

Pembimbing

Dr. Hunik Sri Runing Sawitri, M.Si
NIP. 19590403 198601 2 001

Mengetahui:

Ketua Program Studi Magister Manajemen

Prof. Dr. Asri Laksmi Riani, MS
NIP. 19590130 198601 2 001

HALAMAN PENGESAHAN

Tesis dengan judul:

**KETERKAITAN ANTARA *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP*,
MEANING IN WORK, *LEADER MEMBER EXCHANGE (LMX)*,
JOB PERFORMANCE DAN *WORK ENGAGEMENT*:
(Studi pada Karyawan PT. Kusumaputra Santosa di Karanganyar)**

Disusun oleh:

DIDIK JOKO PITOYO

NIM: S 411308010

Telah disetujui dan disahkan oleh Tim Penguji:

Pada tanggal: Januari 2016

Jabatan	Nama	Tanda Tangan
Ketua Tim Penguji	: Prof. Dr. Asri Laksmi Riani, MS
Penguji	: Dr. Muhammad Cholil, M.M
Pembimbing	: Dr. Hunik Sri Runing Sawitri, M.Si

Mengetahui:

Direktur PPs UNS

Ketua Program Studi Magister Manajemen

Prof. Dr. M. Furqon Hidayatullah, M.Pd.
NIP. 196100727 198702 1 001

Prof. Dr. Asri Laksmi Riani, MS
NIP. 19590130 198601 2 001

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Didik Joko Pitoyo

NIM : S411308010

Program Studi : Magister Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumberdaya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis dengan judul **“KETERKAITAN ANTARA *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, MEANING IN WORK, LEADER MEMBER EXCHANGE (LMX), JOB PERFORMANCE DAN WORK ENGAGEMENT: (Studi pada Karyawan PT. Kusumaputra Santosa di Karanganyar)*”** adalah betul-betul karya saya sendiri.

Apabila dikemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan dan menerima sanksi akademik berupa pencabutan tesis dan gelar yang saya peroleh dari tesis tersebut.

Surakarta, Januari 2016

Yang menyatakan,

Didik Joko Pitoyo

KATA PENGANTAR

Dengan puji syukur kepada Allah SWT, penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis sebagai syarat untuk mencapai derajat Magister Manajemen Program Studi Magister Manajemen Universitas Sebelas Maret Surakarta dengan judul: **KETERKAITAN ANTARA *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP*, *MEANING IN WORK*, *LEADER MEMBER EXCHANGE (LMX)*, *JOB PERFORMANCE* DAN *WORK ENGAGEMENT*: (Studi pada Karyawan PT. Kusumaputra Santosa di Karanganyar)**. Selama pelaksanaan penelitian sampai terselesainya penyusunan tesis ini, banyak pihak yang telah membantu penulis. Oleh sebab itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Asri Laksmi Riani, MS selaku ketua program studi Magister Manajemen Universitas Sebelas Maret.
2. Dr. Hunik Sri Runing Sawitri, M.Si., selaku pembimbing tesis, yang penuh dengan kesabaran, keramahan, dan keikhlasan telah meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan arahan yang sangat membantu penulis untuk mencapai hasil yang terbaik di tengah jadwal beliau yang sibuk.
3. Semua dosen pengajar program studi Magister Manajemen Universitas Sebelas Maret yang telah memberikan ilmunya kepada penulis selama penulis mengikuti pendidikan pada Magister Manajemen UNS.
4. Segenap Jajaran dan Karyawan PT Kusumaputra Santosa Karanganyar yang telah bersedia dijadikan tempat dan subjek penelitian.
5. Papa dan Mama, yang telah memberi restu, dorongan, semangat serta doanya pada saya untuk menempuh program S2.

6. Keluarga (Mba Sari, Mba Ucie, Mas Wiey, dan Mas Wawan) yang telah memberikan dukungan moral, material dan spiritualnya untuk segera menyelesaikan tesis ini.
7. Dwi Ardhiana Putri yang telah menemani hingga terselesaikannya tesis ini.
8. Mas Agus dan Mas Ismoyo yang rela meluangkan waktu untuk berdiskusi.
9. Teman-teman di program studi Magister Manajemen angkatan 41.
10. Staf program studi Magister Manajemen yang telah membantu demi kelancaran administrasi.

Semoga semua bantuan yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan imbalan dari Allah SWT. Penulis menerima kritik dan saran untuk kebaikan jika terdapat kekurangan pada penyusunan tesis ini.

Penulis berharap semoga hasil penelitian dalam tesis ini memberikan manfaat kepada banyak pihak terutama perusahaan dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan yang ditandai dengan meningkatnya keterlibatan kerja.

Surakarta, Januari 2016

Didik Joko Pitoyo

ABSTRAKSI

**KETERKAITAN ANTARA *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP*,
MEANING IN WORK, *LEADER MEMBER EXCHANGE (LMX)*,
JOB PERFORMANCE DAN *WORK ENGAGEMENT*:
(Studi pada Karyawan PT. Kusumaputra Santosa di Karanganyar)**

DIDIK JOKO PITOYO

S 411308010

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh *meaning in work* sebagai variabel pemediasi hubungan antara *transformational leadership* dan *work engagement* dan menganalisis pengaruh *work engagement* sebagai variabel pemediasi hubungan antara *leader-member exchange* dan *job performance*.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Sementara itu sampel yang digunakan penelitian ini sebanyak 213 orang di PT Kusumaputra Santosa Karanganyar. Adapun teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan metode analisis path.

Hasil penelitian ini adalah a) *Transformational leadership* berpengaruh signifikan terhadap *work engagement*. b) *Transformational leadership* dan *meaning in work* berpengaruh signifikan terhadap *work engagement*. c) *meaning in work* dapat menjadi variabel mediasi dan dinyatakan sebagai variabel mediasi parsial (*partial mediation*). Hal ini dikarenakan, setelah memasukan variabel *Meaning in Work*, karena pengaruh variabel *Transformational Leadership* terhadap *Work Engagement* yang tadinya signifikan menjadi tetap signifikan setelah memasukan variabel *Meaning in Work* ke dalam model persamaan regresi tetapi mengalami penurunan koefisien regresi. d) *LMX* berpengaruh signifikan terhadap *job performance*. e) *LMX* dan *work engagement* berpengaruh signifikan terhadap *job performance*. f) *Work engagement* dapat menjadi variabel mediasi dan dinyatakan sebagai variabel mediasi parsial (*partial mediation*). Hal ini dikarenakan, pengaruh variabel variabel *leader member exchange* terhadap *job performance* yang tadinya signifikan menjadi tetap signifikan setelah memasukan variabel *work engagement* ke dalam model persamaan regresi tetapi mengalami penurunan koefisien regresi.

Kata Kunci : *Transformational Leadership*, *LMX*, *Job Performance*, *Work Engagement*,

ABSTRACT

**RELATIONSHIP BETWEEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, MEANING
IN WORK, LEADER MEMBER EXCHANGE (LMX),
JOB PERFORMANCE AND WORK ENGAGEMENT:
(Study on Employee PT. Kusumaputra Santosa in Karanganyar)**

DIDIK JOKO PITOYO

S 411308010

The purpose of this study was to analyze the influence of meaning in work as a mediating variable relationship between transformational leadership and work engagement and analyze the effect of work engagement as a mediating variable relationship between leader-member exchange and job performance.

This study uses a quantitative research method. While the sample used in this study as many as 213 people in the PT Kusumaputra Santosa Karanganyar. The data analysis techniques using multiple linear regression analysis method.

Results of this study are a) Transformational leadership has a significant effect on work engagement. b) Transformational leadership and meaning in work have a significant effect on work engagement. c) Meaning in work can be a mediating variable and is expressed as a partial mediating variable (partial mediation). This is because, after entering the variable Meaning in Work, due to the influence of the variable Work Engagement Transformational Leadership which was significantly remained significant after entering Meaning in Work variables into the model equation regression but declined regression coefficient. d) LMX has a significant effect on job performance. e) LMX and work engagement have a significant effect on job performance. f) Work engagement can be a mediating variable and is expressed as a partial mediating variable (partial mediation). This is because, the influence of the variable leader member exchange for job performance that was significantly remained significant after entering variables into the model of work engagement but declined regression equation regression coefficient.

Keywords: Transformational Leadership, meaning in work, LMX, Job Performance, Work Engagement.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Perumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	10

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Kajian Pustaka	11
1. Work Engagement.....	11
2. Transformasional Leadership.....	16

3. Meaning in Work	22
4. Leader Member Exchange	26
5. Job Performance	31
B. Perumusan Hipotesis	35
C. Kerangka Berpikir	45

BAB III METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian	47
B. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	47
C. Jenis, Sumber dan Pengumpulan Data	49
D. Variabel Penelitian	50
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	51
F. Metode Analisis	55

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	62
B. Analisa Deskriptif	64
1. Karakteristik Responden	64
2. Tanggapan Responden	67
3. Deskripsi Data Penelitian	72
C. Uji Instrumen Penelitian	74
1. Uji Validitas	74
2. Uji Reliabilitas	79
3. Uji Asumsi Model	80
D. Uji Hipotesis	84
E. Pembahasan Hasil Penelitian	92

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	102
B. Keterbatasan	103
C. Saran	104

DAFTAR PUSTAKA.....	106
LAMPIRAN-LAMPIRAN	111

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Berpikir	46
Gambar 4.1	Mediasi Meaning in Work pada Transformational Leadership terhadap Work Engagement	87
Gambar 4.2	Mediasi Work Engagement pada Leader Member Exchange terhadap job performance terhadap.....	91

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Data Karyawan PT Kusumaputra Santosa	39
Tabel 3.2 Sampel Penelitian	40
Tabel 3.3 Model Uji Heteroskedastisitas.....	49
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	65
Tabel 4.2 Tingkat Pendidikan Responden	65
Tabel 4.3 Usia Responden	66
Tabel 4.4 Jabatan Pendidikan Responden	66
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Tentang <i>Transformasional Leadership</i>	68
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Tentang <i>Meaning In Work</i>	69
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Tentang <i>Work Engagement</i>	70
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Tentang <i>Leader Member Exchange</i>	71
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Tentang <i>Job Performance</i>	72
Tabel 4.10 Ringkasan Deskripsi Data Penelitian	73
Tabel 4.11 Validitas Variabel <i>Transformasional Leadership</i>	75
Tabel 4.12 Validitas Variabel <i>Meaning in Work</i>	76
Tabel 4.13 Validitas Variabel <i>Leader Member Exchange</i>	77

Tabel 4.14 Validitas Variabel <i>Work Engagement</i>	78
Tabel 4.15 Validitas Variabel <i>Job Performance</i>	79
Tabel 4.16 Uji Reliabilitas	80
Tabel 4.17 Normalitas Skewness dan Kurtosis	81
Tabel 4.18 Model Regresi Uji Heteroskedastisitas	83
Tabel 4.19 Hasil Uji Heteroskedastisitas	83
Tabel 4.20 Hasil Analisis Data <i>Transformational Leadership</i> pada <i>Work Engagement</i>	84
Tabel 4.21 Hasil Analisis Data <i>Transformasional Leadership</i> dan <i>Meaning in Work</i> pada <i>Work Engagement</i>	85
Tabel 4.22 Hasil Analisis Data Mediasi <i>Meaning in Work</i> pada <i>Transformasional Leadership</i> dterhadap <i>Work Engagement</i>	87
Tabel 4.23 Hasil Analisis Data LMX pada <i>job performance</i>	88
Tabel 4.24 Hasil Analisis Data LMX dan <i>work engagement</i> pada <i>job performance</i>	90
Tabel 4.25 Hasil Analisis Data Mediasi <i>Work Engagement</i> pada <i>Leader Member Exchange</i> Terhadap <i>Job Performance</i>	91

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	111
Lampiran 2 Data Responden	112
Lampiran 3 Skor Jawaban Responden Tentang <i>Transformasional Leadership</i>	112
Lampiran 4 Skor Jawaban Responden Tentang <i>Meaining In Work</i>	112
Lampiran 5 Skor Jawaban Responden Tentang <i>Work Engagement</i>	113
Lampiran 6 Skor Jawaban Responden Tentang <i>Leader Member Exchange</i>	114
Lampiran 7 Skor Jawaban Responden Tentang <i>Job Performance</i>	114
Lampiran 8 Deskripsi Data	152
Lampiran 9 Uji Validitas dan Reliabilitas	152
Lampiran 10 Uji Hipotesis 1	163
Lampiran 10 Uji Hipotesis 2	164
Lampiran 10 Uji Hipotesis 3	166
Lampiran 10 Uji Hipotesis 4	166
Lampiran 11 Tabel Krecjie	167