

**PERANAN HIPMI DALAM PENGEMBANGAN KEMAMPUAN
SUMBER DAYA MANUSIA DI BIDANG KEWIRAUSAHAAN
UNTUK MENCIPTAKAN LAPANGAN KERJA DI SURAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Tugas-Tugas dan Syarat-Syarat
Untuk Mencapai Gelar Sarjana Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Program Studi Sosiologi

**Disusun Oleh :
Daniel Marsellino H
D0310068**

**PROGRAM STUDI SOSIOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA
2015**

PERSETUJUAN

SKRIPSI

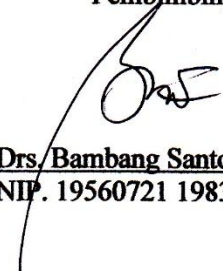
**Peranan Hipmi Dalam Pengembangan Kemampuan Sumber Daya Manusia Di
Bidang Kewirausahaan Untuk Menciptakan Lapangan Kerja Di Surakarta**

Disusun Oleh :

Daniel Marsellino H

Disetujui untuk Dipertahankan Dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sebelas Maret, Surakarta.

Surakarta, 28 Juli 2015
Pembimbing


Drs. Bambang Santosa, M.Si.
NIP. 19560721 19830 3 1002

PENGESAHAN


SKRIPSI

Peranan Hipmi Dalam Pengembangan Kemampuan Sumber Daya Manusia Di Bidang Kewirausahaan Untuk Menciptakan Lapangan Kerja Di Surakarta

Disusun Oleh : **Daniel Marsellino H**

Telah Diuji dan Dipertahankan Dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi pada Hari Kamis Tanggal: 13 Bulan Agustus Tahun 2015 dan Dinyatakan telah Memenuhi Syarat oleh Panitia Penguji Ujian Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sebelas Maret Surakarta
Panitia Penguji:


1. Drs. H. Muflich Nurhadi, SU
NIP. 19530320 19850 3 1002

()
Ketua

2. Dr. Mahendra Wijaya, MS
NIP. 19600723 19870 2 1001

()
Sekretaris

3. Drs. Bambang Santosa, M.Si.
NIP. 19560721 19830 3 1002

()
Penguji

Surakarta, 30 September 2015
Universitas Sebelas Maret
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Dekan.



Prof. Dr. Ismi Dwi Astuti Nurhaeni, M.Si.
NIP. 19610825 198601 2 001

SUSUNAN TIM PENGUJI UJIAN SKRIPSI

Peranan Hipmi Dalam Pengembangan Kemampuan Sumber Daya Manusia Di Bidang Kewirausahaan Untuk Menciptakan Lapangan Kerja Di Surakarta

Nama Mahasiswa : Daniel Marsellino H
NIM. : D0310068
Program Studi : Sosiologi

Ketua : Drs. H. Muflich Nurhadi, SU

Sekretaris : Dr. Mahendra Wijaya, MS

Penguji : Drs. Bambang Santosa, M.Si.

**PERNYATAAN
ORISINALITAS SKRIPSI**

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (S.Sos.) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Surakarta, 29 Juli 2015

Mahasiswa,



Daniel Marsellino H
NIM. D0310068

MOTTO

Love as long as you live

Be thankful always

Learn from yesterday

Live for today

Hope for tomorrow

Laugh as much as you breath

Do you know? I don't go with the flow, only dead fish that goes with the flow

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya dan kedua adik saya, yang sangat saya sayangi, serta untuk seluruh sahabat, teman – teman, dan saudara saya, yang sangat saya kasihi.

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas Berkat dan Kasih Karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari dengan sepenuh hati bahwa, hanya dengan pertolongan Tuhan Yang Maha Esa saja penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. Bambang Santosa, M.Si. selaku Pembimbing Skripsi, yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing dan membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.
2. Kepala Program Studi Sosiologi, Bapak Dr. Ahmad Zuber, S.Sos., DEA.
3. Bapak Drs. H. Muflich Nurhadi, SU dan Bapak Dr. Mahendra Wijaya, MS selaku Tim Dosen Penguji Skripsi, yang telah menyediakan waktu, tenaga dan memberikan saran yang membangun kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Drs. Bagus Haryono, M.Si. selaku Pembimbing Akademik.
5. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Sebelas Maret, Ibu Prof. Dr. Ismi Dwi Astuti Nurhaeni, M.Si.
6. Rektor Universitas Sebelas Maret, Bapak Prof. Dr. Ravik Karsidi, M.S.
7. Seluruh Dosen serta Staf Program Studi Sosiologi, Universitas Sebelas Maret, yang telah memberikan ilmu serta bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan perkuliahan dan skripsi ini.
8. Ketua Hipmi Surakarta, Mas Nugroho Arief Rahmawan dan Sekretaris Hipmi Surakarta, Mbak Yenni, yang telah memberikan bantuan kepada penulis untuk kelancaran penelitian skripsi ini.
9. Kedua Orang Tua Penulis dan Kedua Adik Penulis, yang tercinta, yang tidak pernah berhenti mendoakan penulis serta selalu memberikan bantuan dukungan material dan moral kepada penulis dalam menyelesaikan perkuliahan dan skripsi ini. Terima Kasih Yang Tak Terhingga.
10. Sahabat dan Seluruh Teman Angkatan 2011 Program Studi Sosiologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Sebelas Maret, serta Sahabat-Sahabat

Kost KYT, yang telah banyak memberikan bantuan, dukungan, saran, motivasi dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan perkuliahan dan skripsi ini. Terima Kasih Yang Sebesar – besarnya.

11. Serta semua pihak yang belum dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu penulis. Terima Kasih Yang Sebanyak – banyaknya.

Akhir kata, penulis berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu penulis. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Surakarta, Agustus 2015

Penulis

ABSTRAK

Daniel Marsellino H. D0310068. 2015. “**Peranan Hipmi Dalam Pengembangan Kemampuan Sumber Daya Manusia Di Bidang Kewirausahaan Untuk Menciptakan Lapangan Kerja Di Surakarta**”. Skripsi. Program Studi Sosiologi. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Universitas Sebelas Maret, Surakarta.

Penelitian ini mengambil lokasi di Kota Surakarta pada sebuah Organisasi Pengusaha. Organisasi Pengusaha yang menjadi objek penelitian adalah Himpunan Pengusaha Muda Indonesia Cabang Surakarta.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peranan Hipmi dalam pengembangan Kemampuan Sumber Daya Manusia Di Bidang Kewirausahaan Untuk Menciptakan lapangan kerja di surakarta. Penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui apa saja yang sudah dan akan dilakukan Hipmi dalam usaha pengembangan lapangan kerja di Surakarta

Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori peran yang dikemukakan oleh Peter L. Berger. Dalam peranannya Hipmi bertindak sebagai aktor dalam pengembangan lapangan kerja di Surakarta. Jenis penelitian ini adalah deskriptif kualitatif, data diambil dengan teknik wawancara mendalam, observasi dan dokumentasi. Sampel diambil dengan menggunakan *teknik purposive sampling*. Untuk menjamin validitas data digunakan triangulasi sumber, sedangkan analisis data yang digunakan adalah analisis data kualitatif dengan teknik reduksi.

Dari hasil penelitian dapat dijelaskan bahwa Kondisi Kota Surakarta yang memiliki banyak pengangguran adalah situasi dan kondisi lingkungan eksternal yang dimiliki Hipmi Surakarta. Hipmi sadar akan kondisi tersebut dan melakukan tindakan sebagai respon terhadap kondisi tersebut. Tindakan itu adalah Peranan Hipmi dalam pengembangan lapangan kerja di Surakarta di wujudkan ke dalam bentuk kegiatan – kegiatan. Hipmi dalam Kegiatan yang bersifat langsung memiliki peranan untuk Memberikan Pelatihan Sumber Daya Manusia di Bidang Kewirausahaan, Memberikan Wawasan Tentang Kewirausahaan dan Semangat Wirausaha, Memberikan Pendidikan Kewirausahaan serta Memberikan Jaringan Akses ke Lembaga Pemberi Modal Pinjaman. Hipmi dalam Kegiatan yang bersifat tidak langsung memiliki peranan untuk Memberi Wadah Tempat Bertemunya Para Pengusaha Di Surakarta dan Memberikan wawasan kewirausahaan dengan bekerja sama dengan organisasi pengusaha lain. Jenis Kegiatan Individu yang dilakukan oleh tiap anggota Hipmi adalah Menjadi Pembicara di Seminar, peranannya adalah Memberikan Wawasan Tentang Kewirausahaan dan Semangat Kewirausahaan. Kegiatan yang rutin dilaksanakan oleh Hipmi adalah Business Class, Kampung Binaan, Seminar Kewirausahaan di Sekolah dan Kampus, Siaran Kewirausahaan di Radio PTPN, Hipmi Perguruan Tinggi, Job Fair. Kegiatan yang dilakukan secara insidental oleh Hipmi adalah Seminar Kewirausahaan Yang Bekerja Sama Dengan Lembaga atau Asosiasi Lain. Tujuan dari kegiatan – kegiatan yang dilakukan Hipmi adalah agar masyarakat yang belum memiliki pekerjaan memiliki kemampuan untuk menciptakan lapangan kerja sendiri untuk memenuhi kebutuhan hidup mereka. Hipmi melakukan evaluasi dan perbaikan terhadap setiap kegiatan yang sudah dilakukan dalam pengembangan lapangan kerja di Surakarta. Hipmi juga memiliki prinsip kekeluargaan serta memiliki nilai dan norma yang harus dipatuhi dan berlaku pada setiap kegiatannya agar setiap kegiatan berlangsung baik.

Kata Kunci: Peranan, Organisasi Pengusaha, Pengembangan Lapangan Kerja

ABSTRACT

Daniel Marsellino H. D0310068. 2015. "**The role of Hipmi in the ability development of human resources in entrepreneurship field to create employment in Surakarta**". Thesis. Sociology Department. Faculty of Social and Political Science. Sebelas Maret University, Surakarta

This research took place in Surakarta City on an organization of entrepreneurs. Organization of entrepreneurs who became the object of study is association of young entrepreneurs Indonesia Surakarta Branch.

This research aims to determine the role of Hipmi in the development of employment in Surakarta. This research also aimed to find out what has done and what will be carried out by Hipmi in an attempt employment development in Surakarta

The theory that used in this research is the theory of role proposed by Peter L. Berger. Hipmi acting in its role as an actor in the development of employment in Surakarta. This type of research is descriptive qualitative, the data was collected with indepth interviews technique, observation and documentation. Samples were taken by using purposive sampling technique. To ensure the validity of data, this research used triangulation of sources, while data analysis technique is the analysis of qualitative data with reduction techniques.

From the research results can be explained that the condition of Surakarta who has a lot of unemployment is the situation and condition of the external environment which are owned by Hipmi Surakarta. Hipmi aware of these conditions and take action in response to these conditions. It is the role of Hipmi action in the development of employment in Surakarta embodied in the form of activities. Hipmi in direct activities has many role: to Provide Training Human Resources in the Field of Entrepreneurship, Provides Insights About Entrepreneurship and Entrepreneurial Spirit, Give Entrepreneurship Education and Providing Network Access to Loan Capital Institute giver. Hipmi in activities that are not directly has role to Provide Points Meets Place of The Entrepreneur In Surakarta and provide insight into entrepreneurship by working with other employers' organizations. Individual types of activities performed by each member Hipmi is to become Speaker in the Seminar, its role is Provides Insights About Entrepreneurship and Entrepreneurial Spirit. Routine activities carried out by Hipmi are Business Class, Kampung Patronage, Entrepreneurship Seminar on School and Campus, Entrepreneurship broadcast on Radio PTPN, Hipmi University, Job Fair. Insidental Activities carried out by Hipmi is Entrepreneurship Seminar Work Together With Other Institutions or Associations. The purpose of the activities carried by Hipmi is that people who do not yet have a job have the ability to create their own jobs to make ends meet. Hipmi evaluation and improvements to any activities that have been undertaken in the development of employment in Surakarta. Hipmi also has a kinship principles and values and norms that have to be adhered to and apply to any activity that takes place every activity either.

Keywords: Role, Organization of Employers, Employment Development

KATA PENGANTAR

Penulis memanjatkan puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang sedalam-dalamnya, karena atas berkat dan hikmat-Nya, penulis dapat menyajikan tulisan skripsi yang berjudul: Peranan Hipmi Dalam Pengembangan Kemampuan Sumber Daya Manusia Di Bidang Kewirausahaan Untuk Menciptakan Lapangan Kerja Di Surakarta. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Sosial Program Studi Sosiologi pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sebelas Maret.

Penulis menyadari dengan sepenuh hati bahwa penulis mempunyai banyak kekurangan dan keterbatasan, walaupun penulis telah mengerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi penulis masih merasakan adanya banyak kekurangtepatan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Surakarta, Agustus 2015

Penulis

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	i
PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SUSUNAN TIM PENGUJI	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR MATRIKS	xvi
I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
II. TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Definisi Konsep	12
2.2 Landasan Teori	20
2.3 Penelitian Terdahulu	22
2.4 Kerangka Berpikir	24
III. METODE PENELITIAN	28
3.1 Jenis Penelitian	28
3.2 Deskripsi Lokasi Penelitian	29
3.3 Teknik Pengambilan Sampel	30
3.4 Data dan Sumber Data	32
3.5 Teknik Pengumpulan Data	33
3.6 Validitas Data	36
3.7 Teknik Analisis Data	37
3.8 Profil Informan	38
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Lokasi Penelitian	43
4.2 Peranan Hipmi Dalam Pengembangan Kemampuan Sumber Daya Manusia Di Bidang Kewirausahaan Untuk Menciptakan Lapangan Kerja di Surakarta	46
4.2.1 Berdasarkan Sifat Kegiatan	46
4.2.2 Berdasarkan Jenis Kegiatan	77
4.2.3 Berdasarkan Waktu Penyelenggaraan Kegiatan	80
4.3 Pencapaian Yang Sudah Diraih Hipmi Dalam Pengembangan Kemampuan Sumber Daya Manusia Di Bidang Kewirausahaan Untuk Menciptakan Lapangan Kerja di Surakarta	85
4.4 Kegiatan Yang Akan Dilakukan Hipmi Sebagai Peranan Dalam Mengembangkan Kemampuan Sumber Daya Manusia Di Bidang	

Kewirausahaan Untuk Menciptakan Lapangan Kerja di Surakarta	87
4.5 Evaluasi Hipmi Terhadap Kegiatan Yang Sudah Dilakukan Dalam Pengembangan Kemampuan Sumber Daya Manusia Di Bidang Kewirausahaan Untuk Menciptakan Lapangan Kerja Di Surakarta	89
4.6 Anggota Hipmi di Dalam Mengembangkan Kemampuan Sumber Daya Manusia Di Bidang Kewirausahaan Untuk Menciptakan Lapangan Kerja Di Surakarta Bergerak di Semua Bidang dan Jenis Usaha	91
4.7 Pembahasan	92
V. PENUTUP	105
5.1 Kesimpulan	105
5.2 Implikasi	105
DAFTAR PUSTAKA	110
LAMPIRAN	113

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Jumlah Angkatan Kerja, Jumlah Tenaga Kerja, Angka Partisipasi Angkatan Kerja (APAK), dan Tingkat Pengangguran Terbuka Kota Surakarta, Tahun 2013	8
Tabel 2.1.	Jumlah Angkatan Kerja, Jumlah Tenaga Kerja, Angka Partisipasi Angkatan Kerja (APAK), dan Tingkat Pengangguran Terbuka Kota Surakarta, Tahun 2013	26
Tabel 3.1.	Kategori Informan	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1.	Hipmi Business Class	48
Gambar 4.2.	Seminar Hipmi ke Sekolah di Surakarta	57
Gambar 4.3.	Siaran Radio Ngopi Bareng Hipmi	60
Gambar 4.4.	Hipmi Perguruan Tinggi	63
Gambar 4.5.	Seminar yang diadakan Hipmi dan Kadin	76

DAFTAR MATRIKS

Matriks 4.1.	Peranan Berdasarkan Sifat Kegiatan	77
Matriks 4.2.	Peranan Berdasarkan Jenis Kegiatan	79
Matriks 4.3.	Peranan Berdasarkan Waktu Kegiatan	85
Matriks 4.4.	Pencapaian Yang Sudah Diraih	87
Matriks 4.5.	Kegiatan Yang Akan Dilakukan	89
Matriks 4.6.	Pembahasan	104