

**KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MEDIATOR PENGARUH ETIKA  
KERJA ISLAMI PADA SIKAP TERHADAP PERUBAHAN ORGANISASI  
: STUDI KARYAWAN ASSALAM HYPERMARKET SOLO**

**TESIS**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Magister**

**Program Studi Magister Manajemen**

**Minat Utama :**

**Manajemen Sumber Daya Manusia**



**Diajukan oleh:**

**ISTIYAWATI RAHAYU**

**S 411308021**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN**

**PROGRAM PASCA SARJANA**

**UNIVERSITAS SEBELAS MARET**

**SURAKARTA**

**2015**

*commit to user*

**ABSTRAKSI****KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MEDIATOR PADA PENGARUH  
ETIKA KERJA ISLAMI DENGAN SIKAP TERHADAP PERUBAHAN  
ORGANISASI PADA KARYAWAN ASSALAM HYPERMARKET SOLO**

**ISTIYAWATI RAHAYU**  
**S411308021**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji komitmen organisasi yang memediasi hubungan antara etika kerja islami terhadap sikap perubahan organisasi. Adanya penelitian ini dikarenakan masih sedikit penelitian yang meneliti tentang etika kerja islami di perusahaan yang memotivasi peneliti untuk melakukan penelitian ini.

Sampel yang diambil berjumlah 160 karyawan yang bekerja di Assalam Hypermarket Solo. Teknik pengambilan sampel dengan metode *purposive sampling*. Metode statistik yang digunakan untuk menguji validitas, reliabilitas, dan hipotesis penelitian adalah metode *path analysis* dengan bantuan program AMOS 6.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa etika kerja islami berpengaruh positif pada komitmen afektif, komitmen kontinuan dan komitmen normatif. Hasil penelitian berikutnya menunjukkan bahwa etika kerja islami berpengaruh positif terhadap sikap pada perubahan organisasi. Komitmen afektif dan komitmen normatif berpengaruh positif pada sikap terhadap perubahan organisasi, sedangkan komitmen kontinuan tidak berpengaruh pada sikap terhadap perubahan organisasi. komitmen afektif dan komitmen normatif memediasi pengaruh etika kerja islami pada sikap terhadap perubahan organisasi sedangkan komitmen kontinuan tidak memediasi pengaruh etika kerja islami pada sikap terhadap perubahan organisasi.

Kata Kunci : etika kerja islami , komitmen afektif , komitmen kontinuan, dan komitmen normatif, sikap terhadap perubahan organisasi.

**ABSTRACT****ORGANIZATION COMMITMENT AS A MEDIATOR OF THE  
RELATIONSHIP BETWEEN ISLAMIC WORK ETHIC AND ATTITUDES  
TOWARD ORGANIZATION CHANGE OF EMPLOYEES ASSALAM  
HYPERMARKET SOLO****ISTIYAWATI RAHAYU**  
**S411308021**

*The purpose of this study was to examine the organizational commitment mediates the relationship between Islamic work ethic attitude towards organizational change. Given this research due to very little research that examines the work ethic of Islam in the company that motivates researchers to conduct this research.*

*The study uses a sample of 160 employees working at Assalam Hypermarket Solo. Sampling technique with purposive sampling method. The statistical method used to test the validity, reliability, and the research hypothesis is path analysis methods with the help of the program AMOS 6.*

*Result of this research indicates that the work ethic of Islam positive effect on affective commitment, commitment and normative commitment continuant. The results of subsequent studies showed that the Islamic work ethic positive effect on the attitude of the organizational changes. Affective commitment and normative commitment to a positive effect on attitudes toward organizational change, whereas commitment kontinuen no effect on attitudes toward organizational change. affective commitment and normative commitment to ethical leadership mediate influence on attitudes toward organizational change while kontinuen commitment not mediate the influence of Islamic work ethics on attitudes toward organizational change.*

*Keywords: islamic work ethic, affective commitment, continuance commitment, and normative commitment, and attitudes toward organizational change.*

**KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MEDIATOR PENGARUH  
ETIKA KERJA ISLAMI PADA SIKAP TERHADAP PERUBAHAN  
ORGANISASI : STUDI KARYAWAN ASSALAM HYPERMARKET SOLO**

Disusun oleh :

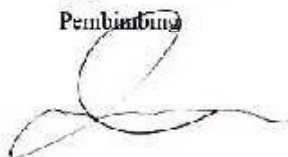
**ISTIIYAWATI RAHAYU**

**NIM : S411308021**

Telah disetujui Pembimbing

Pada tanggal : 23 Juli 2015

Pembimbing

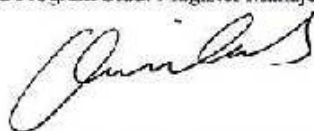


**Dr. Muhammad Cholil, M.M**

**NIP. 19520508 198003 1 004**

Mengetahui,

Ketua Program Studi Magister Manajemen




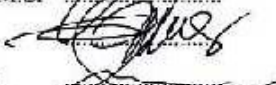

**Prof. Dr. Asri Laksmi Riani, MS**

**NIP. 19590130 198601 2 001**

**KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MEDIATOR PENGARUH  
ETIKA KERJA ISLAMI PADA SIKAP TERHADAP PERUBAHAN  
ORGANISASI : STUDI KARYAWAN ASSALAM HYPERMARKET SOLO**

Disusun oleh :  
**ISTIYAWATI RAHAYU**  
NIM : S411308021

Telah disetujui oleh tim penguji :  
Pada tanggal : 5 Agustus 2015

Jabatan	Nama	Tanda Tangan
Ketua Tim Penguji	: Prof. Dr. Asri Laksmi Riani, M.Si	
Penguji	: Dr. Mugi Harsono, M.Si	
Pembimbing	: Dr. Muhammad Cholil, M.M	

Mengetahui:  
Direktur PPs UNS



**Prof. Dr. M. Furqon Hidayatullah, M.Pd**  
NIP. 19600727 198702 1 001

Ketua Program Studi Magister  
Manajemen



**Prof. Dr. Asri Laksmi Riani, M.Si**  
NIP. 19590130 198601 2 001

**PERNYATAAN**

Nama : Istiyawati Rahayu

NIM : S411308021

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis dengan judul “**Komitmen Organisasi Sebagai Mediator Pengaruh Etika Kerja Islami Pada Sikap Terhadap Perubahan Organisasi : Studi Karyawan Assalam Hypermarket Solo**” adalah benar-benar karya saya sendiri. Hal-hal yang bukan karya saya, dalam tesis ini diberi tanda *citasi* dan dilanjutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan tesis dan gelar yang saya peroleh atas tesis tersebut.

Surakarta, Juli 2015

Yang Menyatakan,

  
  
Istiyawati Rahayu

## HALAMAN MOTTO

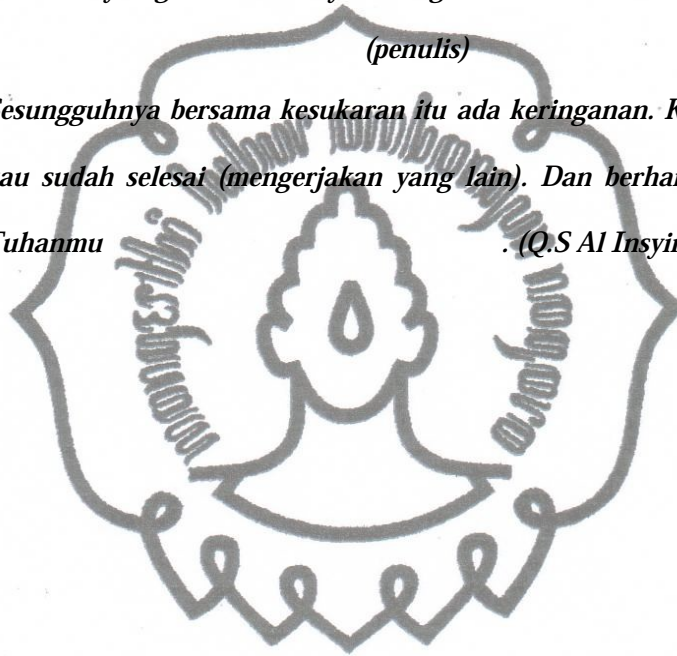
✚ *Perubahan yang paling bermakna dalam hidup adalah perubahan sikap. Sikap yang benar akan menghasilkan tindakan yang benar pula.*

*(Penulis)*

✚ *The more you give, the more you will get*

*(penulis)*

✚ *Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada keringanan. Karena itu bila kau sudah selesai (mengerjakan yang lain). Dan berharaplah kepada Tuhanmu . (Q.S Al Insyirah : 6-8)*

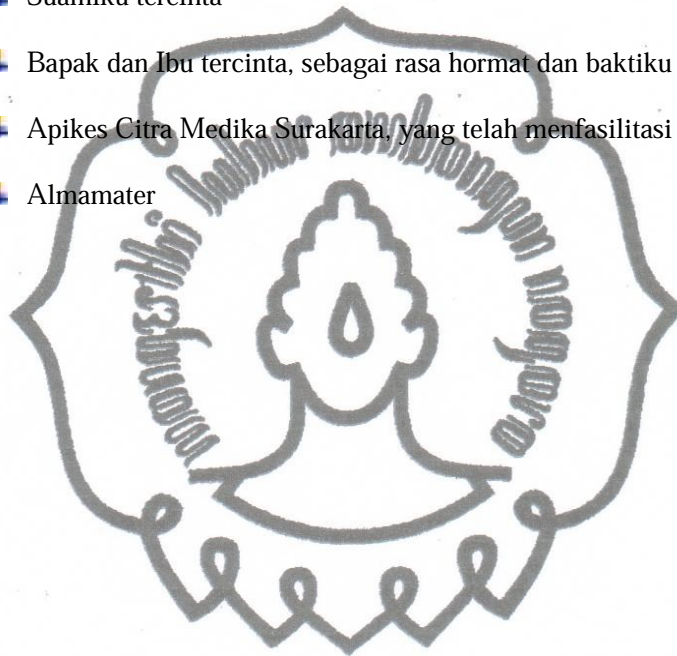




## HALAMAN PERSEMBAHAN

Seiring rasa syukur ke hadirat Allah SWT, aku persembahkan karya ini teruntuk:

- Suamiku tercinta
- Bapak dan Ibu tercinta, sebagai rasa hormat dan baktiku
- Apikes Citra Medika Surakarta, yang telah memfasilitasi untuk kuliah
- Almamater



*commit to user*



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat, karunia, dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis dengan judul “**Komitmen Organisasi Sebagai Mediator Pengaruh Etika Kerja Islami Pada Sikap Terhadap Perubahan Organisasi : Studi Karyawan Assalam Hypermarket Solo**” ini disusun untuk memenuhi persyaratan mencapai derajat Magister Manajemen Program Studi Magister Manajemen Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Dalam penulisan tesis ini, penulis telah mendapatkan bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Asri Laksmi Riani, M.S, selaku ketua program studi Magister Manajemen Universitas Sebelas Maret Surakarta.
2. Dr. Muhammad Cholil, M.M, selaku dosen pembimbing tesis, yang dengan penuh kesabaran, keramahan, dan keikhlasan, telah meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan arahan yang sangat membantu penulis untuk mencapai hasil yang terbaik di tengah jadwal beliau yang padat.
3. Bapak ibu dosen pengajar program studi Magister Manajemen Universitas Sebelas Maret Surakarta, yang telah banyak memberikan ilmu kepada penulis
4. Mbak Dewi, Mbak Yuli dan seluruh Civitas Akademika program studi Magister Manajemen yang telah membantu demi kelancaran administrasi.

*commit to user*

5. Suamiku, terimakasih atas segala dukungan, kesabaran dan do'anya yang memberikan semangat dalam setiap langkah yang kujalani.
6. Semua teman di program studi Magister Manajemen khususnya angkatan 41, terima kasih atas dukungan dan semangatnya. Sukses untuk kita semuanya.
7. Bapak dan Ibu tercinta, sebagai rasa hormat dan baktiku. Terimakasih selalu menyebut namaku dalam setiap do'a, atas kasih sayang, motivasi dan kesabaran yang diberikan selama ini.
8. Anak - anakku tersayang, Dirga dan Belva yang membanggakan dan mengisi hari – hari indah bersama kalian.
9. Kakakku dan kakak iparku yang selalu menyemangati dalam suka dan duka untuk menyelesaikan tesis.
10. Seluruh Manajemen Assalam Hypermarket Solo terutama manajer HRD: Bapak Haryadi bersama staf dan para Supervisor di setiap bagian.
11. Mba Ayu, Mba Prima, Mba ruhana dan mba Flora, terima kasih atas persahabatan yang selalu hangat. Senyum, semangat, motivasi dan kebersamaan kita selama ini. Aku akan merindukan kalian.
12. Semua pihak yang telah memberi bantuan, dorongan, dan semangat kepada penulis yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada semua pihak yang telah penulis sebutkan di atas. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tesis ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan adanya kritik dan saran untuk perbaikan

*commit to user*

di masa datang. Penulis berharap semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi pembaca serta pihak-pihak yang berkepentingan.

Surakarta , Juli 2015



Istiyawati Rahayu

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Abstrak.....	ii
Abstract .....	iii
Lembar Persetujuan .....	iv
Lembar Pengesahan.....	v
Halaman Pernyataan.....	viii
Halaman Motto.....	ix
Halaman Persembahan.....	x
Kata Pengantar .....	xii
Daftar Isi .....	xiii
Daftar Tabel .....	xiv
Daftar Gambar.....	xv
Daftar Lampiran.....	
Abstrak .....	1
 <b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	8
1.2. Perumusan Masalah .....	8
1.3. Tujuan Penelitian .....	9
1.4. Manfaat Penelitian .....	
 <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b>	
2.1. Etika Kerja.....	11
2.2. Etika Kerja Islami .....	14

2.3.	Komitmen Pada Organisasi .....	18
2.4.	Sikap Terhadap Perubahan Organisasi .....	23
2.5.	Penelitian Terdahulu .....	25
2.6.	Pengembangan Hipotesis .....	27
2.7.	Kerangka Penelitian .....	35
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1.	Desain Penelitian .....	36
3.2.	Obyek dan Lokasi Penelitian .....	37
3.3.	Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling .....	37
3.4.	Definisi Operasional Variabel Dan Pengukuran .....	38
3.5.	Teknik Analisis Data .....	40
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN		
4.1.	Analisis Deskriptif .....	49
4.2.	Uji Instrumen Penelitian .....	58
4.3.	Pembahasan .....	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1.	Kesimpulan .....	72
5.2.	Keterbatasan .....	73
5.3.	Saran .....	73
DAFTAR PUSTAKA.....		75

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
II.1 Penelitian terdahulu.....	26
IV.1 Deskripsi Karakteristik	
Responden.....	51
IV.2 Deskripsi tanggapan responden terhadap etika kerja islami .....	52
IV.3 Deskripsi tanggapan responden terhadap komitmen Afektif.....	55
IV.4 Deskripsi tanggapan responden terhadap komitmen kontinuan.....	56
IV.5 Deskripsi tanggapan responden terhadap komitmen normatif.....	57
IV.6 Deskripsi tanggapan responden terhadap sikap terhadap perubahan organisasi.....	59
IV.7 CFA .....	61
IV.8 Hasil uji realibilitas.....	63
IV.9 Hasil uji normalitas.....	64
IV.10 Hasil Goodness-of-Fit Model.....	67
IV. 11 Regression Weights.....	68
IV.12 Pengaruh langsung dan tidak langsung.....	69
IV.13 Hasil Sobel Test.....	69
IV.14 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis.....	74

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
II.1 Kerangka Pemikiran .....	35

