

**ANALISIS PERBEDAAN PERSONALITAS AUDITOR PRIA DAN
WANITA PADA PERWAKILAN KANTOR AKUNTAN PUBLIK (KAP)
SURAKARTA DAN YOGYAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret

Oleh:

CITRA WAHYU ARSIANI

NIM. F1312028

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA**

2015

ABSTRAK

ANALISIS PERBEDAAN PERSONALITAS AUDITOR PRIA DAN WANITA PADA PERWAKILAN KANTOR AKUNTAN PUBLIK (KAP) SURAKARTA DAN YOGYAKARTA

CITRA WAHYU ARSIANI

F1312028

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat perbedaan personalitas khususnya motivasi, kepuasan kerja, komitmen organisasi, komitmen profesional, kesempatan kerja, dan tekanan kerja antara auditor pria dan wanita yang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP) di Surakarta dan Yogyakarta.

Penelitian ini menggunakan sampel 30 auditor dengan metode purposive sampling. Untuk menguji hipotesis menggunakan uji T Test.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak terdapat perbedaan motivasi, kepuasan kerja, komitmen organisasi, komitmen profesional, kesempatan kerja, dan tekanan kerja antara auditor pria dan wanita.

Kata Kunci : Jenis Kelamin, Motivasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Komitmen Profesional, Kesempatan Kerja, Tekanan Kerja

ABSTRACT

PERSONALITY DIFFERENCE ANALYSIS OF MEN AND WOMEN AUDITORS REPRESENTATIVE OFFICE IN PUBLIC ACCOUNTANT (KAP) SURAKARTA AND YOGYAKARTA

CITRA WAHYU ARSIANI

F 1312028

This research aims to determine whether there are differences in personality, especially motivation, job satisfaction, organizational commitment, professional commitment, job opportunities, and working pressure between men and women auditors who work in Public Accountant (KAP) in Surakarta and Yogyakarta.

This research used a sample of 30 auditors with purposive sampling method. To test the hypothesis using T test Test.

The results showed that there were no differences in motivation, job satisfaction, organizational commitment, professional commitment, job opportunities, and working pressure between men and women auditors.

Keywords: *Gender, Motivation, Job Satisfaction, Organizational Commitment, Professional Commitment, Job Opportunities, Working Pressure*

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul

**ANALISIS PERBEDAAN PERSONALITAS AUDITOR PRIA DAN
WANITA PADA PERWAKILAN KANTOR AKUNTAN PUBLIK (KAP)
SURAKARTA DAN YOGYAKARTA**

Disusun oleh:

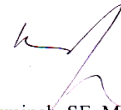
Citra Wahyu Arsianj,

F1312028

Telah disetujui Pembimbing

Pada tanggal :

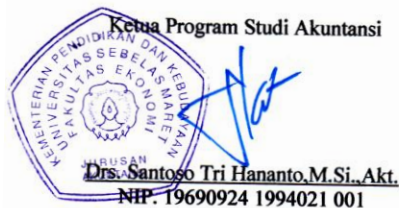
Pembimbing Skripsi



Dr. Djuminah, SE, M.Si, Ak.
NIP. 19600916 198803 2 001

Mengetahui :

Ketua Program Studi Akuntansi



Dr. Santoso Tri Hananto, M.Si, Akt.
NIP. 19690924 1994021 001

HALAMAN PENGESAHAN

**ANALISIS PERBEDAAN PERSONALITAS AUDITOR PRIA DAN
WANITA PADA PERWAKILAN KANTOR AKUNTAN PUBLIK (KAP)
SURAKARTA DAN YOGYAKARTA**

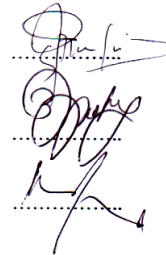
Disusun oleh:
Citra Wahyu Arsiani
F1312028

Telah disetujui dan disahkan oleh Tim Penguji
Pada Tanggal :

Ketua Tim Penguji : Sri Murni, SE, M.Si, Ak.
NIP. 19710330 199512 2 001

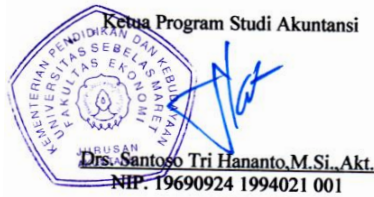
Penguji : Putri Nugrahaningsih, SE, M.Ak, Ak.
NIDN. 06.1406.8301

Pembimbing : Dr. Djuminah, SE, M.Si, Ak.
NIP. 19600916 198803 2 001



Mengetahui :

Ketua Program Studi Akuntansi



Drs. Santoso Tri Hananto, M.Si, Akt.
NIP. 19690924 1994021 001

FORM : D

SURAT PERNYATAAN


Yang bertanda tangan di bawah ini mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret :

Nama : Citra Wahyu Arsiani
NIM. : F 1312028
Program Studi : Akuntansi Transfer
Judul Skripsi : Analisis Perbedaan Personalitas Auditor Pria dan Wanita Pada Perwakilan Kantor Akuntan Publik (KAP) Surakarta dan Yogyakarta

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa Tugas Akhir yang saya buat ini adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan hasil jiplakan/salinan/saduran dari karya orang lain.

Apabila ternyata dikemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa penarikan Ijazah dan penjabutan gelar sarjananya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Surakarta, 17 Agustus 2015
Mahasiswa

Citra Wahyu Arsiani
NIM. F 1312028

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Tiji Tibeh, Mati Siji Mati Kabeh Mukti Siji Mukti Kabeh”

(Pangeran Sumber Nyawa)

“Sedikit bicara, banyak bertindak”

(Penulis)

Penulis Persembahkan Untuk :

1. Tuhan Yang Maha Esa
2. Keluarga
3. Almamater

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan nikmat, rahmat dan karunia-Nya yang tiada terhingga di sepanjang penulisan skripsi ini. Hanya berkat rahmat dan ijin-Nyalah, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul : **“ANALISIS PERBEDAAN PERSONALITAS AUDITOR PRIA DAN WANITA PADA PERWAKILAN KANTOR AKUNTAN PUBLIK (KAP) SURAKARTA DAN YOGYAKARTA”**.

Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ravik Karsidi, M.S, selaku Rektor Universitas Sebelas Maret Surakarta.
2. Ibu Dr. Hunik Sri Runing Sawitri, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.
3. Bapak Drs. Santosa Tri Hananto, Msi, Ak., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.
4. Ibu Dr. Djuminah, SE, M.Si, Ak., selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan selama penyusunan skripsi.
5. Bapak Arif Lukman Santoso, SE, MM., Master.,A, selaku Ppembimbing akademik, terima kasih atas nasihat dan bimbingan selama kuliah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu memberikan ilmu dan pengarahan selama perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
7. Seluruh tenaga administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.

8. Seluruh Auditor dan Kantor Akuntan Publik di Surakarta dan Yogyakarta yang telah membantu memberikan data dalam penyusunan skripsi ini.
9. Orang tuaku Bapak A.Joni Wahyuaji dan Ibu Tarmiarsi Sumosutargio, adik Oscar Wahyu Ardito serta semua keluarga besar Penulis, yang telah memberikan doa dan semangat untuk menyelesaikan skripsi.
10. Seluruh teman-teman S1 Transfer Akuntansi Angkatan 2012 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.
11. Sahabat-sahabatku, Ratnasari NK, Ajeng Kurnianingsih, Dwi Marwati, Yulia Tri Anggani, Fortune Fotocopy, all CILUBA dance, dan yang spesial Bondan Widyas Moro.
12. Semua Pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah membantu penulis dalam penyelesaian Skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan adanya masukan yang membangun dari pembaca. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pihak yang membuuhkan di kemudian hari.

Surakarta, Maret 2015

Citra Wahyu Arsiani

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRACT.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
SURAT PERNYATAAN.....	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Penulisan	6
BAB 2 LANDASAN TEORI.....	8
A. Gender	8
B. Personalitas.....	9

C. Personalitas Auditor	10
D. Motivasi	13
E. Kepuasan Kerja.....	15
F. Komitmen Profesional	15
G. Komitmen Organisasi	16
H. Kesempatan Kerja.....	18
I. Tekanan Kerja.....	18
J. Penelitian Terdahulu	19
K. Kerangka Teoritis	21
L. Hipotesis	22
BAB 3 OBJEK DAN METODE PENELITIAN	28
A. Objek	28
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	28
C. Operasional Variabel Penelitian	29
D. Teknik Pengumpulan Data	33
E. Teknik Analisis Data	34
F. Uji Kualitas Data	34
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....	37
A. Gambaran Umum Sampel Penelitian	37
1. Tempat dan Waktu Penelitian	37
2. Karakteristik Responden	39
B. Analisis Uji Kualitas Data	42
1. Uji Deskriptif	42

2. Uji Validitas	43
3. Uji Reabilitas	47
C. Uji Hipotesis	51
BAB 5 PENUTUP	64
A. Kesimpulan	64
B. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	68

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	29
Tabel 4.1 Data Kantor Akuntansi.....	37
Tabel 4.2 Data Pembagian Kuesioner.....	38
Tabel 4.3 Sampel dan Tingkat Pengembalian.....	39
Tabel 4.4 Data Jenis Kelamin	40
Tabel 4.5 Data Umur.....	40
Tabel 4.6 Data Tingkat Pendidikan.....	41
Tabel 4.7 Data Lama Bekerja.....	41
Tabel 4.8 Hasil Uji Deskriptif	42
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Motivasi	43
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	44
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Komitmen Profesional	45
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	46
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kesempatan Kerja	46
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Tekanan Kerja	47
Tabel 4.15 Hasil Uji Reabilitas Motivasi	48
Tabel 4.16 Hasil Uji Reabilitas Kepuasan Kerja	48
Tabel 4.17 Hasil Uji Reabilitas Komitmen Profesional.....	49
Tabel 4.18 Hasil Uji Reabilitas Komitmen Organisasi.....	49
Tabel 4.19 Hasil Uji Reabilitas Kesempatan Kerja	50

Tabel 4.20 Hasil Uji Reabilitas Tekanan Kerja	50
Tabel 4.21 Hasil Uji Rata-Rata Hipotesis 1	51
Tabel 4.22 Hasil Independen Sample T-Test Motivasi.....	52
Tabel 4.23 Hasil Uji Rata-Rata Hipotesis 2	53
Tabel 4.24 Hasil Independen Sample T-Test Kepuasan Kerja	54
Tabel 4.25 Hasil Uji Rata-Rata Hipotesis 3	55
Tabel 4.26 Hasil Independen Sample T-Test Komitmen Profesional.....	56
Tabel 4.27 Hasil Uji Rata-Rata Hipotesis 4	57
Tabel 4.28 Hasil Independen Sample T-Test Komitmen Organisasi.....	58
Tabel 4.29 Hasil Uji Rata-Rata Hipotesis 5	59
Tabel 4.30 Hasil Independen Sample T-Test Kesempatan Kerja	60
Tabel 4.31 Hasil Uji Rata-Rata Hipotesis 6	61
Tabel 4.32 Hasil Independen Sample T-Test Tekanan Kerja	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teoritis.....	21
-----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner	71
Surat Rekomendasi KAP	75
Daftar Jawaban Responden	80
Hasil Uji Validitas.....	81
Hasil Reabilitas	86