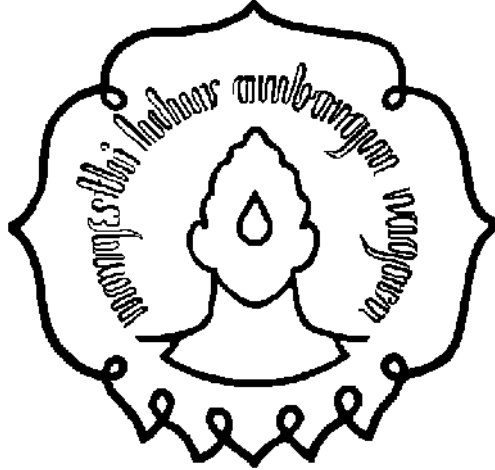


**PENGARUH PRAKTIK RENCANA PENGEMBANGAN DIRI PADA  
EFEKTIVITAS: MODERASI ORIENTASI TUJUAN KARYAWAN**

**(Studi Pada Karyawan PT INDO ACIDATAMA Tbk di Karanganyar)**



**SKRIPSI**

**Disusun untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Persyaratan Guna  
Meraih Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNS Surakarta**

Oleh:

**TIKA RISTİYANA**

**F1212068**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SEBELAS MARET SURAKARTA**

**2015**

## ABSTRAK

PENGARUH PRAKTIK RENCANA PENGEMBANGAN DIRI PADA  
EFEKTIVITAS: MODERASI ORIENTASI TUJUAN KARYAWAN  
(Studi Pada Karyawan PT INDO ACIDATAMA Tbk di Karanganyar)

Tika Ristiyana

F1212068

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisa (1) pengaruh Praktik Pengembangan Diri atau *Personal Development Plan*-PDP terhadap kegiatan belajar karyawan dan kinerja karyawan (2) pengaruh moderasi orientasi tujuan karyawan terhadap Praktik PDP dan Efektivitas PDP. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT INDO ACIDATAMA Tbk Karanganyar. Penelitian ini merupakan replikasi dari penelitian Eisel; Grohnet; Beausaert; Segers (2013)

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu *convenience sampling*. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 142 dari keseluruhan karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Hierarchical Regression* atau regresi berganda dengan bantuan SPSS 16.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Praktik PDP berpengaruh signifikan terhadap efektivitas PDP (2) Orientasi tujuan karyawan merupakan variabel moderasi yang berpengaruh terhadap hubungan praktik PDP dengan efektivitas PDP.

Studi ini memiliki beberapa keterbatasan dalam pemilihan sampel, jumlah sampel, dan metode analisis datanya. Sehingga dalam penelitian selanjutnya diharapkan melengkapi keterbatasan pada penelitian ini.

Kata kunci: *Personal Development Plan, Praktik PDP, Orientasi Tujuan Karyawan, Efektivitas PDP*

## **ABSTRACT**

EFFECT OF PRACTICE ON THE EFFECTIVENESS OF PERSONAL DEVELOPMENT PLAN: MODERATION EMPLOYEE GOAL ORIENTATION  
(Study on employees of PT INDO ACIDATAMA Tbk in Karanganyar)

Tika Ristiyana

F1212068

The purpose of this study was to examine and analyze (1) the influence of personal development plan practice or PDP to employee learning activities and performance of employees (2) the effect of moderating employee orientation goals to PDP practice and effectiveness PDP. This research was conducted on the employees of PT INDO ACIDATAMA Tbk Karanganyar. This study is a replication of the study Eisel; Grohnet; Beausaert; and Segers (2013)

The sampling technique in this research that convenience sampling. The samples used in this study as many as 142 of the total employees. The method used in this study is Hierarchical Regression or regression with SPSS 16. The results showed that (1) PDP practice significantly influence the effectiveness of the PDP (2) Orientation employee goals are moderating variables that influence the effectiveness of the relationship with the PDP practices.

This study has some limitations in the selection of the sample, number of samples, and methods of data analysis. So that in future research is expected to complete the limitations in this study.

Keyword: Personal Development Plan, PDP Practice, Employee Goal Orientation, PDP Effectiveness

## HALAMAN PERSETUJUAN

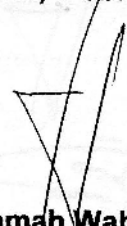
Skripsi dengan judul

**PENGARUH PRAKTIK RENCANA PENGEMBANGAN DIRI PADA  
EFEKTIVITAS: MODERASI ORIENTASI TUJUAN KARYAWAN**  
(Studi Pada Karyawan PT INDO ACIDATAMA Tbk di Karanganyar)

Ditulis oleh mahasiswa: Tika Ristiyana (NIM F1212068)

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh:

Surakarta, Februari 2015

  
**Dr. Salamah Wahyuni, SU**  
**NIP. 19500118 197803 2 001**

## LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi dengan judul:

**PENGARUH PRAKTIK RENCANA PENGEMBANGAN DIRI PADA  
EFEKTIVITAS: MODERASI ORIENTASI TUJUAN KARYAWAN**  
(Studi Pada Karyawan PT INDO ACIDATAMA Tbk di Karanganyar)

Atas nama mahasiswa: Tika Ristiyana (NIM F1212068)

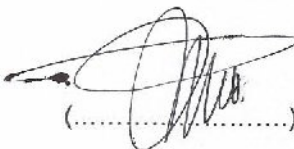
Telah diterima dengan baik oleh Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Universitas Sebelas Maret guna melengkapi tugas-tugas dan memenuhi  
syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen.

Surakarta, Februari 2015

Tim Penguji Skripsi

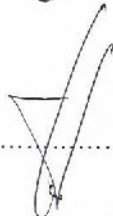
1. Dr. Muji Harsono, SE, M.Si  
NIP. 19680702 199512 001

Sebagai Ketua

  
(.....)

2. Dr. Salamah Wahyuni, SU  
NIP.19500118 197803 2 001

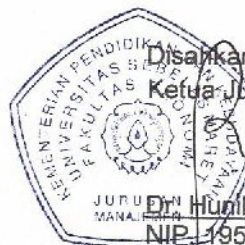
Sebagai Pembimbing

  
(.....)

3. Sinto Sunaryo, SE, M.Si  
NIP. 19750306200012 2 001

Sebagai Anggota

  
(.....)



Disahkan oleh  
Ketua Jurusan Manajemen

  
Dr. Hunik Sri Runing, S. M.Si  
NIP. 19590403 198601 2 001

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret:

Nama : TIKA RISTYANA  
NIM. : F1212068  
Program Studi : MANAJEMEN  
Judul Tugas Akhir : PENGARUH PRAKTIK RENCANA PENGEMBANGAN DIRI PADA EFEKTIFITAS: MODERASI ORIENTASI TUJUAN KARYAWAN  
(Studi pada PT INDO ACIDATAMA Tbk di Karanganyar)

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa Skripsi yang saya buat ini adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan hasil jiplakan/salinan/saduran dari karya orang lain.

Apabila ternyata dikemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa penarikan Ijazah dan penjabutan gelar sarjananya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Surakarta, 22 Januari 2015

Mahasiswa  
  
TIKA RISTYANA  
NIM. F1212068

## **MOTTO**

Aku mungkin saja memiliki sejumlah kekurangan, tapi melakukan kekeliruan  
bukanlah salah satunya

- Jimmy Hoffa

**Dan kepada Tuhanmulah hendaknya engkau harapkan  
pengharapan**

- Al Insyirah : 8

## **PERSEMBAHAN**

Karya ini kupersembahkan kepada:

Orang tua tercinta

Kakakku Aci dan Seto

Adikku Resty dan Aziz

Keluarga Besar H. Sastro Oeminoto

Sahabat-sahabatku

Muhamad Amri Rahadian

Pembimbingku

Almamaterku



## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrohmanirrohim*

*Assalamu`alaikumwarohmatullohiwabarokatuh*

Alhamdulillah, segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH PRAKTIK RENCANA PENGEMBANGAN DIRI PADA EFEKTIVITAS: MODERASI ORIENTASI TUJUAN KARYAWAN” (Studi Pada Karyawan PT INDO ACIDATAMA Tbk di Kabupaten Karanganyar). Sungguh tiada kekuatan dan upaya tanpa kehendak-Nya. Penyusunan skripsi ini merupakan tugas akhir yang disusun sebagai salah satu syarat yang harus dipenuhi dalam memperoleh gelar sarjana ekonomi jurusan manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam menyelesaikan skripsi ini berkat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan kerendahan dan ketulusan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Dr. Wisnu Untoro, M. Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
2. Bapak Drs. Wiyono, MM., selaku Sekretaris Prodi dan Bapak Reza Rahadian, SE, M. Si., selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
3. Ibu Dr. Salamah Wahyuni, SU., selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan dan petunjuk sampai terselesaikannya penulisan skripsi ini.

4. Bapak Dr. Budhi Haryanto, MM., selaku Pembimbing Akademis.
5. Dosen dan seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
6. Bapak Tri Priyono dan Bapak Dwi Teguh Santosa, SE, MM,. selaku karyawan PT INDO ACIDATAMA Tbk yang membimbing dan memberikan informasi yang berguna dalam penulisan skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Aris Yuwono selaku orang tua penulis yang telah memberikan semangat, dorongan, dan terutama doa sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
8. Muhamad Amri Rahadian dan sahabatku "SALAT" (Amel, Pasca, Sella, Anis, Ajhe, Che, Neni, Wulan) yang telah memberikan semangat dan selalu ada dalam keadaan senang maupun duka.
9. Semua pihak yang membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa karya ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak, penulis harapkan demi perbaikan yang berkelanjutan. Semoga Allah SWT membalas jasa serta budi baik Bapak, Ibu, Saudara, sahabat dan teman-teman semua. Amiin Ya Rabbal `Alamiin.

Wassalamu`alaikum warohmatullahiwabarokatuh

Surakarta, Januari 2015

Tika Ristiyana

## DAFTAR ISI

<b>Halaman Judul</b> .....	i
<b>Abstrak</b> .....	ii
<b>Halaman Persetujuan</b> .....	iv
<b>Halaman Pengesahan</b> .....	v
<b>Halaman Pernyataan Orisinalitas</b> .....	vi
<b>Halaman Motto</b> .....	vii
<b>Halaman Persembahan</b> .....	viii
<b>Kata Pengantar</b> .....	ix
<b>Daftar Isi</b> .....	xi
<b>Daftar Tabel</b> .....	xiv
<b>Daftar Gambar</b> .....	xvi

### **BAB I. PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5

### **BAB II. TINJAUAN PUSTAKA**

A. Landasan Teori.....	6
1. <i>Personal Development Plan</i> -PDP.....	6
2. Orientasi Tujuan Karyawan.....	12
B. Pengembangan Hipotesis.....	15
C. Kerangka Pemikiran.....	18

### **BAB III. METODE PENELITIAN**

A. Obyek Penelitian.....	19
B. Desain Penelitian.....	19
C. Unit Analisis.....	19
D. Horizon Waktu.....	20
E. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	20
F. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	21
G. Sumber Data.....	25
H. Metode Pengumpulan Data.....	25
I. Metode Analisis Data.....	26

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum PT INDO ACIDATAMA Tbk.....	30
B. Analisis Deskriptif.....	33
1. Deskripsi Karakteristik Responden.....	34
2. Deskripsi Tanggapan Responden.....	37
C. Hasil Uji Data.....	51
1. Hasil Uji Validitas.....	51
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	54
3. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	55
D. Hasil Uji Hipotesis.....	57
E. Pembahasan.....	62

### **BAB V. PENUTUP**

A. Kesimpulan.....	67
--------------------	----

B. Keterbatasan.....	69
C. Saran.....	69
D. Implikasi Praktis.....	70

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel IV. 1</b>	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	34
<b>Tabel IV. 2</b>	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	35
<b>Tabel IV. 3</b>	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	36
<b>Tabel IV. 4</b>	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	36
<b>Tabel IV. 5</b>	Deskripsi Responden Berdasarkan Divisi.....	37
<b>Tabel IV. 6</b>	Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai <i>Learning &amp; Reflection</i> .....	39
<b>Tabel IV. 7</b>	Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai <i>Instruction &amp; Feedback</i> .....	40
<b>Tabel IV. 8</b>	Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai <i>Motivating Supervisor</i> .....	42
<b>Tabel IV. 9</b>	Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai <i>Performance Approach</i> .....	43
<b>Tabel IV. 10</b>	Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai <i>Mastery Avoidance</i> .....	45
<b>Tabel IV. 11</b>	Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai <i>Mastery Approach</i> .....	46
<b>Tabel IV.12</b>	Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai <i>Performance Avoidance</i> .....	47
<b>Tabel IV.13</b>	Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai <i>Learning Activities</i> .....	48
<b>Tabel IV. 14</b>	Deskripsi Tanggapan Responden Mengenai <i>Job Performance</i> .....	50

<b>Tabel IV. 15</b>	<i>Output KMO and Bartlett's Test</i> .....	52
<b>Tabel IV. 16</b>	Hasil Uji Validitas.....	53
<b>Tabel IV. 17</b>	Hasil Uji Reliabilitas.....	54
<b>Tabel IV. 18</b>	Hasil Uji Normalitas Data.....	55
<b>Tabel IV. 19</b>	Hasil Uji Multikolinieritas.....	56
<b>Tabel IV. 20</b>	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	57
<b>Tabel IV. 21</b>	Hasil Uji Regresi Hirarkikal.....	61

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar II. 1</b> <i>Goal Orientation Theory</i> .....	13
<b>Gambar II. 2</b> Kerangka Pemikiran.....	18