

## **ABSTRACT**

### **EVALUASI PENGENDALIAN INTERN SISTEM PENGGAJIAN PADA PERUSDA PPK “PEDARINGAN” SURAKARTA**

Wahyu Triyana  
F3310127

*The purpose of this research is to understand the systems of internal control in payroll accounting system applied to the Perusda PPK “Pedaringan” Surakarta and evaluate to find the strengths and weakness of the system of internal control in payroll accounting system applied to the Perusda PPK “Pedaringan” Surakarta.*

*This research was conducted by observation and interviews and then compare it with the existing theory.*

*The results of this study indicate that the internal control systems in the Perusda PPK “Pedaringan” Surakarta is already good enough, this is evidenced by the existence of authorization so that the data that is contained in the document is valid, reliable, and the organization assets are safe. And there is a weakness in making payroll procedur, that is no verification on the calculation of payroll by the independent.*

*Based on the results of this research, author give suggestion that the payroll must be verified by independent person to check the calculation of payroll.*

*Keywords: Internal Control Systems, Payroll*

## **ABSTRAK**

### **EVALUASI PENGENDALIAN INTERN SISTEM PENGGAJIAN PADA PERUSDA PPK “PEDARINGAN” SURAKARTA**

Wahyu Triyana  
F3310127

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk lebih memahami sistem pengendalian intern dalam sistem akuntansi penggajian yang diterapkan di Perusda PPK “Pedaringan” Surakarta dan dapat menemukan kelebihan dan kelemahan dari sistem pengendalian intern dalam sistem akuntansi penggajian yang diterapkan di Perusda PPK “Pedaringan” Surakarta.

Penelitian ini dilakukan dengan cara melakukan pengamatan dan wawancara kemudian membandingkannya dengan teori yang ada.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa sistem pengendalian intern pada Perusahaan Daerah Pusat Pergudangan Kota “Pedaringan” Surakarta sudah cukup baik, hal ini dibuktikan dengan adanya otorisasi sehingga data-data yang terdapat di dokumen sah, andal, dan aset perusahaan aman. Dan terdapat kelemahan di prosedur pembuatan daftar gaji, tidak terdapat verifikasi yang dilakukan oleh pihak yang independen.

Berdasarkan hasil dari penelitian ini, penulis menyarankan agar dalam prosedur pembuatan daftar gaji dilakukan pengecekan oleh pihak yang independen atas perhitungan gaji agar data dalam daftar gaji tersebut.

Kata kunci : Sistem Pengendalian Intern, Penggajian