

**KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DUKUNGAN
PEMIMPIN, DAN KREATIVITAS KARYAWAN
(Studi pada Karyawan Pusat Penelitian Karet di Kota Bogor)**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Gelar Sajana Ekonomi
Program Studi Manajemen Universitas Sebelas Maret Surakarta

Minat Utama:

Manajemen Sumber Daya Manusia



Disusun oleh:

R. Muhammad Adnan Sagery

NIM: F0209001

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA**

2013

commit to user

ABSTRAKSI**KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DUKUNGAN
PEMIMPIN, DAN KREATIVITAS KARYAWAN
(Studi pada Karayawan Pusat Penelitian Karet di Kota Bogor)**

R. MUHAMMAD ADNAN SAGERY
F0209001

Penelitian ini menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional pada kreativitas karyawan dan peran moderasi dari variabel penugasan pemimpin dan dukungan relasi pemimpin yang mempengaruhi variabel gaya kepemimpinan transformasional pada tingkat kreatifitas karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan di pusat penelitian karet Bogor, Jawa Barat. Adapun yang menjadi responden dalam penelitian ini adalah karyawan dengan jabatan di bawah *supervisor* dan dapat memberikan informasi yang dibutuhkan dalam penelitian ini serta bersedia untuk menjadi responden. Responden penelitian ini berjumlah 85 responden. Metode *sampling* yang digunakan adalah *Convenience sampling*.

Analisis data menggunakan *hierarchical regression*. Berdasarkan analisis diperoleh hasil: 1) kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh pada kreativitas karyawan; 2) dukungan penugasan pemimpin tidak memiliki pengaruh pada kreativitas karyawan; 3) dukungan relasi pemimpin memiliki pengaruh pada kreativitas karyawan; 4) dukungan penugasan pemimpin tidak memoderasi pengaruh kepemimpinan transformasional pada kreativitas karyawan; 5) dukungan relasi pemimpin memoderasi pengaruh kepemimpinan transformasional pada kreativitas karyawan.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, kreativitas, dukungan penugasan pemimpin, dukungan relasi pemimpin, kepemimpinan.

ABSTRACT**KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DUKUNGAN
PEMIMPIN, DAN KREATIVITAS KARYAWAN
(Studi pada Karyawan Pusat Penelitian Karet di Kota Bogor)**

R. MUHAMMAD ADNAN SAGERY
F0209001

The paper investigates and analyzes the effect of transformational leadership on employee creativity and role moderation of task support and relation support impact transformational leadership to employee creativity, The samples in this study were employees in the rubber research center of Bogor, West Java. As for the respondents in this study were employees under the supervisor position and can provide the required information in the study and be willing to be a respondent. Respondents of this study are 85 respondents. The sampling method used was Convenience sampling.

Data analysis using hierarchical regression. Based on the analysis of the results obtained: 1) have the effect of transformational leadership be on the creativity of employees, 2) task support of a leader does not have an influence on the creativity of employees, 3) relation support of the leader has an influence on employee creativity; 4) task support of a leader does not moderate the effect of transformational leadership be on creativity employees; 5) relation support of the leader has moderate the effect of transformational leadership be on creativity employees.

Keywords: transformational leadership, task support, relation support, leadership.

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : R. Muhammad Adnan Sagery

NIM : F0209001

Program Studi : Manajemen

Minat Utama : Sumber Daya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya skripsi yang berjudul **KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DUKUNGAN PEMIMPIN, DAN KREATIVITAS KARYAWAN (Studi pada Karyawan Pusat Peneletian Karet di Kota Bogor)** adalah benar-benar karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil jiplakan dari karya orang lain.

Demikian surat pernyataan yang saya buat dan dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Surakarta, 20 Juni 2013

R. Muhammad Adnan Sagery

F0209001

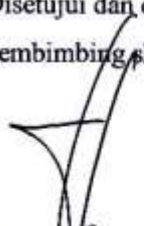
PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul :

**KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DUKUNGAN PEMIMPIN,
DAN KREATIVITAS KARYAWAN
(Studi pada Pusat Penelitian Karet di Kota Bogor)**

Surakarta, Juni 2013

Disetujui dan diterima oleh
pembimbing skripsi


Dr. Salamah Wahyuni, SU
NIP.195001181978032001

HALAMAN PENGESAHAN

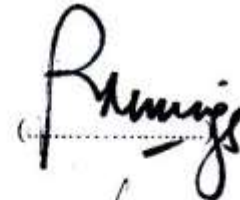
Telah disetujui dan diterima oleh tim penguji Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret guna melengkapi
tugas-tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen

Surakarta, Juni 2013

Tim Penguji Skripsi

1. **Dr. Hunik Sri Runing S., M.Si** Sebagai Ketua

NIP. 195904031986012001

2. **Dr. Salamah Wahyuni, SU**

Sebagai Pembimbing (.....)

NIP. 195001181978032001

3. **Yeni Fajariyanti, SE., M.Si**

Sebagai Anggota (.....)

NIP. 197401122000122004

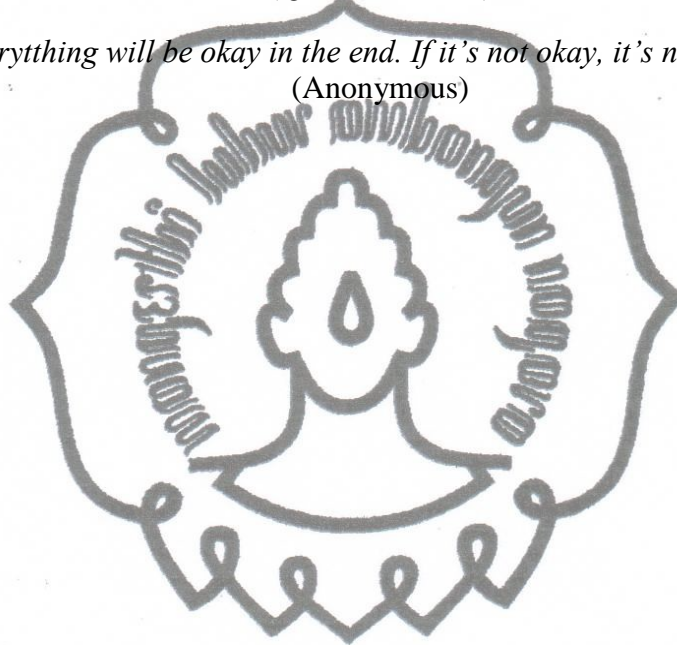


MOTTO

”Ridho ALLAH adalah ridho Orang Tua”
(HR Bukhori, Ibnu Hibban, Tirmidzi, Hakim)

Jangan berduka cita terhadap apa yang luput darimu, dan jangan terlalu gembira terhadap apa yang diberikan-Nya kepadamu.
(QS. Al-Hadid : 23)

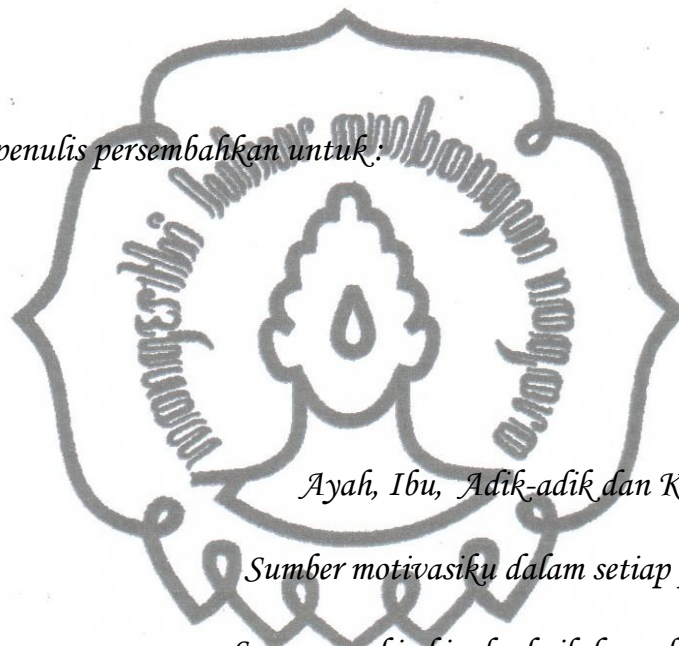
“ Everything will be okay in the end. If it’s not okay, it’s not the end. “
(Anonymous)



commit to user

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini penulis persembahkan untuk:



Ayah, Ibu, Adik-adik dan Kekasihku tercinta

Sumber motivasiku dalam setiap perjalanan hidup,

Semua pembimbingku baik formal maupun informal

Para sahabat dan teman terbaikku yang selalu memotivasi dan menjadi sumber

inspirasi dalam setiap langkahku

commit to user

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Kepemimpinan Transformasional, Dukungan Pemimpin, dan Kreativitas Karyawan (Studi Karyawan Pada Pusat Penelitian Karet Di Kota Bogor)”**. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi tugas dan persyaratan meraih gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret Surakarta.

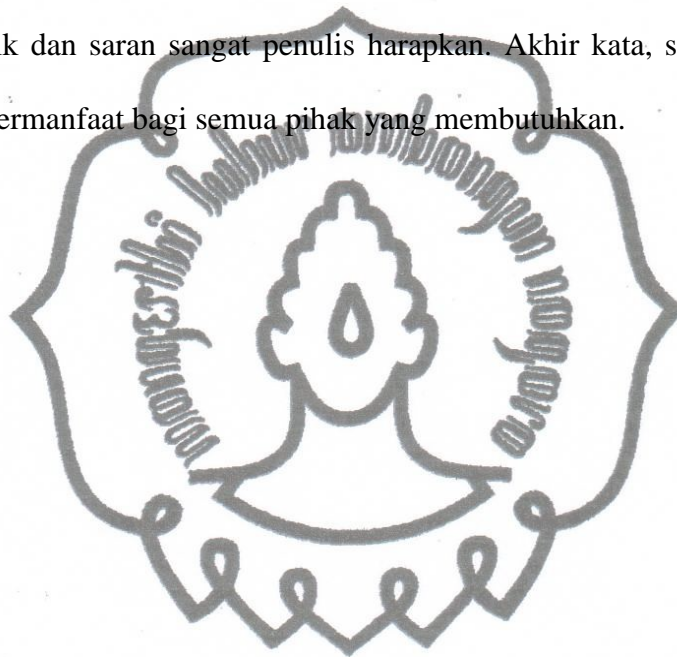
Skripsi ini tidak akan berjalan lancar tanpa ada doa, bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terimakasih yang mendalam kepada:

1. Bapak Wisnu Untoro, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret Surakarta.
2. Dra. Salamah Wahyuni, SU selaku dosen pembimbing skripsi dan ketua jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, memberi saran dan masukan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
3. Dr. Hunik Sri Runing S., Msi selaku pembimbing akademis yang banyak mengingatkan saat proses perkuliahan dan penyusunan skripsi.
4. Staff dan jajaran karyawan jurusan manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret.
5. Seluruh dosen dan staff administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret Surakarta.

commit to user

6. Pihak Manajemen Pusat Penelitian Karet (PPK) Bogor.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun kepada penulis dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari, skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, maka dari itu kritik dan saran sangat penulis harapkan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.



Surakarta, ... Juni 2013

Penulis

R. Muhammad Adnan Sagery

F0209001

commit to user

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
MOTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II. TELAAH PUSTAKA	7
A. Pembahasan Teori	7
B. Pengembangan Hipotesis	10
C. Model Penelitian	18

commit to user

BAB III.	METODE PENELITIAN	20
A.	Desain Penelitian	20
B.	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	21
C.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	23
D.	Sumber Data dan Metode Pengumpulan Data	25
E.	Metode Analisis Data	26
BAB IV.	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	29
A.	Analisis Deskriptif	29
C.	Uji Instrumen Penelitian	38
D.	Uji Hipotesis	41
E.	Pembahasan Hasil Analisis	43
BAB V.	SIMPULAN DAN SARAN	46
A.	Simpulan.....	46
B.	Keterbatasan	46
C.	Saran	47

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

commit to user

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	32
Tabel IV.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	32
Tabel IV.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Jabatan.....	32
Tabel IV.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan....	32
Tabel IV.5	Deskripsi Tanggapan Responden Pada Kepemimpinan Transormasional.....	34
Tabel IV.6	Deskripsi Tanggapan Responden Pada Dukungan Penugasan Pemimpin.....	36
Tabel IV.7	Deskripsi Tanggapan Responden Pada Dukungan Relasi Pemimpin.....	37
Tabel IV.8	Deskripsi Tanggapan Responden Pada Kreativitas.....	38
Tabel IV.9	<i>KMO and Bartlett's Test</i>	39
Tabel IV.10	Hasil Analisis Faktor	40
Tabel IV.11	Hasil Uji Reliabilitas.....	41
Tabel IV.12	Hasil Uji <i>Hierarchical Regression</i>	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Model Penelitian 18



commit to user