

PENGUJIAN TEORI *PLANNED BEHAVIOR*

DALAM KASUS *WHISTLEBLOWING*

(Studi Pada Mahasiswa Magister Manajemen Fakultas Ekonomi UNS)



Skripsi

Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Syarat-syarat

Untuk Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret

Surakarta

Disusun Oleh :

PIPIT BUDHI WARDHANI

JURUSAN MANAJEMEN

NIM. F1204035

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SEBELAS MARET SURAKARTA

2012
commit to user

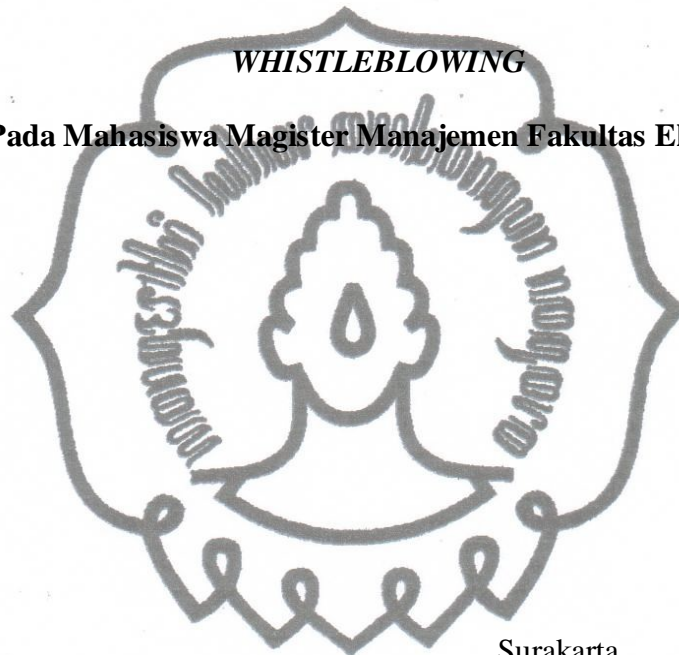
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi Dengan Judul:

PENGUJIAN TEORI *PLANNED BEHAVIOR* DALAM KASUS

WHISTLEBLOWING

(Studi Pada Mahasiswa Magister Manajemen Fakultas Ekonomi UNS)



Surakarta, 2012

Disetujui dan diterima oleh

Pembimbing

Dr. Mugi Harsono, SE, Msi
NIP. 19680702 199512 1 001

HALAMAN MOTTO

Kebahagiaan tidak selalu ditentukan oleh apa yang kita miliki, siapa diri kita, dimana kita berada atau apa yang kita lakukan, melainkan ditentukan oleh apa yang kita pikirkan.

“Life is never flat“

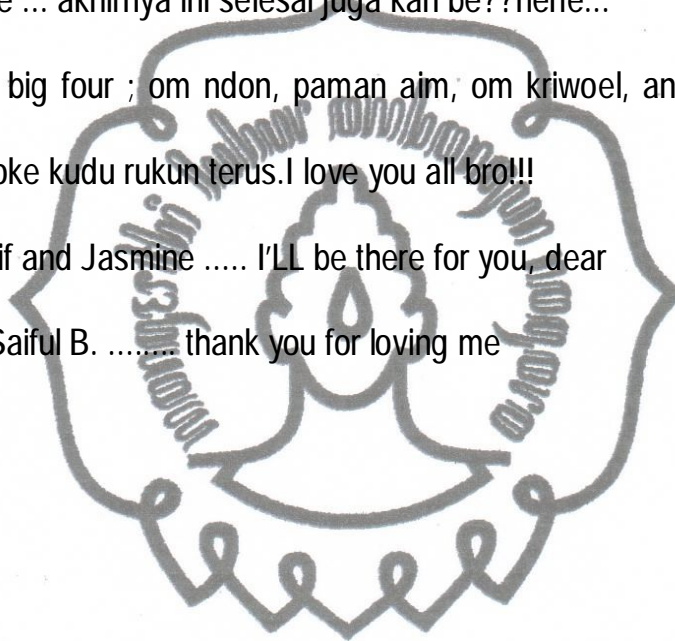


commit to user

HALAMAN PERSEMBAHAN

Aku dedikasikan karya tanganku ini untuk :

1. Gusti Allah dan para malaikatnya yang selalu ada disetiap langkahku
2. Kanjeng mami ... thanks for everything mom, I always love you
3. Babe ... akhirnya ini selesai juga kan be??hehe...
4. The big four ; om ndon, paman aim, om kriwoel, and gentonk jumbo
pokoke kudu rukun terus. I love you all bro!!!
5. Hanif and Jasmine I'LL be there for you, dear
6. M. Saiful B. thank you for loving me



Special Thanks for :

1. Mr. Mugi Harsono (Pembimbing Skripsi gue)
2. Mr. Heru Agustanto (Pembimbing Akademik gue)
3. Mr. Tommy (kabag pendidikan uns)

Terimakasih yang sangat banyak atas semua bantuannya. Semoga Allah
memberkahi keluarga bapak-bapak sekalian.

commit to user

PENGESAHAN

Skripsi Dengan Judul:

**PENGUJIAN TEORI *PLANNED BEHAVIOR* DALAM KASUS
*WHISTLEBLOWING***

(Studi Pada Mahasiswa Magister Manajemen Fakultas Ekonomi UNS)

Telah Disetujui dan Diterima Baik Oleh Dosen Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi

Universitas Sebelas Maret Surakarta

Pada

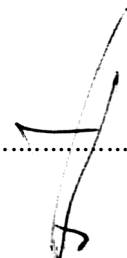
Hari :

Tanggal :

Team Penguji Skripsi:

1. Dr. Dra. Salamah Wahyuni, SU
NIP. 19500118197803 2 001

(.....)



2. Sinto Sunaryo, SE., M.Si
NIP. 19750306200012 2 001

(.....)



3. Dr. Mugi Harsono, SE, MSi
NIP. 19680702 199512 001

(.....)



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Gusti Allah Yang Maha Kuasa atas segala berkahNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGUJIAN TEORI *PLANNED BEHAVIOR* DALAM KASUS *WHISTLEBLOWING* (Studi Pada Mahasiswa Magister Manajemen Fakultas Ekonomi UNS)”**

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis memperoleh banyak sekali petunjuk, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karenanya, dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. **Dr. Wisnu Untoro MS.**, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret.
2. **Dr Huniek Sri RuningS.,MSi.**, selaku Ketua Jurusan Manajemen FE UNS dan **Dr. Wiyono, MM.**, selaku Sekretaris Jurusan Manajemen FE UNS.
3. **Dr. Mugi Harsono, SE., M.Si.**, selaku Pembimbing Skripsi yang telah sabar memberikan bimbingan dan saran-saran yang sangat berarti dalam penulisan skripsi ini.
4. **Heru Agustanto, SE., ME.**, selaku Pembimbing Akademik yang memberikan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. **Pak Tommy**, selaku Kabag pendidikan UNS yang selalu mendengarkan keluh kesah saya dan memberikan banyak sekali saran.

commit to user

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran demi perbaikan dan kesempurnaan karya sederhana ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga karya sederhana ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.



Surakarta,

2012

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAKSI	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II. TELAAH PUSTAKA	
A. Telaah Pustaka	6
B. Penelitian Terdahulu	10
C. Kerangka Pemikiran.....	11
D. Hipotesis.....	12
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	14
B. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	16
C. Instrumen Penelitian dan Sumber Data	18
D. Metode Pengumpulan Data.....	19
E. Metode Analisis Data.....	20

BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum..... 24

B. Analisis Deskriptif..... 25

C. Analisis Data 31

D. Temuan Penelitian 37

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan 38

B. Keterbatasan dan saran 39

C. Implikasi Penelitian..... 39

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



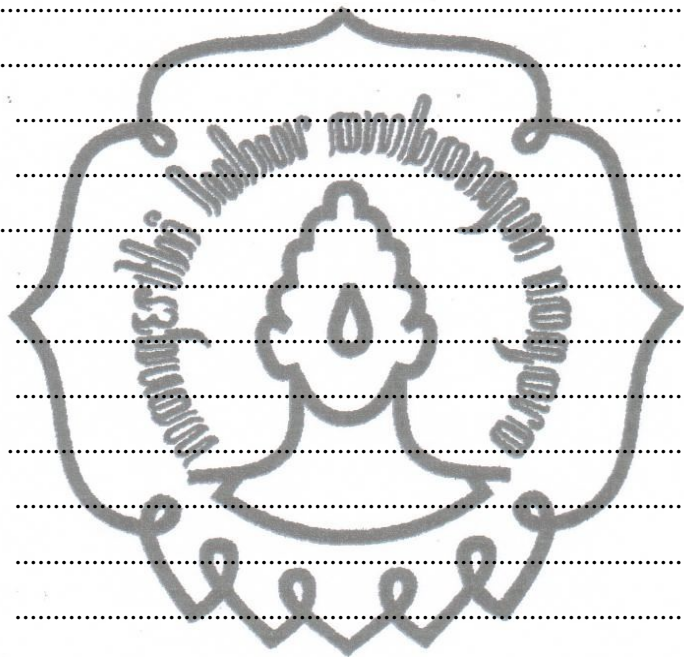
DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 1 Perkembangan Budaya Perusahaan	6
GAMBAR 2 Kerangka Pemikiran	12



DAFTAR TABEL

Tabel IV.1	25
Tabel IV.2	26
Tabel IV.3	26
Tabel IV.4	27
Tabel IV.5	27
Tabel IV.6	27
Tabel IV.7a	28
Tabel IV.7b	29
Tabel IV.8a.....	29
Tabel IV.8b	30
Tabel IV.9a	30
Tabel IV.9b	31
Tabel IV.10.....	32
Tabel IV.11	33
Tabel IV.12	34
Tabel IV.13	35
Tabel IV.14	36
Tabel IV.15	36
Tabel IV.16	37
Tabel IV.17	38
Tabel IV.18.....	38



ABSTRAK

Pipit Budhi Wardhani

F 1204035

**PENGUJIAN TEORI *PLANNED BEHAVIOR* DALAM KASUS
WHISTLEBLOWING
(Studi Pada Mahasiswa Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas
Sebelas Maret Surakarta)**

Dalam aspek yang nyata, aset yang paling penting dalam setiap organisasi adalah sumber daya manusia di mana aspek ini dapat membawa dampak yang signifikan dalam meningkatkan produktivitas organisasi jika dikelola dengan baik. Para pemimpin organisasi dituntut untuk menunjukkan prinsip-prinsip etis pribadi mereka agar ekspektasi dan tindakan karyawan-karyawan yang bekerja dengannya bisa berubah.

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh *Planned Behavior* terhadap *Whistleblowing* internal maupun eksternal. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini sebagai berikut : 1) sikap mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap *whistleblowing* internal dan eksternal. 2) norma subyektif mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap *whistleblowing* internal dan eksternal. 3) pengendalian perilaku mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap *whistleblowing* internal dan eksternal.

Penelitian ini mengambil responden dari mahasiswa Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret Surakarta. Penelitian ini menggunakan metode analisis faktor melalui *KMO* dan *Bartlet's Test*, untuk mengukur reliabilitas dari instrumen penelitian ini dilakukan dengan *Cronbach's Alpha* dengan bantuan program komputer *SPSS 13.0*, dan analisis regresi yang bertujuan agar dapat memperkirakan atau meramalkan nilai *Y* dan untuk mengetahui besarnya pengaruh setiap variabel bebas yang terdapat dalam persamaan .

Berdasarkan hasil uji dengan menggunakan metode analisis faktor melalui *KMO* dan *Bartlet's Test*, metode reliabilitas, dan analisis regresi atas model yang diajukan menunjukkan hasil yang baik. Berikut adalah urutan hasil pengukuran model penelitian: nilai *MSA* > 0,5; *Cronbach Alpha* (α) >0.60; nilai p untuk model pertama lebih kecil dari 0,05; nilai signifikansi uji F untuk model pertama adalah 0,000 dibawah 0,05; Nilai secara umum (*R*) untuk model pertama sebesar 0,641, sedangkan nilai *R square* yang telah disesuaikan untuk model pertama (*adjusted R square*) sebesar 0,395; hasil uji t untuk model pertama lebih kecil dari 0,05; nilai signifikansi uji F untuk model pertama adalah 0,000 dibawah 0,05; Nilai secara umum (*R*) untuk model pertama sebesar 0,591, sedangkan nilai *R square* yang telah disesuaikan untuk model pertama (*adjusted R square*) sebesar 0,332. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa semua hipotesis yang diajukan peneliti mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Park dan Blenkinsopp (2009).

commit to user

Hasil penelitian ini belum bisa sepenuhnya digunakan sebagai generalisasi teori karena adanya keterbatasan sampel penelitian hanya pada mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret Surakarta. Peneliti merekomendasikan penelitian berikutnya untuk meneliti kembali fenomena-fenomena baru yang ditemukan dalam penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian, implikasi teoritis dan implikasi untuk penelitian yang akan datang adalah sebagai berikut :

implikasi teoritis

Penelitian ini memberikan bukti empiris bahwa semua variabel yang ada di dalam TPB (sikap, norma subyektif, dan pengendalian perilaku) mempunyai pengaruh terhadap *internal whistle-blowing* dan *external whistle-blowing*.

Implikasi untuk penelitian yang akan datang.

Menurut Chang (1998) variabel pengendalian perilaku merupakan prediktor yang paling baik dibandingkan dengan sikap dan norma subyektif. Sikap dan norma subyektif tidak mempunyai efek yang dapat dirasakan secara langsung. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggali faktor-faktor di dalam organisasi yang terdiri dari ketiga determinan tersebut (sikap, norma subyektif, dan pengendalian perilaku) yang dapat mempengaruhi peraturan organisasi sehingga dapat menjelaskan lebih mendalam tentang perilaku *whistle-blowing*.

Kata Kunci : *whistle-blowing, theory of planned behavior.*